

Кадровое обеспечение

Таблица 1

Нормативно правовые акты и предмет их регулирования

№	Нормативный правовой акт	Предмет регулирования
1	Закон Иркутской области от 27.12.2016 года № 131-ОЗ «Об оплате труда работников государственных учреждений Иркутской области»	Система оплаты труда работников государственных организаций в Иркутской области
2	Постановление Правительства Иркутской области от 28.04.2017 года № 292-пп «О Порядке определения размера должностного оклада руководителя государственного казенного, бюджетного и автономного учреждения Иркутской области»	Система оплаты труда работников государственных организаций в Иркутской области

Перечень выплат компенсационного характера

№	Наименование выплат компенсационного характера
1.	Предусмотренные федеральными нормативными правовыми актами
1.1.	Выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;
1.2.	Выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями
1.3.	Доплата за совмещение профессий должностей;
1.4.	Доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором
1.5.	Выплату за работу в ночное время, в выходные и нерабочие праздничные дни; сверхурочной работе и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных
1.6.	Надбавку за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, их засекречиванием и рассекречиванием, а также работу с шифрами
1.7.	Надбавка за работу в сельской местности
	Установленные нормативными правовыми актами Иркутской области в качестве обязательных для введения в систему оплаты труда учреждений здравоохранения (приказ министерства здравоохранения Иркутской области от 6 ноября 2015 года № 119 мпр "Об утверждении примерного положения по оплате труда работников организаций, подведомственных министерству здравоохранения Иркутской области"0
2.1.	Выплаты медицинским работникам, участвующим в оказании психиатрической, противотуберкулезной помощи, а также осуществляющим диагностику и лечение ВИЧ-инфицированных и лицам, работа которых связана с материалами, содержащими вирус иммунодефицита человека (

3.	Установлены на уровне учреждения
3.1.	Выплаты медицинским работникам, участвующим в оказании психиатрической, противотуберкулезной помощи, а также осуществляющим диагностику и лечение ВИЧ-инфицированных и лицам, работа которых связана с материалами, содержащими вирус иммунодефицита человека

Перечень выплат стимулирующего характера

№	Наименование выплат стимулирующего характера
1.	Установленные нормативными правовыми актами субъекта Российской Федерации в качестве обязательных для введения в систему оплаты труда учреждений здравоохранения
1.1.	За интенсивность и высокие результаты работы
1.2.	За стаж непрерывной работы, выслугу лет.
1.3.	Премияльные выплаты по итогам работы.
1.4.	Выплаты за качество выполняемых работ
1.5.	Выплаты за профессиональное развитие, степень самостоятельности работника и важности выполняемых работ
1.6.	Персональная надбавка
2.	Установлены на уровне учреждения
2.1.	За интенсивность и высокие результаты работы
2.2.	За стаж непрерывной работы, выслугу лет.
2.3.	Премияльные выплаты по итогам работы.
2.4.	Выплаты за качество выполняемых работ
2.5.	Выплаты за профессиональное развитие, степень самостоятельности работника и важности выполняемых работ
2.6.	Персональная надбавка

Таблица 4

Штатная и среднесписочная численность врачей, человек

<i>№</i>	<i>Категория</i>	<i>Январь-сентябрь 2019 г.</i>	<i>Январь-декабрь 2019 г.²⁶</i>	<i>Итог 2019 г. (данные Росстата)</i>
1,	Штатная численность врачей	14856,25	14528,75	14528,75
	в том числе:			
2,	штатная численность врачей, оказывающих первичную медико-санитарную помощь	5403,25	5403,25	5403,25
3,	штатная численность врачей, оказывающих скорую медицинскую помощь	432,25	432,25	432,25
4,	штатная численность врачей центральных районных больниц (районных больниц)	2318,75	2318,75	2318,75
5,	Среднесписочная численность врачей	7706,6	7726,4	7726,4
	в том числе:			
6,	среднесписочная численность врачей, оказывающих первичную медико-санитарную помощь	3409,1	3425,3	3425,3
7,	среднесписочная численность врачей, оказывающих скорую медицинскую помощь	161,5	159,4	159,4
8,	среднесписочная численность врачей	1301,3	1298,8	1298,8
9,	Коэффициент совместительства врачей	1,6	1,6	1,6

<i>№</i>	<i>Категория</i>	<i>Январь-сентябрь 2019 г.</i>	<i>Январь-декабрь 2019 г.²⁶</i>	<i>Итог 2019 г. (данные Росстата)</i>
	в том числе:			
10,	коэффициент совместительства врачей, оказывающих первичную медико-санитарную помощь	1,34	1,33	1,33
11,	коэффициент совместительства врачей, оказывающих скорую медицинскую помощь	2,22	2,25	2,25
12,	коэффициент совместительства врачей центральных районных больниц (районных больниц)	1,39	1,39	1,39

²⁶ Колонка («Январь-декабрь 2019 г.») заполняется данными на основании сведений, указанных в ФФСН №30.

Таблица 5

Штатная и среднесписочная численность среднего медицинского персонала (СМП), человек

№	Категория	Январь-сентябрь 2019 г.	Январь-декабрь 2019 г. ²⁷
1,	Штатная численность среднего медицинского персонала	32194,75	32194,75
	в том числе:		
2,	штатная численность СМП, оказывающего первичную медико-санитарную помощь	9520	9520
3,	штатная численность СМП, оказывающего скорую медицинскую помощь	2141	2141
4,	штатная численность СМП центральных районных больниц (районных больниц)	7116,25	7116,25
5,	Среднесписочная численность СМП		
	в том числе:		
6,	среднесписочная численность СМП, оказывающего первичную медико-санитарную помощь	7778,8	7756,4
7,	среднесписочная численность СМП, оказывающего скорую медицинскую помощь	1231,6	1226,5
8,	среднесписочная численность СМП центральных районных больниц (районных больниц)	5227,4	5219,7
9,	Коэффициент совместительства СМП	1,55	1,55

№	Категория	Январь- сентябрь 2019 г.	Январь- декабрь 2019 г. ²⁷
	в том числе:		
10,	коэффициент совместительства СМП, оказывающего первичную медико-санитарную помощь	1,11	1,11
11,	коэффициент совместительства СМП, оказывающего скорую медицинскую помощь	1,67	1,68
12,	коэффициент совместительства СМП центральных районных больниц (районных больниц)	1,25	1,25

²⁷ Колонка («Январь-декабрь 2019 г.») заполняется данными на основании сведений, указанных в ФФСН № 30.

Таблица 6

Штатная и среднесписочная численность младшего медицинского персонала (ММП), человек

№	Категория	Январь-сентябрь 2019 г.	Январь-декабрь 2019 г.²⁸
1,	Штатная численность ММП	4235	4235
	в том числе:		
2,	штатная численность ММП, оказывающего первичную медико-санитарную помощь	25,5	25,5
3,	штатная численность ММП, оказывающего скорую медицинскую помощь	23	23
4,	штатная численность ММП центральных районных больниц (районных больниц)	11,75	11,75
5,	Среднесписочная численность ММП	2791,3	2800,9
	в том числе:		
6,	среднесписочная численность ММП, оказывающего первичную медико-санитарную помощь	21,6	20,7
7,	среднесписочная численность ММП, оказывающего скорую медицинскую помощь	6,6	6,5
8,	среднесписочная численность ММП центральных районных больниц (районных больниц)	514,4	521,5
9,	Коэффициент совместительства ММП		
	в том числе:		

10,	коэффициент совместительства ММП оказывающего первичную медико-санитарную помощь	1,06	1,11
11,	коэффициент совместительства ММП, оказывающего скорую медицинскую помощь	1,59	1,62
12,	коэффициент совместительства ММП центральных районных больниц (районных больниц)	1,28	1,26

28 Колонка («Январь-декабрь 2019 г.») заполняется данными на основании сведений, указанных в ФФСН № 30.

Таблица 7

Средняя заработная плата врачей²⁹

№	Категория	Январь-сентябрь	Январь-декабрь 2019 г. ³⁰
1	Заработная плата врачей в расчете на физическое лицо, рублей	78158,6	79180,2
2	в том числе:		
3	врачей, оказывающих первичную медико-санитарную помощь	66160,7	66138,7
4	врачей, оказывающих скорую медицинскую помощь	76835,8	76835,8
5	врачей центральных районных больниц (районных больниц)	81368,3	84756,3
6	Заработная плата врачей в расчете на ставку, без учета заработной	40496,7	40496,7
	совместительству рублей		
7	в том числе:		
8	врачей, оказывающих первичную медико-санитарную помощь	33928,6	33928,6
9	врачей, оказывающих скорую медицинскую помощь	28670,1	28670,1
10	врачей центральных районных больниц (районных больниц)	45712,2	45712,5
11	Соотношение заработной платы врачей в расчете на ставку и в расчете на физическое лицо, раз	0,52	0,52
12	в том числе:		
13	врачей, оказывающих первичную медико-санитарную помощь	0,51	0,51

*Без внешних совместителей

**Колонка ("Январь-декабрь 2019 г.") заполняется данными на основании сведений, указанных в ФФСН №30

Средняя заработная плата среднего медицинского персонала (СМП)³¹

№	Категория	Январь-сентябрь 2019 г.	Январь-декабрь 2019 г. ³²
1,	Заработная плата СМП в расчете на физическое лицо, рублей	38880	39621,6
	в том числе:		
2,	СМП, оказывающего первичную медико-санитарную помощь	34456,6	34329
3,	СМП, оказывающего скорую медицинскую помощь	46554,7	46554,7
4,	СМП центральных районных больниц (районных больниц)	35841	36770,5
5,	Заработная плата СМП в расчете на ставку, без учета заработной платы по внутреннему совместительству, рублей	36000	36000
	в том числе:		
6,	СМП, оказывающего первичную медико-санитарную помощь	20632,7	20632,7
7,	СМП, оказывающего скорую медицинскую помощь	26755,6	26755,6
8,	СМП центральных районных больниц (районных больниц)	26353,7	26353,7
9,	Соотношение заработной платы СМП в расчете на ставку и в расчете на физическое лицо, раз	0,93	0,93
	в том числе:		
10,	СМП, оказывающего первичную медико-санитарную помощь	0,6	0,6
11,	СМП, оказывающего скорую медицинскую помощь	0,57	0,57
12,	СМП центральных районных больниц (районных больниц)	0,74	0,74

*Без внешних совместителей

**Колонка ("Январь-декабрь 2019 г.") заполняется данными на основании сведений, указанных в ФФСН №30

Средняя заработная плата младшего медицинского персонала (ММП)³³

№	Категория	Январь-сентябрь 2019 г.	Январь-декабрь 2019 г. ³⁴
1,	Заработная плата ММП в расчете на физическое лицо, рублей	37758,9	38119,2
	в том числе:		
2,	ММП, оказывающего первичную медико-санитарную помощь	35434,7	36113,8
3,	ММП, оказывающего скорую медицинскую помощь	45368,7	45368,7
4,	ММП центральных районных больниц (районных больниц)	34954,9	35238
5,	Заработная плата ММП в расчете на ставку, без учета заработной платы по	24841,4	24841,4
	в том числе:		
6,	ММП, оказывающего первичную медико-санитарную помощь	14642,4	14642,4
7,	ММП, оказывающего скорую медицинскую помощь	25488	25488
8,	ММП центральных районных больниц (районных больниц)	25702,1	25702,1
9,	Соотношение заработной платы ММП в расчете на ставку и в расчете на физическое	66	0,66
	в том числе:		
10,	ММП, оказывающего первичную медико-санитарную помощь	0,41	0,41
11,	ММП, оказывающего скорую медицинскую помощь	0,56	0,56
12,	ММП центральных районных больниц (районных больниц)	0,74	0,74

*Без внешних совместителей

**Колонка ("Январь-декабрь 2019 г.") заполняется данными на основании сведений, указанных в ФФСН №30

Структура начисленной заработной платы медицинских работников учреждений здравоохранения Иркутской области

№	Категория	Начисленная заработная плата (всего)	в том числе:		
			Оклады	Компенсационные выплаты	Стимулирующие выплаты
на основе данных за январь – сентябрь 2019 г.					
1	Врачи	100%	28,50%	12,90%	58,60%
2	СМП	100%	39,20%	16,60%	44,20%
3	ММП	100%	40,10%	20,00%	39,90%
на основе данных за январь – декабрь 2019 г.					
4	Врачи	100%	28,50%	12,90%	58,60%
5	СМП	100%	39,20%	16,60%	44,20%
6	ММП	100%	40,10%	20,00%	39,90%

Таблица 11

**Структура начисленной заработной платы медицинских работников, оказывающих первичную
медико-санитарную помощь**

№	Категория	Начисленная заработная плата (всего)	В том числе:		
			Оклады	Компенсаци онные выплаты	Стимулиру ющие выплаты
на основе данных за январь – сентябрь 2019 г.					
1	Врачи	100%	24,90%	7,40%	67,70%
2	СМП	100%	37,20%	10,70%	52,10%
3	ММП	100%	42,00%	10,00%	48,00%
на основе данных за январь – декабрь 2019 г.					
4	Врачи	100%	24,90%	7,40%	67,70%
5	СМП	100%	37,20%	10,70%	52,10%
6	ММП	100%	42,00%	10,00%	48,00%

Структура начисленной заработной платы медицинских работников, оказывающих скорую медицинскую помощь

№	Категория	Начисленная заработная плата (всего)	В том числе:		
			Оклады	Компенсационные выплаты	Стимулирующие выплаты
на основе данных за январь – сентябрь 2019 г.					
1	Врачи	100%	28,80%	13,40%	57,80%
2	СМП	100%	37,30%	18,60%	44,10%
3	ММП	100%	41,90%	13,00%	45,10%
на основе данных за январь – декабрь 2019 г.					
4	Врачи	100%	28,80%	13,40%	57,80%
5	СМП	100%	37,30%	18,60%	44,10%
6	ММП	100%	41,90%	13,00%	45,10%

Структура начисленной заработной платы медицинских работников центральных районных больниц (районных больниц)

№	Категория	Начисленная заработная плата (всего)	в том числе:		
			Оклады	Компенсационные выплаты	Стимулирующие выплаты
на основе данных за январь-сентябрь 2019 г.					
1.	Врачи	100%	27,1%	14,3%	58,6%
2.	Средний медицинский персонал	100%	43,1%	15,6%	41,3%
3.	Младший медицинский персонал	100%	44,8%	20,4%	34,8%
на основе данных за январь-декабрь 2019 г.					
4.	Врачи	100%	27,1%	14,3%	58,6%
5.	Средний медицинский персонал	100%	43,1%	15,6%	41,3%
6.	Младший медицинский персонал	100%	44,8%	20,4%	34,8%

Распределение средств, направленных на выплаты стимулирующего характера медицинским работникам учреждений здравоохранения

№	Категория	Стимулирующие выплаты (всего)	в том числе:		
			установленные в фиксированном размере	выплачиваемые по показателям эффективности	выплачиваемые по решению руководителя
на основе данных за январь-сентябрь 2019 г.					
1.	Врачи	100%	10,9%	77,8%	11,3%
2.	Средний медицинский персонал	100%	13,2%	74,0%	12,8%
3.	Младший медицинский персонал	100%	2%	87%	11,2%
на основе данных за январь-декабрь 2019 г.					
4.	Врачи	100%	10,9%	77,8%	11,3%
5.	Средний медицинский персонал	100%	13,2%	74,0%	12,8%
6.	Младший медицинский персонал	100%	2%	87%	11,2%

Распределение средств, направленных на выплаты стимулирующего характера, медицинским работникам, оказывающим первичную медико-санитарную помощь

№	Категория	Стимулирующие выплаты (всего)	В том числе:		
			установленные в фиксированном размере	выплачиваемые по показателям эффективности	выплачиваемые по решению руководителя
на основе данных за январь – сентябрь 2019 г.					
1	Врачи	100,0%	15,8%	69,5%	14,7%
2	СМП	100,0%	14,9%	66,7%	18,4%
3	ММП	100,0%	1,9%	85,9%	12,2%
на основе данных за январь – декабрь 2019 г.					
4	Врачи	100,0%	16,0%	70,1%	13,9%
5	СМП	100,0%	15,3%	67,1%	17,6%
6	ММП	100,0%	2,2%	85,9%	11,9%

Распределение средств, направленных на выплаты стимулирующего характера, медицинским работникам, оказывающим скорую медицинскую помощь

№	Категория	Стимулирующие выплаты (всего)	В том числе:		
			установленные в фиксированном размере	выплачиваемые по показателям эффективности	выплачиваемые по решению руководителя
на основе данных за январь – сентябрь 2019 г.					
1	Врачи	100,0%	39,8%	58,7%	1,5%
2	СМП	100,0%	29,7%	52,0%	18,3%
3	ММП	100,0%	2,1%	86,2%	11,7%
на основе данных за январь – декабрь 2019 г.					
4	Врачи	100,0%	40,1%	58,7%	1,2%
5	СМП	100,0%	30,0%	52,2%	17,8%
6	ММП	100,0%	2,4%	86,2%	11,4%

Распределение средств, направленных на выплаты стимулирующего характера, медицинским работникам центральных районных больниц (районных больниц)

№	Категория	Стимулирующие выплаты (всего)	В том числе:		
			установленные в фиксированном размере	выплачиваемые по показателям эффективности	выплачиваемые по решению руководителя
на основе данных за январь – сентябрь 2019 г.					
1	Врачи	100,0%	11,0%	71,7%	17,3%
2	СМП	100,0%	11,9%	72,5%	15,6%
3	ММП	100,0%	2,0%	84,6%	13,4%
на основе данных за январь – декабрь 2019 г.					
4	Врачи	100,0%	11,5%	71,9%	16,6%
5	СМП	100,0%	12,2%	72,7%	15,1%
6	ММП	100,0%	2,0%	84,6%	13,4%

Распределение работников в зависимости от отработанного времени

№	Категория	Всего работников	Количество занятых ставок																		
			До 0,1	От 0,1 до 0,25	От 0,25 до 0,5	От 0,5 до 0,6	От 0,6 до 0,8	От 0,8 до 0,9	От 0,9 до 0,99	1	От 1,1 до 1,2	От 1,2 до 1,3	От 1,3 до 1,4	От 1,4 до 1,5	От 1,5 до 1,6	От 1,6 до 1,7	От 1,7 до 1,8	От 1,8 до 1,9	От 1,9 до 2		
на основе данных за январь – сентябрь 2019 г.																					
1	Врачи	100%	260	314	160	201	377	212	335	222	200	2446	311	551	176	734	152	165	198	112	507
2	СМП	100%	666	514	293	432	711	584	823	540	413	7052	1278	1946	732	2174	447	251	418	137	785
3	ММП	100%	101	79	82	87	109	78	99	73	59	756	281	327	116	261	109	43	31	11	67
на основе данных за январь – декабрь 2019 г.																					
4	Врачи	100%	260	314	160	201	377	212	335	222	200	2446	311	551	176	734	152	165	198	112	507
5	СМП	100%	666	514	293	432	711	584	823	540	413	7052	1278	1946	732	2174	447	251	418	137	785
6	ММП	100%	101	79	82	87	109	78	99	73	59	756	281	327	116	261	109	43	31	11	67

Таблица 19

Распределение работников по числу трудовых договоров с медицинской организацией								
№	Категория	Всего работников	Заключено трудовых договоров					
			1	2	3	4	5	6 и более
на основе данных за январь – сентябрь 2019 г.								
1	Врачи	100%	4 526	3 651	546	50	9	0
2	СМП	100%	10 917	10 121	756	77	21	0
3	ММП	100%	1 376	1 783	45	0	0	0
на основе данных за январь – декабрь 2019 г.								
4	Врачи	100,0%	4 531	3 645	552	45	7	0
5	СМП	100,0%	10 915	10 117	752	75	19	0
6	ММП	100,0%	1 377	1 786	43	0	0	0

Таблица 20

«Штатная численность медицинских работников»									
№ п/п	Наименование показателя	Динамика значений показателя по годам							2025 к 2019
		2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	
	Штатная численность врачей								
1.	Норма труда в среднем на 1 работника (на ставку)	4907	4907	4907	4907	4907	4907	4907	-
2.	Численность обслуживаемого населения ³⁷ , тыс. человек	2 395 996	2 387 607	2 378 469	2 368 569	2 358 544	2 348 890	2 339 751	
3.	Нормативная штатная численность медицинских работников ³⁸ , шт. ед.	нет данных	нет данных	нет данных	нет данных	нет данных	нет данных	нет данных	
4.	Коэффициент геолокации ³⁹	0,83	0,83	0,83	0,83	0,83	0,83	0,83	1
5.	Расчетная штатная численность медицинских работников	9542	9542	9542	9542	9542	9542	9542	
6.	Штатная численность медицинских работников	14 856	14 804	14 748	14 686	14 624	14 564	14 564	
7.	Соотношение расчетной и фактической штатной численности, %	64,23	64,45	64,70	64,97	65,25	65,52	65,52	-
	Штатная численность СМП								
1.	Норма труда в среднем на 1 работника (на ставку)	4907	4907	4907	4907	4907	4907	4907	-
2.	Численность обслуживаемого населения ³⁷ , тыс. человек	2 395 996	2 387 607	2 378 469	2 368 569	2 358 544	2 348 890	2 339 751	
3.	Нормативная штатная численность медицинских работников ³⁸ , шт. ед.	нет данных	нет данных	нет данных	нет данных	нет данных	нет данных	нет данных	
4.	Коэффициент геолокации ³⁹	0,83	0,83	0,83	0,83	0,83	0,83	0,83	1
5.	Расчетная штатная численность медицинских работников	16925	16925	16925	16925	16925	16925	16925	
6.	Штатная численность медицинских работников	31 194,75	30 082,03	31 959,24	31 826,22	31 691,51	31 561,79	31 561,79	
7.	Соотношение расчетной и фактической штатной численности, %	54,26	56,26	52,96	53,18	53,41	53,62	53,62	-
	Штатная численность врачей занятых в первичном звене								
		2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2025 к 2019

№ п/п	Наименование показателя	Динамика значений показателя по годам							2025 к 2019
		2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	
	Штатная численность врачей								
2.	Численность обслуживаемого населения ³⁷ , тыс. человек	2 395 996	2 387 607	2 378 469	2 368 569	2 358 544	2 348 890	2 339 751	- 56 245
3.	Нормативная штатная численность медицинских работников ³⁸ , шт. ед.	нет данных	нет данных	нет данных	нет данных	нет данных	нет данных	нет данных	
4.	Коэффициент геолокации ³⁹	0,83	0,83	0,83	0,83	0,83	0,83	0,83	1
5.	Расчетная штатная численность медицинских работников	202	202	202	202	202	202	202	
6.	Штатная численность медицинских работников	432,25	430,74	429,09	427,30	425,49	423,75	423,75	
7.	Соотношение расчетной и фактической штатной численности, %	46,73	46,90	47,08	47,27	47,47	47,67	47,67	-
	Штатная численность СМП скорой медицинской помощи	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2025 к 2019
1.	Норма труда в среднем на 1 работника (на ставку)	1035	1035	1035	1035	1035	1035	1035	-
2.	Численность обслуживаемого населения ³⁷ , тыс. человек	2 395 996	2 387 607	2 378 469	2 368 569	2 358 544	2 348 890	2 339 751	
3.	Нормативная штатная численность медицинских работников ³⁸ , шт. ед.	нет данных	нет данных	нет данных	нет данных	нет данных	нет данных	нет данных	
4.	Коэффициент геолокации ³⁹	0,83	0,83	0,83	0,83	0,83	0,83	0,83	1
5.	Расчетная штатная численность медицинских работников	1376	1376	1376	1376	1376	1376	1376	
6.	Штатная численность медицинских работников	2 141,00	2 133,50	2 125,34	2 116,49	2 107,53	2 098,91	2 098,91	
7.	Соотношение расчетной и фактической штатной численности, %	64,27	64,49	64,74	65,01	65,29	65,56	65,56	-

*Таблицы №№ 20-25 заполняются по категориям работников: врачи, СМП, ММП; врачи и СМП, занятые в первичном звене; врачи и СМП скорой

** С учетом прогнозируемых демографических изменений

*** Рассчитывается исходя из численности обслуживания населения и нормативов труда

****Учитывает региональные особенности, долю сельского населения, наличие труднодоступных районов, распределение заболеваемости

«Коэффициент совместительства»

№ п/п	Наименование показателя	Динамика значений показателя по годам						
		2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
1	Коэффициент совместительства врачей(не более) [10]	1,60	1,54	1,50	1,42	1,34	1,20	1,20
	динамика к 2019 году, %	-	103,3	106,3	112,7	119,1	132,9	132,9
	в том числе							
2	Коэффициент совместительства врачей, оказывающих первичную медико-санитарную помощь	1,33	1,29	1,26	1,18	1,12	1,00	1,00
	динамика к 2019 году, %	-	103,3	106,2	112,7	119,0	132,9	132,9
3	Коэффициент совместительства врачей, оказывающих первичную скорую медицинскую помощь	2,25	2,18	2,12	2,00	1,89	1,69	1,69
	динамика к 2019 году, %	-	103,5	106,3	112,8	119,0	132,8	132,8
4	Коэффициент совместительства врачей центральных районных больниц (районных больниц)	1,39	1,35	1,31	1,23	1,17	1,05	1,05
	динамика к 2019 году, %	-	103,3	106,2	112,7	119,0	132,9	132,9
5	Коэффициент совместительства среднего медицинского персонала (СМП)	1,55	1,53	1,50	1,43	1,36	1,21	1,21
	динамика к 2019 году, %	-	101,5	103,3	108,4	114,5	128,1	128,1
	в том числе							
6	Коэффициент совместительства СМП, оказывающих первичную медико-санитарную помощь	1,11	1,09	1,07	1,02	0,97	0,87	0,87
	динамика к 2019 году, %	-	101,5	103,3	108,4	114,5	128,1	128,1

№ п/п	Наименование показателя	Динамика значений показателя по годам						
		2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
7	Коэффициент совместительства СМП, оказывающих первичную скорую медицинскую помощь	1,68	1,65	1,63	1,55	1,47	1,31	1,31
	динамика к 2019 году, %	-	101,5	103,3	108,4	114,4	128,0	128,0
8	Коэффициент совместительства СМП центральных районных больниц (районных больниц)	1,25	1,23	1,21	1,15	1,09	0,98	0,98
	динамика к 2019 году, %	-	101,5	103,3	108,4	114,5	128,1	128,1
9	Коэффициент совместительства младшего медицинского персонала (ММП)	1,50	1,49	1,49	1,44	1,39	1,27	1,27
	динамика к 2019 году, %	-	100,4	100,7	104,2	107,7	118,0	118,0
	в том числе							
10	Коэффициент совместительства ММП, оказывающих первичную медико-санитарную помощь	1,11	1,11	1,11	1,06	1,01	0,92	0,92
	динамика к 2019 году, %	-	100,0	100,0	104,5	109,5	121,1	121,1
11	Коэффициент совместительства ММП, оказывающих первичную скорую медицинскую помощь	1,62	1,54	1,54	1,54	1,54	1,38	1,38
	динамика к 2019 году, %	-	105,0	105,0	105,0	105,0	116,7	116,7
12	Коэффициент совместительства ММП центральных районных больниц (районных больниц)	1,26	1,26	1,25	1,21	1,17	1,07	1,07
	динамика к 2019 году, %	-	100,3	100,8	104,3	107,9	118,2	118,2

* Рассчитывается как число занятых ставок, деленное на число работников

№ п/п	Наименование показателя	Динамика значений показателя по годам						
		2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025

«Укомплектованность»

№ п/п	Наименование показателя	Динамика значений показателя по годам						
		2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
1	Штатная численность врачей	14 528,75	14 478,00	14 423,00	13 947,00	13 487,00	12 314,00	12 314,00
	динамика к 2019 году, %	-	0,997	0,993	0,960	0,928	0,848	0,848
	в том числе							
1.1.	Штатная численность врачей, оказывающих первичную медико-санитарную помощь	5 403,25	5 384,00	5 363,00	5 186,00	5 015,00	4 579,00	4 579,00
	динамика к 2019 году, %	-	0,996	0,993	0,960	0,928	0,847	0,847
1.2.	Штатная численность врачей, оказывающих первичную скорую медицинскую помощь	432,25	431,00	429,00	415,00	401,00	366,00	366,00
	динамика к 2019 году, %	-	0,997	0,992	0,960	0,928	0,847	0,847
1.3.	Штатная численность врачей центральных районных больниц (районных больниц)	2 318,75	2 311,00	2 302,00	2 226,00	2 153,00	1 966,00	1 966,00
	динамика к 2019 году, %	-	0,997	0,993	0,960	0,929	0,848	0,848
2	Штатная численность СМП	32 194,75	32 082,00	31 959,00	30 904,00	29 884,00	27 284,00	27 284,00
	динамика к 2019 году, %	-	0,996	0,993	0,960	0,928	0,847	0,847
2.1.	Штатная численность СМП, оказывающих первичную медико-санитарную помощь	9 520,00	9 487,00	9 451,00	9 139,00	8 837,00	8 068,00	8 068,00
	динамика к 2019 году, %	-	0,997	0,993	0,960	0,928	0,847	0,847
2.2.	Штатная численность СМП, оказывающих первичную скорую медицинскую помощь	2 141,00	2 134,00	2 126,00	2 056,00	1 988,00	1 815,00	1 815,00
	динамика к 2019 году, %	-	0,997	0,993	0,960	0,929	0,848	0,848

№ п/п	Наименование показателя	Динамика значений показателя по годам						
		2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
2.3.	Штатная численность СМП центральных районных больниц (районных больниц)	7 116,25	7 091,00	7 064,00	6 831,00	6 606,00	6 031,00	6 031,00
	динамика к 2019 году, %	-	0,996	0,993	0,960	0,928	0,847	0,847
3.	Штатная численность ММП	4 235,00	4 220,00	4 204,00	4 065,00	3 931,00	3 589,00	3 589,00
	динамика к 2019 году, %	-	0,996	0,993	0,960	0,928	0,847	0,847
3.1.	Штатная численность ММП, оказывающих первичную медико- санитарную помощь	25,50	25,00	25,00	24,00	23,00	21,00	21,00
	динамика к 2019 году, %	-	0,980	0,980	0,941	0,902	0,824	0,824
3.2.	Штатная численность ММП, оказывающих первичную скорую медицинскую помощь	11,75	12,00	12,00	12,00	12,00	11,00	11,00
	динамика к 2019 году, %	-	1,021	1,021	1,021	1,021	0,936	0,936
3.3.	Штатная численность ММП центральных районных больниц (районных больниц)	697,25	695,00	692,00	669,00	647,00	591,00	591,00
	динамика к 2019 году, %	-	0,997	0,992	0,959	0,928	0,848	0,848
4.	Число вакантных ставок врачей	2 198,25	2 191,00	2 183,00	2 111,00	2 042,00	1 865,00	1 865,00
	динамика к 2019 году, %		100,3	100,7	104,1	107,7	117,9	117,9
4.1.	Число вакантных должностей врачей, оказывающих первичную медико-санитарную помощь	835,75	832,00	828,00	801,00	775,00	708,00	708,00
	динамика к 2019 году, %		100,5	100,9	104,3	107,8	118,0	118,0

№ п/п	Наименование показателя	Динамика значений показателя по годам						
		2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
4.2.	Число вакантных должностей врачей, оказывающих первичную скорую медицинскую помощь	73,50	74,00	73,00	71,00	68,00	62,00	62,00
	динамика к 2019 году, %		99,3	100,7	103,5	108,1	118,5	118,5
4.3.	Число вакантных должностей врачей центральных районных больниц (районных больниц)	513,75	512,00	510,00	493,00	477,00	436,00	436,00
	динамика к 2019 году, %		100,3	100,7	104,2	107,7	117,8	117,8
5.	Число вакантных ставок СМП	130,75	130,00	129,00	124,00	120,00	109,00	109,00
	динамика к 2019 году, %		100,6	101,4	105,4	109,0	120,0	120,0
5.1.	Число вакантных должностей СМП, оказывающих первичную медико-санитарную помощь	905,50	903,00	900,00	870,00	841,00	768,00	768,00
	динамика к 2019 году, %		100,3	100,6	104,1	107,7	117,9	117,9
5.2.	Число вакантных должностей СМП, оказывающих первичную скорую медицинскую помощь	81,00	81,00	81,00	78,00	75,00	68,00	68,00
	динамика к 2019 году, %		100,0	100,0	103,8	108,0	119,1	119,1
5.3.	Число вакантных должностей СМП центральных районных больниц (районных больниц)	580,25	578,00	576,00	557,00	539,00	492,00	492,00
	динамика к 2019 году, %		100,4	100,7	104,2	107,7	117,9	117,9
6.	Число вакантных ставок ММП	44,00	44,00	44,00	42,00	41,00	37,00	37,00
	динамика к 2019 году, %		100,0	100,0	104,8	107,3	118,9	118,9

№ п/п	Наименование показателя	Динамика значений показателя по годам						
		2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
6.1.	Число вакантных должностей ММП, оказывающих первичную медико-санитарную помощь	2,50	2,00	2,00	2,00	2,00	2,00	2,00
	динамика к 2019 году, %		125,0	125,0	125,0	125,0	125,0	125,0
6.2.	Число вакантных должностей ММП, оказывающих первичную скорую медицинскую помощь	1,25	2,00	2,00	2,00	2,00	2,00	2,00
	динамика к 2019 году, %		62,5	62,5	62,5	62,5	62,5	62,5
6.3.	Число вакантных должностей ММП центральных районных больниц (районных больниц)	40,25	40,00	40,00	39,00	38,00	35,00	35,00
	динамика к 2019 году, %		100,6	100,6	103,2	105,9	115,0	115,0
7.	Укомплектованность врачами (не менее)[11],%	53,2	55,0	56,5	59,9	63,3	70,7	70,7
7.1.	Укомплектованность врачами, оказывающих первичную медико-санитарную помощь	63,4	65,5	67,4	71,4	75,5	84,2	84,2
7.2.	Укомплектованность врачами, оказывающих первичную скорую медицинскую помощь	36,9	38,1	39,2	41,5	43,9	49,0	49,0
7.3.	Укомплектованность врачами центральных районных больниц (районных больниц)	56,0	57,9	59,5	63,1	66,7	74,4	74,4
8.	Укомплектованность СМП (не менее)[11],%	64,2	65,2	66,3	69,6	73,5	82,2	82,2

№ п/п	Наименование показателя	Динамика значений показателя по годам						
		2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
8.1.	Укомплектованность СМП, оказывающих первичную медико-санитарную помощь	81,5	82,7	84,2	88,3	93,3	104,4	104,4
8.2.	Укомплектованность СМП, оказывающих первичную скорую медицинскую помощь	57,3	58,1	59,2	62,1	65,6	73,3	73,3
8.3.	Укомплектованность СМП центральных районных больниц (районных больниц)	73,3	74,5	75,8	79,5	84,0	93,9	93,9
9.	Укомплектованность ММП (не менее)[11],%	66,1	66,4	66,6	68,9	71,3	78,0	78,0
9.1.	Укомплектованность ММП, оказывающих первичную медико-санитарную помощь	81,2	82,8	82,8	86,3	90,0	98,6	98,6
9.2.	Укомплектованность ММП, оказывающих первичную скорую медицинскую помощь	55,3	54,2	54,2	54,2	54,2	59,1	59,1
9.3.	Укомплектованность ММП центральных районных больниц (районных больниц)	74,8	75,0	75,4	78,0	80,6	88,2	88,2

* Рассчитывается как число занятых ставок на число вакантных ставок

С учетом прогнозируемых демографических изменений

Рассчитывается исходя из численности обслуживания населения и нормативов труда

Учитывает региональные особенности, долю сельского населения, наличие труднодоступных районов, распределение заболеваемос

№ п/п	Наименование показателя	Динамика значений показателя по годам						
		2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025

Рассчитывается как число занятых ставок деленное на число работников

«Доля окладов в структуре заработной платы»

№п/п	Наименование показателя	Динамика значений показателя по годам						
		2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
	Доля окладов в структуре заработной платы[13],%							
1	Доля окладов в структуре заработной платы врачей	28,5	41	54,5	55,2	55,2	55,2	55,2
	в том числе							
1.1.	Доля окладов в структуре заработной платы врачей, оказывающих первичную медико-санитарную помощь	24,9	36	43,4	44,1	44,1	44,1	44,1
1.2.	Доля окладов в структуре заработной платы врачей, оказывающих скорую медицинскую помощь	28,8	41,6	50,2	50,9	50,9	50,9	50,9
1.3.	Доля окладов в структуре заработной платы врачей центральных районных больниц (районных больниц)	27,1	39,2	47,3	47,9	47,9	47,9	47,9
2.	Доля окладов в структуре заработной платы СМП	39,2	44,2	58,3	59	59	59	59
	в том числе							

№п/п	Наименование показателя	Динамика значений показателя по годам						
		2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
2.1.	Доля окладов в структуре заработной платы СМП, оказывающих первичную медико-санитарную помощь	37,4	39,6	52,6	53,4	53,4	53,4	53,4
2.2.	Доля окладов в структуре заработной платы СМП, оказывающих скорую медицинскую помощь	37,3	40,5	53,6	53,7	53,7	53,7	53,7
2.3.	Доля окладов в структуре заработной платы СМП центральных районных больниц (районных больниц)	43,1	45,8	55,3	55,9	56,3	56,3	56,3
3.	Доля окладов в структуре заработной платы ММП	40,1	41,9	58,6	60,8	63,2	65,7	65,7
	в том числе							
3.1.	Доля окладов в структуре заработной платы ММП, оказывающих первичную медико-санитарную помощь	42	43,8	60	61,8	64,1	65	65
3.2.	Доля окладов в структуре заработной платы ММП, оказывающих скорую медицинскую помощь	-	-	-	-	-	-	-

№п/п	Наименование показателя	Динамика значений показателя по годам						
		2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
3.3.	Доля окладов в структуре заработной платы ММП центральных районных больниц (районных больниц)	44,8	47,7	69,9	72,6	72,6	72,6	72,6

Мероприятия, направленные на достижение целевых индикаторов:

- дополнительное повышение окладов за счет перераспределения финансовых средств фонда оплаты труда.

* Без учета выплат по районному регулированию оплаты труда

«Доля отраслевых выплат компенсационного характера в структуре заработной платы»

Наименование показателя	Динамика значений показателя по годам							2025 к 2019
	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	
Расходы на выплаты компенсационного характера врачам, млн. рублей	1 233,04	1 856,08	2 103,47	2 017,74	1 910,06	2 035,50	2 035,50	1,65
Расходы на выплаты компенсационного характера врачам, оказывающим первичную медико-санитарную помощь, млн. рублей	261,93	398,90	480,55	503,72	518,41	552,45	552,45	2,11
Расходы на выплаты компенсационного характера врачам, оказывающих скорую медицинскую помощь, млн. рублей	25,64	38,90	38,65	41,65	44,35	46,75	46,75	1,82
Расходы на выплаты компенсационного характера врачам центральных районных больниц (районных больниц), млн. рублей	245,95	374,99	453,50	479,24	490,66	504,21	504,21	2,05
Расходы на выплаты компенсационного характера СМП, млн. рублей	2 123,33	2 310,23	2 911,08	2 787,94	2 937,12	3 130,01	3 130,01	1,47

Наименование показателя	Динамика значений показателя по годам							2025 к 2019
	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	
Расходы на выплаты компенсационного характера СМП, оказывающим первичную медико-санитарную помощь, млн. рублей	445,14	499,53	667,51	666,67	683,48	700,14	700,14	1,57
Расходы на выплаты компенсационного характера СМП, оказывающих скорую медицинскую помощь, млн. рублей	165,93	187,93	244,24	259,25	276,09	294,22	294,22	1,77
Расходы на выплаты компенсационного характера СМП центральных районных больниц (районных больниц), млн. рублей	467,80	521,15	649,38	681,37	729,45	769,22	769,22	1,64
Расходы на выплаты компенсационного характера ММП, млн. рублей	166,81	207,58	266,89	264,14	281,29	299,77	299,77	1,80
Расходы на выплаты компенсационного характера ММП, оказывающим первичную медико-санитарную помощь, млн. рублей	1,17	1,43	1,83	1,82	1,93	2,06	2,06	1,76

Наименование показателя	Динамика значений показателя по годам							2025 к 2019
	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	
Расходы на выплаты компенсационного характера ММП, оказывающих скорую медицинскую помощь, млн. рублей	0,60	0,58	0,57	0,55	0,59	0,63	0,63	1,04
Расходы на выплаты компенсационного характера ММП центральных районных больниц (районных больниц), млн. рублей	58,57	65,62	60,56	55,28	56,68	58,06	58,06	0,99

«Доля отраслевых выплат стимулирующего характера в структуре заработной платы»

Наименование показателя	Динамика значений показателя по годам							2025 к 2019
	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	
Расходы на выплаты стимулирующего характера врачам, млн. рублей	5 601,23	3 978,73	2 681,92	3 004,20	3 438,10	3 663,90	3 663,90	0,65
в том числе								
Расходы на выплаты стимулирующего характера врачам, оказывающим первичную медико-санитарную помощь, млн. рублей	2 396,27	1 987,07	1 767,31	1 866,71	2 006,00	2 152,16	2 152,16	0,90
Расходы на выплаты стимулирующего характера врачам оказывающим скорую медицинскую помощь, млн. рублей	110,60	78,81	68,28	70,71	75,31	75,58	75,58	0,68
Расходы на выплаты стимулирующего характера врачам центральных районных больниц (районных больниц)м, млн. рублей	1 007,87	728,23	563,50	592,37	650,56	709,63	709,63	0,70

Наименование показателя	Динамика значений показателя по годам							2025 к 2019
	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	
Расходы на выплаты стимулирующего характера ММП, оказывающим первичную медико-санитарную помощь, млн. рублей	5,61	5,66	3,93	4,19	4,46	4,76	4,76	0,85
Расходы на выплаты стимулирующего характера ММП оказывающим скорую медицинскую помощь, млн. рублей	2,08	2,14	2,07	1,65	1,76	1,88	1,88	0,90
Расходы на выплаты стимулирующего характера ММП центральных районных больниц (районных больниц), млн. рублей	99,92	92,54	36,40	38,80	6,95	48,71	48,71	0,49

Динамика количества штатных должностей и физических лиц

Количество штатных должностей на 2020 год, ед.	Количество физических лиц на 2020, человек	Количество штатных должностей на 2021 год, ед.	Количество физических лиц на 2021, человек	Количество штатных должностей на 2022 год, ед.	Количество физических лиц на 2022, человек	Количество штатных должностей на 2023 год, ед.	Количество физических лиц на 2023, человек	Количество штатных должностей на 2024 год, ед.	Количество физических лиц на 2024, человек	Количество штатных должностей на 2025, ед.	Количество физических лиц на 2025, человек	Итоговое отклонение от штатного расписания 2019	Итоговое отклонение от физических лиц в 2019 году	Обоснование изменения штатного расписания
46305	30190	46307	30192	46315	30204	46315	30204	46516,5	46517	30339	211,75	149		В связи со строительством новых объектов происходит увеличение штатной численности и физических лиц

Источники и сроки привлечения врачей медицинской организацией в 2021-2025 годах

Наименование медицинской организации	Наименование структурного подразделения	Должность на которую необходимо привлечь медицинского работника ⁴³	Срок, до которого необходимо привлечь медицинского работника (в соответствии с датой завершения модернизации медицинской организации)	Источник привлечения медицинского работника (в случае трудоустройства после обучения указывается вид подготовки и сроки завершения подготовки)	Плановый срок трудоустройства специалиста	Совместительство (внутреннее/внешнее), основная должность (в случае внешнего совместительства указывается организация по основной должности)	Коэффициент совмещения	Ответственный от РОИВ за реализацию мероприятия (в должности не ниже заместителя руководителя РОИВ)
2020								
2021								
2022								

Наименование медицинской организации	Наименование структурного подразделения	Должность на которую необходимо привлечь медицинского работника ⁴³	Срок, до которого необходимо привлечь медицинского работника (в соответствии с датой завершения модернизации медицинской организации)	Источник привлечения медицинского работника (в случае трудоустройства после обучения указывается вид подготовки и сроки завершения подготовки)	Плановый срок трудоустройства специалиста	Совместительство (внутреннее/внешнее), основная должность (в случае внешнего совместительства указывается организация по основной должности)	Коэффициент совмещения	Ответственный от РОИВ за реализацию мероприятия (в должности не ниже заместителя руководителя РОИВ)
ОГБУЗ «Иркутская районная больница»	Наименование структурного подразделения Карлукская ВА	1. Врач-терапевт участковый – 1,5 ставки; 2. Врач-педиатр участковый – 1,5 ставки; 3. Врач-акушер-гинеколог – 1 ставка;	12.2022г.	1. Целевое обучение, ФГБОУ ВО Иркутский государственный медицинский университет, Лечебное дело. 2022г. 2. Целевое обучение, ФГБОУ ВО Иркутский государственный медицинский университет, Педиатрия. 2022г.	12.2022г.	Основная должность; .Внутреннее совместительство	1	Заместитель министра здравоохранения Иркутской области Синькова Г.М.

Наименование медицинской организации	Наименование структурного подразделения	Должность на которую необходимо привлечь медицинского работника ⁴³	Срок, до которого необходимо привлечь медицинского работника (в соответствии с датой завершения модернизации медицинской организации)	Источник привлечения медицинского работника (в случае трудоустройства после обучения указывается вид подготовки и сроки завершения подготовки)	Плановый срок трудоустройства специалиста	Совместительство (внутреннее/внешнее), основная должность (в случае внешнего совместительства указывается организация по основной должности)	Коэффициент совмещения	Ответственный от РОИВ за реализацию мероприятия (в должности не ниже заместителя руководителя РОИВ)
2023								
2024								

Наименование медицинской организации	Наименование структурного подразделения	Должность на которую необходимо привлечь медицинского работника ⁴³	Срок, до которого необходимо привлечь медицинского работника (в соответствии с датой завершения модернизации медицинской организации)	Источник привлечения медицинского работника (в случае трудоустройства после обучения указывается вид подготовки и сроки завершения подготовки)	Плановый срок трудоустройства специалиста	Совместительство (внутреннее/внешнее), основная должность (в случае внешнего совместительства указывается организация по основной должности)	Коэффициент совмещения	Ответственный от РОИВ за реализацию мероприятия (в должности не ниже заместителя руководителя РОИВ)
ОГБУЗ «Иркутская районная больница»	Наименование структурного подразделения Поликлиника № 2 р.п. Маркова	Заведующий поликлиникой – 1 ставка; Врач-терапевт участковый – 4 ставки; Врач-педиатр участковый – 4 ставки; Врач-акушер-гинеколог – 3,5 ставки; Врач-педиатр кабинета неотложной помощи – 1 ставка; Врач оториноларинголог – 1 ставка; Врач-хирург	12.2024г.	Участие в Ярмарке вакансий, размещение вакансии на сайте, Центр занятости. Целевое обучение.(5 чел.).	12.2024г.	Основная должность Внешнее совместительство	1,5	<i>Заместитель министра здравоохранения Иркутской области Синькова Г.М.</i>

Наименование медицинской организации	Наименование структурного подразделения	Должность на которую необходимо привлечь медицинского работника ⁴³	Срок, до которого необходимо привлечь медицинского работника (в соответствии с датой завершения модернизации медицинской организации)	Источник привлечением едицинского работника (в случае трудоустройства после обучения указывается вид подготовки и сроки завершения подготовки)	Плановый срок трудоустройства специалиста	Совместительство (внутреннее/внешнее), основная должность (в случае внешнего совместительства указывается организация по основной должности)	Коэффициент совмещения	Ответственный от РОИВ за реализацию мероприятия (в должности не ниже заместителя руководителя РОИВ)
ОГБУЗ «Иркутская районная больница»	ОВОП п. Березовый р.п. Маркова	1. Врач общей практики (семейной медицины) – 1 ставка	12.2024г.	Участие в Ярмарке вакансий, размещение вакансии на сайте, Центр занятости. Целевое обучение	12.2024г.	Основная должность Внешнее совместительство	1,5	<i>Заместитель министра здравоохранения Иркутской области Сенькова Г.М.</i>
2025								

⁴³ В соответствии с Приказом Минздрава России от 20.12.2012 N 1183н (ред. от 01.08.2014) Об утверждении номенклатуры должностей медицинских работников и фармацевтических работников

Источники и сроки привлечения среднего медицинского персонала медицинской организацией в 2021-2025 годах

Наименование медицинской организации	Наименование структурного подразделения	Должность на которую необходимо привлечь медицинского работника ⁴³	Срок, до которого необходимо привлечь медицинского работника (в соответствии с датой завершения модернизации медицинской организации)	Источник привлечения медицинского работника (в случае трудоустройства а после обучения указывается вид подготовки и сроки завершения подготовки)	Плановый срок трудоустройства специалиста	Совместительство (внутреннее/внешнее), основная должность (в случае внешнего совместительства указывается организация по основной должности)	Коэффициент совмещения	Ответственный от РОИВ за реализацию мероприятия (в должности не ниже заместителя руководителя РОИВ)
2020								
2021								
ОГБУЗ «Тайшетская районная больница»	ФАП д. Байроновка	1. Заведующий фельдшерско-акушерским пунктом-фельдшер – 1 ставка	12.2021г.	Привлечение специалиста по программе «Земский фельдшер».	12.2021г.	Основная должность	1	Заместитель министра здравоохранения Иркутской области Синькова Г.М.
2022								

Наименование медицинской организации	Наименование структурного подразделения	Должность на которую необходимо привлечь медицинского работника ⁴³	Срок, до которого необходимо привлечь медицинского работника (в соответствии с датой завершения модернизации медицинской организации)	Источник привлечения медицинского работника (в случае трудоустройства после обучения указывается вид подготовки и сроки завершения подготовки)	Плановый срок трудоустройства специалиста	Совместительство (внутреннее/внешнее), основная должность (в случае внешнего совместительства указывается организация по основной должности)	Коэффициент совмещения	Ответственный от РОИВ за реализацию мероприятия (в должности не ниже заместителя руководителя РОИВ)
ОГБУЗ «Иркутская районная больница»	Наименование структурного подразделения Карлукская ВА	1. Медицинская сестра участковая – 2 ставки; 2. Медицинская сестра процедурная – 1 ставка; 3. Медицинская сестра прививочная – 1 ставка	12.2022г.	1. Участие в Ярмарке вакансий, размещение вакансии на сайте, Центр занятости. 2. Участие в Ярмарке вакансий, размещение вакансии на сайте, Центр занятости. 3. Участие в Ярмарке вакансий, размещение вакансии на сайте, Центр занятости.	12.2022г.	Основная должность; Внутреннее совместительство	1	Заместитель министра здравоохранения Иркутской области Синькова Г.М.

Наименование медицинской организации	Наименование структурного подразделения	Должность на которую необходимо привлечь медицинского работника ⁴³	Срок, до которого необходимо привлечь медицинского работника (в соответствии с датой завершения модернизации медицинской организации)	Источник привлечения медицинского работника (в случае трудоустройства после обучения указывается вид подготовки и сроки завершения подготовки)	Плановый срок трудоустройства специалиста	Совместительство (внутреннее/внешнее), основная должность (в случае внешнего совместительства указывается организация по основной должности)	Коэффициент совмещения	Ответственный от РОИВ за реализацию мероприятия (в должности не ниже заместителя руководителя РОИВ)
2023								
2024								

Наименование медицинской организации	Наименование структурного подразделения	Должность на которую необходимо привлечь медицинского работника ⁴³	Срок, до которого необходимо привлечь медицинского работника (в соответствии с датой завершения модернизации медицинской организации)	Источник привлечения медицинского работника (в случае трудоустройства после обучения указывается вид подготовки и сроки завершения подготовки)	Плановый срок трудоустройства специалиста	Совместительство (внутреннее/внешнее), основная должность (в случае внешнего совместительства указывается организация по основной должности)	Коэффициент совмещения	Ответственный от РОИВ за реализацию мероприятия (в должности не ниже заместителя руководителя РОИВ)
ОГБУЗ «Иркутская районная больница»	Поликлиника в составе Хомутовской участковой больницы	Медицинская сестра	12.2024г.	Участие в Ярмарке вакансий, размещение вакансии на сайте, Центр занятости. Целевое обучение, Областное государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Иркутский базовый медицинский колледж»,	12.2024г.	Основная должность Внешнее совместительство	1,5	<i>Заместитель министра здравоохранения Иркутской области Синькова Г.М.</i>

Наименование медицинской организации	Наименование структурного подразделения	Должность на которую необходимо привлечь медицинского работника ⁴³	Срок, до которого необходимо привлечь медицинского работника (в соответствии с датой завершения модернизации медицинской организации)	Источник привлечения медицинского работника (в случае трудоустройства после обучения указывается вид подготовки и сроки завершения подготовки)	Плановый срок трудоустройства специалиста	Совместительство (внутреннее/внешнее), основная должность (в случае внешнего совместительства указывается организация по основной должности)	Коэффициент совмещения	Ответственный от РОИВ за реализацию мероприятия (в должности не ниже заместителя руководителя РОИВ)
ОГБУЗ «Иркутская районная больница»	Наименование структурного подразделения Поликлиника № 2 р.п. Маркова	Старшая медицинская сестра – 1 ставка; Медицинские сестры участковые – 8 ставок; Акушерка – 3,5 ставки; Медицинская сестра процедурной – 3 ставки; Медицинская сестра (прививочный кабинет) – 2 ставки; Фельдшер кабинета неотложной	12.2024г.	Участие в Ярмарке вакансий, размещение вакансии на сайте, Центр занятости. Целевое обучение, Областное государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Иркутский базовый медицинский колледж»,	12.2024г.	Основная должность Внешнее совместительство	1,5	<i>Заместитель министра здравоохранения Иркутской области Синькова Г.М.</i>

Наименование медицинской организации	Наименование структурного подразделения	Должность на которую необходимо привлечь медицинского работника ⁴³	Срок, до которого необходимо привлечь медицинского работника (в соответствии с датой завершения модернизации медицинской организации)	Источник привлечения медицинского работника (в случае трудоустройства после обучения указывается вид подготовки и сроки завершения подготовки)	Плановый срок трудоустройства специалиста	Совместительство (внутреннее/внешнее), основная должность (в случае внешнего совместительства указывается организация по основной должности)	Коэффициент совмещения	Ответственный от РОИВ за реализацию мероприятия (в должности не ниже заместителя руководителя РОИВ)
ОГБУЗ «Иркутская районная больница»	ОВОП п. Березовый р.п. Маркова	Медицинская сестра – 1 ставка	12.2024г.	Участие в Ярмарке вакансий, размещение вакансии на сайте, Центр занятости. Целевое обучение, Областное государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Иркутский базовый медицинский колледж»,	12.2024г.	Основная должность Внешнее совместительство	1,5	<i>Заместитель министра здравоохранения Иркутской области Синькова Г.М.</i>

Наименование медицинской организации	Наименование структурного подразделения	Должность на которую необходимо привлечь медицинского работника ⁴³	Срок, до которого необходимо привлечь медицинского работника (в соответствии с датой завершения модернизации медицинской организации)	Источник привлечения медицинского работника (в случае трудоустройства после обучения указывается вид подготовки и сроки завершения подготовки)	Плановый срок трудоустройства специалиста	Совместительство (внутреннее/внешнее), основная должность (в случае внешнего совместительства указывается организация по основной должности)	Коэффициент совмещения	Ответственный от РОИВ за реализацию мероприятия (в должности не ниже заместителя руководителя РОИВ)
2025								

⁴³ В соответствии с Приказом Минздрава России от 20.12.2012 N 1183н (ред. от 01.08.2014) Об утверждении номенклатуры должностей медицинских работников и фармацевтических работников