

Приложение № 10
к региональной программе
модернизации первичного звена
здравоохранения Иркутской области
на 2021 -2025 годы

Пояснительная записка

«Анализ кадрового обеспечения медицинских организаций Иркутской области,
оказывающих первичную медико-санитарную помощь»

По состоянию на 31.12.2019 в первичном звене государственного здравоохранения Иркутской области работает 4954 врача, в том числе, врачей центральных районных больниц и районных больниц – 1505 человек. Врачей станций и отделений скорой медицинской помощи – 206 человек. В результате реализации программных мероприятий показатель численности врачей в первичном звене здравоохранения должен составить 6113 человек.

Таблица 1

Врачи, занятые в первичном звене государственной системы здравоохранения
(чел.)

Год	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Кол-во, чел.	5624	5703	5783	5864	5946	6029	6113

По состоянию на 31.12.2019 коэффициент совместительства врачей в первичном звене здравоохранения составляет 1,4, в том числе, врачей центральных больниц и районных больниц – 1,8; коэффициент совместительства врачей, оказывающих скорую медицинскую помощь – 2,0. В результате реализации программных мероприятий показатель коэффициента совместительства врачей в первичном звене здравоохранения должен составить не более 1,2.

Таблица 2

Коэффициент совместительства врачей, занятых в первичном звене
государственной системы здравоохранения

Год	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Коэф-т совм.	1,4	1,4	1,4	1,3	1,3	1,2	1,2

По состоянию на 31.12.2019 в первичном звене государственного здравоохранения Иркутской области работает 9597 средних медицинских работников, в том числе средних медицинских работников центральных районных больниц и районных больниц – 5364 человека. Численность средних медицинских работников, оказывающих скорую медицинскую помощь, составляет на 31.12.2019 года – 1609 человек. В результате реализации программных мероприятий показатель численности средних медицинских

работников в первичном звене здравоохранения должен составить 11550 человек.

⁴⁵ К первичному звену здравоохранения относится медицинский персонал амбулаторно-поликлинического звена здравоохранения, медицинский персонал ФАП, ВОП, дневных стационаров, стоматологических кабинетов, специалисты ЦРБ и РБ, обслуживающие до 50 тыс. населения, специалисты скорых медицинских помощи, все ставки специалистов, находящихся в отпусках по уходу за ребенком. Показатель в разрезе лет должен быть не меньше закреплённого в паспорте регионального проекта «Обеспечение медицинских организаций системы здравоохранения квалифицированными кадрами (наименование субъекта Российской Федерации)».

Таблица 3

Средние медицинские работники, занятые в первичном звене государственной системы здравоохранения, чел.

Год	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Кол-во, чел.	10824	10944	11065	11187	11310	11430	11550

По состоянию на 31.12.2019 коэффициент совместительства средних медицинских работников в первичном звене здравоохранения составляет 1,3, в том числе центральных районных больниц и районных больниц – 1,4. Коэффициент совместительства средних медицинских работников, оказывающих скорую медицинскую помощь – 1,34. В результате реализации программных мероприятий показатель коэффициента совместительства врачей в первичном звене здравоохранения должен составить 1,2.

Таблица 4

Коэффициент совместительства средних медицинских работников, занятых в первичном звене государственной системы здравоохранения

Год	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Коэ-т совм.	1,3	1,3	1,3	1,25	1,25	1,2	1,2

В кадровый сегмент региональной программы включены мероприятия, реализация которых направлена на сокращение дефицита медицинских работников медицинских организаций, участвующих в программе модернизации первичного звена здравоохранения:

1) анализ обеспеченности кадрами первичного звена регионального здравоохранения с учетом территориального планирования Иркутской области, транспортной доступности населенных пунктов, численности прикрепленного (обслуживаемого) населения, территориальных особенностей. Мероприятие состоит из оценки дефицита кадров; включения в показатели оценки руководителей государственных медицинских организаций Иркутской области обеспечение коэффициента совместительства не более 1,2; включение в показатели оценки руководителей государственных медицинских организаций Иркутской области показателя укомплектованности не менее 95.

По данным Федеральной службы государственной статистики население Иркутской области на 1 января 2019 года составило 2 397,8 тысяч человек, в том числе сельское население составило 509,7 тысяч человек (21,3%

населения).

Обеспеченность врачами, работающими в медицинских организациях государственной системы здравоохранения Иркутской области на 31 декабря 2013 года - 39,5 на 10000 населения, на 31 декабря 2019 года - 37,8 на 10000 населения, что в целом соответствует показателю по Российской Федерации (37,4). Динамика показателя обеспеченности населения муниципальных образований Иркутской области врачами в период с 2013 по 2019 год представлена в таблице 5.

Таблица 5

Обеспеченность врачами всех специальностей на 10 тыс. населения (чел.) в разрезе муниципальных образований

№ п/п	Наименование муниципального образования	Обеспеченность врачами всех специальностей на 10 тыс. населения						
		2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019
1	г. Ангарск	31,5	31,4	23,1	22,7	22,8	21,3	20,8
2	г. Братск	23,9	24,3	24,8	25,4	25,9	26,5	27,1
3	г. Зима	16,4	17,4	16,2	18,8	18,9	16,2	17,5
4	г. Иркутск	41,0	41,3	41,7	42,1	42,5	44,0	45,2
5	г. Шелехов	28,3	28,4	28,6	28,8	27,1	25,6	24,1
6	г. Саянск	34,7	32,1	34,7	33,4	37,8	36,7	36,2
7	г. Тулун	15,8	15,6	12,2	12,0	11,9	12,0	10,3
8	г. Усолье-Сибирское	21,8	22,9	22,7	23,8	23,6	22,9	23,5
9	г. Усть-Илимск	28,9	29,6	31,0	28,3	28,0	27,4	26,0
10	г.Свирск	14,5	14,5	14,4	16,8	16,8	18,5	18,8
11	г. Черемхово	28,5	22,3	23,4	23,4	23,5	22,3	22,2
12	Бодайбинский р-н	19,9	20,7	22,5	21,0	23,2	25,0	23,7
13	Братский р-н	13,8	14,0	16,4	17,0	18,6	18,1	19,0
14	Балаганский р-н	16,7	18,2	18,5	18,4	19,8	19,9	15,4
15	Жигаловский р-н	14,6	19,4	20,9	23,4	17,8	22,7	19,2
16	Заларинский р-н	13,2	13,9	14,7	14,7	16,5	16,2	16,0
17	Иркутский р-н	12,7	13,0	13,4	11,3	11,6	10,6	11,2
18	Казачинский р-н	20,6	23,9	23,0	20,2	21,7	21,4	21,7
19	Катангский р-н	30,5	28,3	31,6	31,8	35,7	32,9	33,2
20	Качугский р-н	13,3	14,5	14,0	15,2	17,6	18,3	20,3
21	Киренский р-н	15,5	17,5	21,6	21,4	21,7	22,8	24,9
22	Куйтунский р-н	16,8	19,4	19,7	19,7	18,9	17,4	15,9
23	Мамско-Чуйский р-н	22,6	27,4	26,6	27,4	32,5	33,7	34,3
24	Н-Илимский р-н	23,5	23,7	25,5	26,3	25,1	25,1	24,5
25	Н-Удинский р-н	10,4	10,9	10,8	11,3	12,4	12,8	13,8
26	Ольхонский р-н	19,7	21,8	21,0	24,0	23,8	23,6	24,6
27	Слюдянский р-н	20,3	20,4	21,6	20,4	21,3	20,6	23,3
28	Тайшетский р-н	12,3	13,0	12,8	12,7	12,4	12,3	11,7
29	У-Кутский р-н	14,9	16,3	16,4	16,4	17,1	17,4	18,6

30	У-Удинский р-н	14,9	15,1	14,4	16,1	17,7	17,2	17,3
31	Чунский р-н	18,8	18,9	18,5	19,0	21,7	21,4	21,1
32	Аларский р-н	19,0	18,7	19,7	18,9	23,4	22,4	24,1
33	Баяндаевский р-н	27,5	27,7	28,1	30,8	33,6	34,6	33,3
34	Боханский р-н	15,8	18,0	17,6	16,4	18,9	19,7	22,9
35	Нукутский р-н	21,1	22,4	22,9	24,2	20,4	19,7	17,9
36	Осинский р-н	24,2	25,1	24,4	24,7	27,3	27,2	27,1
37	Эхирит-Булагатский р-н	20,6	21,8	19,4	20,7	23,0	21,2	21,3
	Суммарно по региону	39,5	38,9	36,2	36,4	37,1	37,3	37,8

По среднему медицинскому персоналу наблюдается снижение показателя обеспеченности.

На 31 декабря 2019 года обеспеченность медицинских организаций государственной системы здравоохранения Иркутской области средним медицинским персоналом составила 90,4 на 10000 населения, что немного превышает показатель по Российской Федерации (86,2).

Динамика показателя обеспеченности средним медицинским персоналом в 2013-2019 годах представлена в таблице 6.

Таблица 6

Обеспеченность средним медицинским персоналом на 10 тыс. населения (чел.)
в разрезе муниципальных образований

№ п/п	Наименование муниципального образования	Обеспеченность средним медицинским персоналом на 10 тыс. населения						
		2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019
1	г. Ангарск	68,4	71,6	55,0	55,4	55,3	54,3	53,9
2	г. Братск	85,4	87,5	87,8	87,1	85,5	85,2	85,5
3	г. Зима	85,4	83,4	82,4	77,5	75,2	76,7	76,1
4	г. Иркутск	59,2	62,7	61,5	64,5	66,1	62,9	64,5
5	г. Шелехов	53,4	56,7	56,0	56,0	54,4	50,6	46,6
6	г. Саянск	120,9	118,1	128,8	130,1	137,0	134,2	132,1
7	г. Тулун	115,4	122,4	98,5	96,0	95,2	95,5	91,6
8	г. Усолье-Сибирское	70,2	75,3	75,9	76,7	78,1	76,4	78,3
9	г. Усть-Илимск	91,0	91,5	90,7	88,0	87,0	84,7	79,8
10	г.Свирск	77,8	79,9	79,6	83,0	80,9	81,1	90,0
11	г. Черемхово	124,4	101,9	100,9	102,3	104,7	104,8	105,8
12	Бодайбинский р-н	68,4	69,0	67,9	70,1	66,9	69,1	68,9
13	Братский р-н	73,7	75,1	76,2	73,5	71,0	70,6	67,7
14	Балаганский р-н	84,6	80,6	79,6	73,7	74,4	70,2	72,2
15	Жигаловский р-н	80,8	77,7	77,7	74,9	69,8	77,7	81,8
16	Заларинский р-н	64,4	63,8	62,7	65,5	64,4	63,7	62,6
17	Иркутский р-н	21,9	21,9	22,1	18,6	17,1	16,4	17,6
18	Казачинский р-н	73,5	77,5	76,0	72,9	73,3	73,2	71,6
19	Катангский р-н	94,4	113,4	100,5	101,2	98,2	95,6	87,4
20	Качугский р-н	74,2	70,3	69,0	68,9	65,2	59,2	56,7

21	Киренский р-н	75,0	84,6	91,9	90,4	87,2	87,3	84,0
22	Куйтунский р-н	95,6	96,0	96,6	96,2	94,6	96,3	93,7
23	Мамско-Чуйский р-н	118,8	120,2	112,9	96,0	105,0	111,3	116,2
24	Н-Илимский р-н	84,8	88,5	88,3	85,6	85,8	86,9	86,9
25	Н-Удинский р-н	109,9	107,4	108,9	108,4	107,5	106,3	102,6
26	Ольхонский р-н	82,9	73,6	78,7	81,3	73,5	75,8	71,8
27	Слюдянский р-н	55,7	54,5	52,2	48,9	49,7	51,0	49,6
28	Тайшетский р-н	83,4	85,6	87,3	87,2	88,0	88,4	88,7
29	У-Кутский р-н	61,0	65,6	64,5	62,3	59,9	60,0	57,7
30	У-Удинский р-н	63,3	57,6	59,9	57,9	58,3	57,6	56,6
31	Чунский р-н	93,7	90,5	88,0	86,8	84,5	83,7	79,7
32	Аларский р-н	99,8	102,3	98,9	96,2	95,0	95,6	97,9
33	Баяндаевский р-н	97,7	99,2	101,5	99,8	99,8	103,8	104,5
34	Боханский р-н	65,7	64,7	65,7	65,4	63,8	64,0	67,6
35	Нукутский р-н	104,8	104,9	105,6	98,8	95,5	92,9	89,2
36	Осинский р-н	84,6	90,6	88,6	90,3	86,6	86,6	85,8
37	Эхирит-Булагатский р-н	84,4	86,2	90,0	89,5	91,4	89,6	86,0
	Суммарно по региону	94,1	94,9	92,8	92,3	92,1	90,6	90,4

Показатель обеспеченности населения врачами, оказывающими медицинскую помощь в амбулаторных условиях, составил на 31 декабря 2019 года –20,7 на 10 000 населения.

Укомплектованность врачебных должностей в подразделениях, оказывающих медицинскую помощь в амбулаторных условиях физическими лицами составляет – 63,3% (при коэффициенте совместительства 1,4), укомплектованность должностей среднего медицинского персонала в подразделениях, оказывающих медицинскую помощь в амбулаторных условиях оказывающих медицинскую помощь в амбулаторных условиях физическими лицами – 67,8 % (при коэффициенте совместительства 1,3), плановый показатель к 2024 году – 95 % по врачам и среднему медицинскому персоналу при коэффициенте совместительства не более 1,2.

Укомплектованность физическими лицами врачей и среднего медицинского персонала в динамике за 2013–2019 гг. представлена в таблицах 7 и 8 соответственно.

Таблица 7

Укомплектованность физическими лицами (врачи, %) в разрезе муниципальных образований

№	Наименование муниципального	Укомплектованность физическими лицами (врачи)
---	-----------------------------	---

п/п	образования	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019
1	г. Ангарск	54,8	54,7	54,9	52,7	55,7	56,5	56,7
2	г. Братск	49,2	45,3	45,9	45,5	46,5	48,5	50,1
3	г. Зима	41,8	51,9	47,9	52,5	54,8	46,6	47,2
4	г. Иркутск	61,3	65,7	67,0	65,2	65,3	66,7	69,5
5	г. Шелехов	55,4	59,8	58,8	59,5	56,4	58,0	60,8
6	г. Саянск	50,6	50,0	52,4	52,4	56,8	57,1	55,4
7	г. Тулун	42,3	40,9	40,7	39,7	41,6	42,2	36,3
8	г. Усолье-Сибирское	51,9	56,2	55,4	58,3	58,0	56,5	57,5
9	г. Усть-Илимск	54,2	55,1	57,3	52,2	53,7	55,1	53,1
10	г.Свирск	52,9	52,4	51,4	56,8	52,1	56,5	51,1
11	г. Черемхово	40,5	42,8	44,3	45,0	44,7	45,2	46,5
12	Бодайбинский р-н	46,1	58,9	62,9	55,5	59,0	62,0	59,8
13	Братский р-н	40,5	41,0	47,0	50,0	54,0	52,8	55,3
14	Балаганский р-н	46,7	51,6	50,0	50,0	52,3	53,1	40,0
15	Жигаловский р-н	44,8	58,6	59,5	63,0	47,2	59,8	47,4
16	Заларинский р-н	43,8	47,1	50,6	55,2	59,2	58,1	53,8
17	Иркутский р-н	70,8	73,9	59,8	66,2	72,4	62,3	74,6
18	Казачинский р-н	57,6	57,3	55,7	48,8	54,6	53,1	53,9
19	Катангский р-н	46,8	42,6	48,9	48,9	63,2	57,9	57,9
20	Качугский р-н	36,1	44,1	42,3	45,8	46,0	47,5	47,9
21	Киренский р-н	49,6	43,3	52,5	51,2	52,5	53,9	59,3
22	Куйтунский р-н	47,4	57,1	53,1	51,2	44,0	39,4	37,7
23	Мамско-Чуйский р-н	32,0	40,9	37,8	37,8	52,5	51,5	52,0
24	Н-Илимский р-н	62,7	60,8	60,8	62,2	58,5	59,3	60,3
25	Н-Удинский р-н	29,6	32,0	32,6	33,8	37,0	39,7	41,5
26	Ольхонский р-н	66,1	65,1	63,0	72,4	68,7	68,7	71,6
27	Слюдянский р-н	49,6	52,6	56,0	52,8	53,0	62,2	69,7
28	Тайшетский р-н	57,8	61,1	58,4	54,6	50,1	52,0	49,1
29	У-Кутский р-н	38,7	44,8	44,3	44,0	45,2	45,3	47,8
30	У-Удинский р-н	51,5	50,6	48,2	51,2	55,8	53,5	53,2
31	Чунский р-н	59,5	58,6	58,1	56,6	61,2	60,7	58,0
32	Аларский р-н	57,4	58,0	54,3	47,0	57,1	53,0	52,3
33	Баяндаевский р-н	65,6	67,7	63,6	72,7	79,1	78,8	81,4
34	Боханский р-н	53,3	68,7	69,3	63,6	72,9	78,4	65,0
35	Нукутский р-н	66,7	68,0	69,9	75,3	58,2	55,4	49,1
36	Осинский р-н	64,5	74,8	73,4	72,5	78,6	79,7	78,4
37	Эхирит-Булагатский р-н	50,6	54,7	48,9	53,4	55,2	52,3	53,9
	Суммарно по региону	53,5	55,9	56,3	56,1	56,8	58,1	59,5

Таблица 8

Укомплектованность физическими лицами (средний медперсонал, %) в разрезе муниципальных образований

№ п/п	Наименование муниципального образования	Укомплектованность физическими лицами (средний медперсонал)						
		2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019
1	г. Ангарск	64,1	65,9	64,6	64,0	66,7	70,1	71,7
2	г. Братск	70,5	71,7	71,3	70,6	69,4	67,8	67,4
3	г. Зима	68,7	69,4	68,3	64,2	69,2	70,0	66,9
4	г. Иркутск	59,3	58,8	58,2	60,0	62,9	61,4	64,5
5	г. Шелехов	61,8	62,6	60,8	60,4	62,7	59,5	60,4
6	г. Саянск	75,1	76,2	77,6	82,6	82,4	81,6	83,3
7	г. Тулун	77,9	83,1	83,6	82,1	80,1	82,1	77,9
8	г. Усолье-Сибирское	72,3	75,8	75,6	75,3	76,3	77,9	79,9
9	г. Усть-Илимск	72,2	71,7	71,4	69,1	68,8	70,4	70,3
10	г.Свирск	83,6	85,0	84,7	86,7	81,9	79,1	87,5
11	г. Черемхово	72,2	79,3	78,2	79,4	77,1	82,1	84,0
12	Бодайбинский р-н	59,2	51,2	49,5	49,0	47,5	52,2	62,2
13	Братский р-н	79,4	82,1	82,7	77,7	72,5	71,0	72,3
14	Балаганский р-н	79,6	75,5	73,0	67,7	68,1	63,5	60,3
15	Жигаловский р-н	67,4	69,2	68,4	65,6	61,0	70,5	77,1
16	Заларинский р-н	79,8	85,7	84,6	79,1	79,0	79,9	76,4
17	Иркутский р-н	63,3	72,6	61,3	62,8	64,3	61,2	70,1
18	Казачинский р-н	74,1	70,9	72,2	68,6	69,3	69,1	68,8
19	Катангский р-н	58,7	61,8	54,1	54,1	55,9	53,3	48,3
20	Качугский р-н	66,5	62,2	62,8	62,8	62,0	55,9	57,0
21	Киренский р-н	66,9	62,4	66,3	64,3	63,2	62,6	63,0
22	Куйтунский р-н	69,1	73,6	67,3	66,8	65,1	65,3	64,0
23	Мамско-Чуйский р-н	64,6	65,5	58,6	48,3	62,2	65,9	67,7
24	Н-Илимский р-н	78,4	70,1	68,2	65,0	63,6	67,0	63,8
25	Н-Удинский р-н	69,0	72,1	72,3	71,3	71,4	72,3	70,9
26	Ольхонский р-н	91,8	78,7	82,6	86,0	85,8	89,4	84,6
27	Слюдянский р-н	61,1	65,3	61,8	57,6	59,5	74,4	70,1
28	Тайшетский р-н	74,4	76,2	75,9	75,4	76,0	74,6	74,2
29	У-Кутский р-н	61,3	65,9	64,1	61,7	58,1	57,5	57,7
30	У-Удинский р-н	74,0	67,4	98,9	59,6	59,6	59,2	65,2
31	Чунский р-н	88,5	89,0	85,4	79,4	76,6	78,3	77,6
32	Аларский р-н	73,8	77,6	72,6	77,1	74,3	75,6	76,8
33	Баяндаевский р-н	82,3	80,0	81,3	79,1	79,1	82,9	84,0
34	Боханский р-н	69,0	72,3	72,9	72,8	70,2	69,7	74,2
35	Нукутский р-н	85,8	91,2	90,6	84,6	85,2	82,1	78,8
36	Осинский р-н	81,0	89,1	87,9	90,3	88,9	89,2	88,6
37	Эхирит-Булагатский р-н	74,0	78,8	82,1	86,1	81,3	80,3	82,2
	Суммарно по	65,3	66,5	65,9	65,6	66,5	67,0	68,3

	региону							
--	---------	--	--	--	--	--	--	--

Сельскому населению Иркутской области медицинская помощь оказывается в 27 районных больницах, кроме того во всех областных медицинских организациях, во входящих структурных подразделениях: 662 ФАП, 8 ФП, 61 участковой больнице, 80 амбулаториях, 29 кабинетах и отделениях ОВП. С 2014 года в Иркутской области наблюдается снижение численности врачей общей практики (семейный врач), и среднего медицинского персонала ФАП.

Численность врачей общей практики, врачей-терапевтов участковых, врачей-педиатров участковых, среднего медицинского персонала на ФАП с 2013 по 2019 годы в Иркутской области представлена в таблице 9.

Таблица 9

Численность штатных, занятых должностей, физических лиц медицинского персонала, оказывающего помощь в амбулаторных условиях (абс. знач.)

	Годы						
	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019
Врач общей практики (семейный врач)							
Штатные	58,75	59,75	62	50,5	46,75	29,5	33,75
Занятые	47	45,25	55,5	41,5	42,25	25,75	31,25
Физические лица	40	37	36	28	30	25	28
Врач – терапевт участковый							
Штатные	699	704,5	687,5	805	801,5	737	736
Занятые	613,25	638,5	607,75	609,25	601	574,75	546,25
Физические лица	479	487	455	444	466	499	519
Врач – педиатр участковый							
Штатные	527,25	534,5	537,75	578	581	544,75	531,75
Занятые	513,5	516	513,25	519,25	509	503,25	486,5
Физические лица	429	446	440	414	427	434	452
Фельдшер ФАП							
Штатные	550	556,75	602,75	586,75	561,5	543,75	529
Занятые	491,25	487,25	513,75	492,75	488	453,25	430
Физические лица	435	437	434	397	404	393	378
Акушерка ФАП							
Штатные	-	52,75	46,75	38,25	36,5	39	35,5
Занятые	-	47,75	40,75	33,75	33	33	28
Физические лица	-	43	37	24	24	28	22
Медицинская сестра ФАП							
Штатные	-	-	-	-	-	190,75	177,75
Занятые	-	-	-	-	-	172	151,75

Физические лица	-	-	-	-	-	156	136
-----------------	---	---	---	---	---	-----	-----

**В соответствии с разработанными Министерством здравоохранения Российской Федерации Методическими рекомендациями для органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации по ликвидации дефицита кадров, позволяющими на основании оценки уровня обеспеченности медицинскими кадрами населения субъекта Российской Федерации, муниципального образования, а также медицинской организации (имеющей прикрепленное население) определить комплекс мероприятий по ликвидации кадрового дефицита в здравоохранении для включения его в региональные проекты, регионам РФ необходимо произвести соответствующие расчеты (указанные в рекомендациях), и на их основании заполнить нижеприведённые таблицы.*

Таблица 10

Оценка уровня обеспеченности населения врачами

Наименование муниципального района	Врачи - всего			Врачи, оказывающие медицинскую помощь в амбулаторных условиях			Врачи-терапевты участковые, врачи- педиатры участковые, врачи общей практики (семейные врачи)		
	Обеспечен ность на 10 тысяч населения	Укомплекто ванность, %	Коэффициен т совместитель ств а	Обеспечен ность на 10 тысяч населения	Укомплектов анность, %	Коэффициен т совместитель ств а	Обеспечен ность на 10 тысяч населения	Укомплекто ванность, %	Коэффициен т совместитель ств а
г. Ангарск	20,8	56,7	1,5	11,2	62,0	1,3	2,2	55,5	1,3
г. Братск	27,1	50,1	1,8	15,8	56,3	1,6	3,1	74,9	1,1
г. Зима	17,5	47,2	1,5	12,2	46,9	1,4	1,4	40,7	0,9
г. Иркутск	45,2	69,5	1,3	28,7	75,5	1,2	6,4	88,0	1,0
г. Шелехов	24,1	60,8	1,6	15,3	63,9	1,5	4,9	75,9	1,2
г. Саянск	36,2	55,4	1,7	19,4	61,5	1,5	1,0	47,1	1,3
г. Тулун	10,3	36,3	2,0	6,2	36,8	1,8	0,8	37,0	0,6
г. Усолье- Сибирское	23,5	57,5	1,7	14,9	67,9	1,5	4,4	75,7	1,3
г. Усть-Илимск	26,0	53,1	1,5	18,5	60,5	1,2	5,0	63,4	1,0
г.Свирск	18,8	51,1	1,5	14,9	49,0	1,5	6,3	100,0	0,9
г. Черемхово	22,2	46,5	1,8	11,4	55,0	1,6	2,4	61,3	1,2
Бодайбинский р-н	23,7	59,8	1,4	15,8	66,3	1,3	6,2	89,8	1,0
Братский р-н	19,0	55,3	1,4	13,1	56,4	1,3	1,6	48,5	1,4
Балаганский р-н	15,4	40,0	1,6	9,5	33,3	1,8	1,2	20,0	1,0
Жигаловский р-н	19,2	47,4	1,2	16,8	54,9	1,1	2,4	40,0	2,0
Заларинский р-н	16,0	53,8	1,5	12,4	58,4	1,4	2,9	76,2	1,0
Иркутский р-н	11,2	74,6	1,1	10,5	76,7	1,1	3,2	85,6	0,9
Казачинский р-н	21,7	53,9	1,3	15,6	54,2	1,3	5,4	78,3	1,0
Катангский р-н	33,2	57,9	1,5	18,1	52,2	1,5	6,0	100,0	1,0
Качугский р-н	20,3	47,9	1,6	13,7	54,4	1,2	4,2	60,9	1,0
Киренский р-н	24,9	59,3	1,2	16,2	64,0	1,1	5,2	78,3	1,0
Куйтунский р-н	15,9	37,7	2,0	11,5	44,0	1,9	3,2	78,3	1,1
Мамско-Чуйский р-н	34,3	52,0	1,5	23,8	62,1	1,4	7,9	100,0	1,0
Н-Илимский р-н	24,5	60,3	1,6	16,7	64,0	1,5	4,0	87,4	1,1

Н-Удинский р-н	13,8	41,5	2,0	8,3	57,8	1,5	2,7	81,9	1,2
Ольхонский р-н	24,6	71,6	1,2	19,5	80,9	1,2	9,2	112,5	0,9
Слюдянский р-н	23,3	69,7	1,4	15,9	75,8	1,3	5,1	87,0	1,2
Тайшетский р-н	11,7	49,1	1,8	6,4	49,2	1,6	2,1	58,8	1,5
У-Кутский р-н	18,6	47,8	1,9	12,4	49,1	1,8	2,7	54,2	1,3
У-Удинский р-н	17,3	53,2	1,3	13,6	57,6	1,2	4,5	85,7	1,2
Чунский р-н	21,1	58,0	1,6	14,6	67,6	1,4	3,7	73,8	1,3
Аларский р-н	24,1	52,3	1,3	19,7	57,1	1,1	5,4	62,0	0,8
Баяндаевский р-н	33,3	81,4	1,1	26,8	84,1	1,1	8,3	100,0	1,0
Боханский р-н	22,9	65,0	1,4	13,7	70,1	1,3	5,6	87,5	1,0
Нукутский р-н	17,9	49,1	1,5	15,3	53,0	1,4	3,8	75,0	1,0
Осинский р-н	27,1	78,4	1,2	22,4	78,0	1,2	6,5	81,2	0,9
Эхирит- Булагатский р-н	21,3	53,9	1,7	12,0	49,0	1,8	5,3	81,0	1,2
Суммарно по региону	37,8	59,5	1,5	20,7	63,3	1,4	4,2	76,8	1,1

Таблица 11

Сравнительная характеристика врачебных кадров

Наименование муниципальног о района	Врачи - всего			Врачи, оказывающие медицинскую помощь в амбулаторных условиях			Врачи-терапевты участковые, врачи- педиатры участковые, врачи общей практики (семейные врачи)			Суммарный коэффициен т обеспечен- ности врачами (КОВ)
	Обеспечен ность на 10 тысяч населения	Укомплект о ванность, %	Коэффици ент совместит ельства	Обеспечен ность на 10 тысяч населения	Укомплект о ванность, %	Коэффици ент совместит ельства	Обеспечен ность на 10 тысяч населения	Укомплект о ванность, %	Коэффици ент совместит ельства	
г. Ангарск	20,8	56,7	1,5	11,2	62,0	1,3	2,2	55,5	1,3	23,62
г. Братск	27,1	50,1	1,8	15,8	56,3	1,6	3,1	74,9	1,1	25,76
г. Зима	17,5	47,2	1,5	12,2	46,9	1,4	1,4	40,7	0,9	18,85
г. Иркутск	45,2	69,5	1,3	28,7	75,5	1,2	6,4	88,0	1,0	35,19
г. Шелехов	24,1	60,8	1,6	15,3	63,9	1,5	4,9	75,9	1,2	27,69
г. Саянск	36,2	55,4	1,7	19,4	61,5	1,5	1,0	47,1	1,3	25,01
г. Тулун	10,3	36,3	2,0	6,2	36,8	1,8	0,8	37,0	0,6	14,65

г. Усолье-Сибирское	23,5	57,5	1,7	14,9	67,9	1,5	4,4	75,7	1,3	27,60
г. Усть-Илимск	26,0	53,1	1,5	18,5	60,5	1,2	5,0	63,4	1,0	25,58
г.Свирск	18,8	51,1	1,5	14,9	49,0	1,5	6,3	100,0	0,9	27,10
г. Черемхово	22,2	46,5	1,8	11,4	55,0	1,6	2,4	61,3	1,2	22,60
Бодайбинский р-н	23,7	59,8	1,4	15,8	66,3	1,3	6,2	89,8	1,0	29,48
Братский р-н	19,0	55,3	1,4	13,1	56,4	1,3	1,6	48,5	1,4	22,00
Балаганский р-н	15,4	40,0	1,6	9,5	33,3	1,8	1,2	20,0	1,0	13,75
Жигаловский р-н	19,2	47,4	1,2	16,8	54,9	1,1	2,4	40,0	2,0	20,56
Заларинский р-н	16,0	53,8	1,5	12,4	58,4	1,4	2,9	76,2	1,0	24,85
Иркутский р-н	11,2	74,6	1,1	10,5	76,7	1,1	3,2	85,6	0,9	29,43
Казачинский р-н	21,7	53,9	1,3	15,6	54,2	1,3	5,4	78,3	1,0	25,85
Катангский р-н	33,2	57,9	1,5	18,1	52,2	1,5	6,0	100,0	1,0	30,15
Качугский р-н	20,3	47,9	1,6	13,7	54,4	1,2	4,2	60,9	1,0	22,80
Киренский р-н	24,9	59,3	1,2	16,2	64,0	1,1	5,2	78,3	1,0	27,91
Куйтунский р-н	15,9	37,7	2,0	11,5	44,0	1,9	3,2	78,3	1,1	21,73
Мамско-Чуйский р-	34,3	52,0	1,5	23,8	62,1	1,4	7,9	100,0	1,0	31,56
Н-Илимский р-н	24,5	60,3	1,6	16,7	64,0	1,5	4,0	87,4	1,1	29,01
Н-Удинский р-н	13,8	41,5	2,0	8,3	57,8	1,5	2,7	81,9	1,2	23,41
Ольхонский р-н	24,6	71,6	1,2	19,5	80,9	1,2	9,2	112,5	0,9	35,74
Слюдянский р-н	23,3	69,7	1,4	15,9	75,8	1,3	5,1	87,0	1,2	31,19
Тайшетский р-н	11,7	49,1	1,8	6,4	49,2	1,6	2,1	58,8	1,5	20,24
У-Кутский р-н	18,6	47,8	1,9	12,4	49,1	1,8	2,7	54,2	1,3	21,09
У-Удинский р-н	17,3	53,2	1,3	13,6	57,6	1,2	4,5	85,7	1,2	26,18
Чунский р-н	21,1	58,0	1,6	14,6	67,6	1,4	3,7	73,8	1,3	27,01
Аларский р-н	24,1	52,3	1,3	19,7	57,1	1,1	5,4	62,0	0,8	24,86
Баяндаевский р-н	33,3	81,4	1,1	26,8	84,1	1,1	8,3	100,0	1,0	37,45
Боханский р-н	22,9	65,0	1,4	13,7	70,1	1,3	5,6	87,5	1,0	29,83
Нукутский р-н	17,9	49,1	1,5	15,3	53,0	1,4	3,8	75,0	1,0	24,22
Осинский р-н	27,1	78,4	1,2	22,4	78,0	1,2	6,5	81,2	0,9	32,98
Эхирит-Булагатский р-н	21,3	53,9	1,7	12,0	49,0	1,8	5,3	81,0	1,2	25,25
Суммарно по региону	37,8	59,5	1,5	20,7	63,3	1,4	4,2	76,8	1,1	29,58

Таблица 12

Распределение муниципальных образований по коэффициенту обеспеченности медицинскими кадрами, врачи (КОВ)

I группа	II группа	III группа	IV группа	V группа
Крайне низкий КОВ	Низкий КОВ	Средний КОВ	Высокий КОВ	Крайне высокий КОВ
Минимальные показатели обеспеченности и укомплектованности врачами и врачами участковой службы при максимальном коэффициенте их совместительства. Низкая обеспеченность и минимальная укомплектованность врачами, оказывающими медицинскую помощь в амбулаторных условиях при максимальном коэффициенте их совместительства. Обеспеченность и укомплектованность значительно ниже, а коэффициент совместительства значительно выше показателей по Иркутской области	Низкие показатели обеспеченности и укомплектованности врачами и врачами участковой службы при высоком коэффициенте их совместительства. Минимальная обеспеченность врачами, оказывающими медицинскую помощь в амбулаторных условиях, при низких показателях укомплектованности и коэффициента совместительства. Обеспеченность и укомплектованность ниже показателей по Иркутской области. Коэффициент совместительства всего и в амбулаторном звене выше, а в участковой службе на уровне показателей по Иркутской области.	Средние значения обеспеченности врачами при средних показателях укомплектованности и коэффициента совместительства. Средние значения обеспеченности врачами, оказывающими медицинскую помощь в амбулаторных условиях, и врачами участковой службы, при высоких коэффициентах их укомплектованности и низких значениях коэффициентов совместительства. Обеспеченность выше показателей по Иркутской области. Укомплектованность врачами всего и в амбулаторном звене ниже, а в участковой службе выше показателей по Иркутской области. Коэффициент совместительства всего и в амбулаторном звене выше, а в участковой службе на уровне показателей по Иркутской области.	Высокая обеспеченность и средняя укомплектованность врачами при среднем значении коэффициента совместительства. Высокие значения коэффициентов обеспеченности и укомплектованности врачами, оказывающими медицинскую помощь в амбулаторных условиях, и врачами участковой службы при низких значениях коэффициентов их совместительства. Обеспеченность и укомплектованность выше показателей по Иркутской области. Коэффициент совместительства в целом по врачам и в амбулаторном звене на уровне показателя по Иркутской области, а в участковой службе ниже показателей по Иркутской области.	Высокие показатели обеспеченности, крайне высокие коэффициенты укомплектованности при минимальных значениях коэффициентов совместительства врачами, оказывающими медицинскую помощь в амбулаторных условиях и врачей участковой службы. Обеспеченность и укомплектованность значительно выше, а коэффициент совместительства ниже показателей по Иркутской области.
Ангарский р-н, Зиминский р-н, Тулунский р-н, Черемховский р-н, Братский	г. Братск, Шелеховский р-н, г. Саянск, г. Усолье – Сибирское, г. Усть-	Бодайбинский р-н, Иркутский р-н, Катанский р-н, Мамско-Чуйский р-н, Н-Илимский р-н,	г. Иркутск, Ольхонский р-н	Баядаевский р-н

р-н, Балаганский р-н, Жигаловский р-н, Заларинский р-н, Качугский р-н, Куйтунский р-н, Н- Удинский р-н, Тайшетский р-н, У-Кутский р-н, Аларский р-н, Нукутский р- н	Илимск, г. Свирск, Казачинско-Ленский р-н, Киренский р-н, У- Удинский р-н, Чунский р- н, Эхирит-Булагатский р- н	Слюдянский р-н, Боханский р- н, Осинский р-н		
--	---	---	--	--

Таблица 13

Оценка уровня обеспеченности населения средним медицинским персоналом

Наименование муниципальног о района	Средний медицинский персонал (СМП)- всего			СМП в амбулаторных условиях			СМП, работающий с врачами- терапевтами участковыми, врачами- педиатрами участковыми, врачами общей практики (семейными врачами)		
	Обеспеченност ь на 10 тысяч населения	Укомплекто ванность, %	Коэффициент совместительс тва	Обеспеченност ь на 10 тысяч населения	Укомплекто ванность, %	Коэффициент совместительс тва	Обеспеченност ь на 10 тысяч населения	Укомплектова нность, %	Коэффици ент совместит ельства
г. Ангарск	53,9	71,7	1,3	22,2	64,8	1,4	3,7	79,6	1,1
г. Братск	85,5	67,4	1,4	40,7	66,1	1,4	6,0	85,6	1,2
г. Зима	76,1	66,9	1,2	42,3	59,2	1,2	6,2	84,4	1,0
г. Иркутск	64,5	64,5	1,4	31,9	67,8	1,3	5,1	74,7	1,2
г. Шелехов	46,6	60,4	1,6	25,3	57,3	1,7	4,7	59,8	1,7
г. Саянск	132,1	83,3	1,2	57,7	75,1	1,3	5,9	71,9	1,4
г. Тулун	91,6	77,9	1,2	53,8	77,6	1,2	4,8	78,0	1,2
г. Усолье- Сибирское	78,3	79,9	1,2	37,5	74,4	1,3	7,2	85,4	1,2
г. Усть-Илимск	79,8	70,3	1,3	49,1	76,3	1,1	6,5	87,6	1,0
г.Свирск	90,0	87,5	1,1	49,3	100,0	1,0	7,0	100,0	1,0
г. Черемхово	105,8	84,0	1,2	43,2	82,6	1,2	7,1	90,3	1,1
Бодайбинский р-	68,9	62,2	1,5	28,2	61,0	1,4	7,3	88,1	1,1

н									
Братский р-н	67,7	72,3	1,2	39,4	72,3	1,1	5,3	78,3	1,1
Балаганский р-н	72,2	60,3	1,4	47,3	65,3	1,2	4,7	100,0	0,8
Жигаловский р-н	81,8	77,1	1,1	48,1	69,3	1,1	4,8	100,0	1,0
Заларинский р-н	62,6	76,4	1,2	37,9	81,1	1,1	5,8	103,2	0,9
Иркутский р-н	17,6	70,1	1,1	14,8	68,7	1,0	3,6	96,0	0,9
Казачинский р-н	71,6	68,8	1,2	31,1	61,1	1,2	5,4	81,8	1,0
Катангский р-н	87,4	48,3	1,4	45,2	41,1	1,5	6,0	100,0	1,0
Качугский р-н	56,7	57,0	1,4	31,1	56,4	1,3	6,6	63,8	1,2
Киренский р-н	84,0	63,0	1,2	49,3	63,2	1,2	5,8	76,9	1,1
Куйтунский р-н	93,7	64,0	1,4	59,8	62,3	1,4	4,7	63,4	1,4
Мамско-Чуйский р-н	116,2	67,7	1,2	63,4	63,6	1,2	5,3	66,7	1,5
Н-Илимский р-н	86,9	63,8	1,6	45,2	58,2	1,7	6,3	38,1	2,6
Н-Удинский р-н	102,6	70,9	1,4	46,8	72,9	1,3	6,7	97,1	1,0
Ольхонский р-н	71,8	84,6	1,0	44,1	92,5	0,9	6,2	85,7	0,8
Слюдянский р-н	49,6	70,1	1,3	25,3	70,2	1,3	5,4	84,0	1,1
Тайшетский р-н	88,7	74,2	1,3	42,6	71,3	1,4	5,9	75,8	1,3
У-Кутский р-н	57,7	57,7	1,7	30,2	52,2	1,8	4,6	40,7	2,5
У-Удинский р-н	56,6	65,2	1,4	36,9	66,4	1,4	5,3	93,3	1,1
Чунский р-н	79,7	77,6	1,3	43,1	78,0	1,2	5,9	98,7	1,0
Аларский р-н	97,9	76,8	1,1	49,2	63,4	1,2	5,9	67,6	1,0
Баяндаевский р-н	104,5	84,0	1,1	62,9	78,2	1,2	7,4	114,3	0,8

Боханский р-н	67,6	74,2	1,2	37,4	74,8	1,2	8,0	111,1	0,9
Нукутский р-н	89,2	78,8	1,1	51,0	69,4	1,2	5,1	72,7	1,1
Осинский р-н	85,8	88,6	1,1	56,9	88,9	1,1	9,3	108,1	0,9
Эхирит-Булагатский р-н	86,0	82,2	1,1	48,3	78,9	1,2	7,3	100,0	1,0
Иркутская область	90,4	68,3	1,4	40,0	67,8	1,3	5,5	78,3	1,2

Таблица 14

Сравнительная характеристика среднего медицинского персонала (СМП)

Наименование муниципального района	СМП - всего			СМП в амбулаторных условиях			СМП, работающие с врачами-терапевтами участковыми, врачами-педиатрами участковыми, врачами общей практики (семейными врачами)			Суммарный коэффициент обеспеченности медицинскими кадрами, СМП (КОСМП) *
	Обеспеченность на 10 тысяч населения	Укомплектованность, %	Коэффициент совместительства	Обеспеченность на 10 тысяч населения	Укомплектованность, %	Коэффициент совместительства	Обеспеченность на 10 тысяч населения	Укомплектованность, %	Коэффициент совместительства	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
г. Ангарск	53,9	71,7	1,3	22,2	64,8	1,4	3,7	79,6	1,1	33,42
г. Братск	85,5	67,4	1,4	40,7	66,1	1,4	6,0	85,6	1,2	39,60
г. Зима	76,1	66,9	1,2	42,3	59,2	1,2	6,2	84,4	1,0	37,72
г. Иркутск	64,5	64,5	1,4	31,9	67,8	1,3	5,1	74,7	1,2	34,84
г. Шелехов	46,6	60,4	1,6	25,3	57,3	1,7	4,7	59,8	1,7	28,97
г. Саянск	132,1	83,3	1,2	57,7	75,1	1,3	5,9	71,9	1,4	47,92
г. Тулун	91,6	77,9	1,2	53,8	77,6	1,2	4,8	78,0	1,2	43,16
г. Усолье-Сибирское	78,3	79,9	1,2	37,5	74,4	1,3	7,2	85,4	1,2	40,84
г. Усть-Илимск	79,8	70,3	1,3	49,1	76,3	1,1	6,5	87,6	1,0	41,55

г.Свирск	90,0	87,5	1,1	49,3	100,0	1,0	7,0	100,0	1,0	48,65
г. Черемхово	105,8	84,0	1,2	43,2	82,6	1,2	7,1	90,3	1,1	46,40
Бодайбинс кий р-н	68,9	62,2	1,5	28,2	61,0	1,4	7,3	88,1	1,1	35,64
Братский р-н	67,7	72,3	1,2	39,4	72,3	1,1	5,3	78,3	1,1	37,76
Балаганск ий р-н	72,2	60,3	1,4	47,3	65,3	1,2	4,7	100,0	0,8	39,33
Жигаловск ий р-н	81,8	77,1	1,1	48,1	69,3	1,1	4,8	100,0	1,0	42,80
Заларинск ий р-н	62,6	76,4	1,2	37,9	81,1	1,1	5,8	103,2	0,9	41,24
Иркутский р-н	17,6	70,1	1,1	14,8	68,7	1,0	3,6	96,0	0,9	30,52
Казачинск ий р-н	71,6	68,8	1,2	31,1	61,1	1,2	5,4	81,8	1,0	36,02
Катангски й р-н	87,4	48,3	1,4	45,2	41,1	1,5	6,0	100,0	1,0	36,99
Качугский р-н	56,7	57,0	1,4	31,1	56,4	1,3	6,6	63,8	1,2	30,75
Киренский р-н	84,0	63,0	1,2	49,3	63,2	1,2	5,8	76,9	1,1	38,53
Куйтунски й р-н	93,7	64,0	1,4	59,8	62,3	1,4	4,7	63,4	1,4	39,27
Мамско- Чуйский р-н	116,2	67,7	1,2	63,4	63,6	1,2	5,3	66,7	1,5	43,14
Н- Илимский р-н	86,9	63,8	1,6	45,2	58,2	1,7	6,3	38,1	2,6	34,12
Н- Удинский р-н	102,6	70,9	1,4	46,8	72,9	1,3	6,7	97,1	1,0	44,64
Ольхонски й р-н	71,8	84,6	1,0	44,1	92,5	0,9	6,2	85,7	0,8	43,16
Слюдянск ий р-н	49,6	70,1	1,3	25,3	70,2	1,3	5,4	84,0	1,1	34,38
Тайшетски й р-н	88,7	74,2	1,3	42,6	71,3	1,4	5,9	75,8	1,3	40,42

У-Кутский р-н	57,7	57,7	1,7	30,2	52,2	1,8	4,6	40,7	2,5	27,96
У- Удинский р-н	56,6	65,2	1,4	36,9	66,4	1,4	5,3	93,3	1,1	36,52
Чунский р-н	79,7	77,6	1,3	43,1	78,0	1,2	5,9	98,7	1,0	43,06
Аларский р-н	97,9	76,8	1,1	49,2	63,4	1,2	5,9	67,6	1,0	40,57
Баяндаевс кий р-н	104,5	84,0	1,1	62,9	78,2	1,2	7,4	114,3	0,8	50,57
Боханский р-н	67,6	74,2	1,2	37,4	74,8	1,2	8,0	111,1	0,9	41,92
Нукутский р-н	89,2	78,8	1,1	51,0	69,4	1,2	5,1	72,7	1,1	41,19
Осинский р-н	85,8	88,6	1,1	56,9	88,9	1,1	9,3	108,1	0,9	49,07
Эхирит- Булагатск ий р-н	86,0	82,2	1,1	48,3	78,9	1,2	7,3	100,0	1,0	45,23
Иркутская область	90,4	68,3	1,4	40,0	67,8	1,3	5,5	78,3	1,2	39,49

Таблица 15

Распределение муниципальных образований по коэффициенту обеспеченности средним медицинским персоналом (КОСМП)

I группа	II группа	III группа	IV группа	V группа
Крайне низкий КОСМП	Низкий КОСМП	Средний КОСМП	Высокий КОСМП	Крайне высокий КОСМП
Минимальные показатели обеспеченности и укомплектованности средним медицинским персоналом (СМП), СМП, оказывающим медицинскую помощь в амбулаторных условиях,	Низкие показатели обеспеченности и укомплектованности СМП, СМП, оказывающим медицинскую помощь в амбулаторных условиях, а также работающим с врачами участковой службы, при высоких	Средние показатели обеспеченности и высокая укомплектованность СМП, СМП, оказывающим медицинскую помощь в амбулаторных условиях, а также работающим с врачами участковой	Высокие обеспеченность и укомплектованность СМП, СМП, оказывающим медицинскую помощь в амбулаторных условиях, а также работающим с врачами	Максимальные показатели обеспеченности и укомплектованности СМП, при среднем значении коэффициента совместительства. Максимальные показатели обеспеченности и укомплектованности СМП,

а также работающими с врачами участковой службы, при максимальных коэффициентах их совместительства. Обеспеченность и укомплектованность значительно ниже показателей по <u>Иркутской области</u> СМП: всего, амбулаторного звена и участковой службы. Коэффициент совместительства выше показателей по <u>Иркутской области</u> всего и в участковой службе, в амбулаторном звене показатель на уровне среднеобластного.	коэффициентах их совместительства. Обеспеченность и укомплектованность ниже показателей по <u>Иркутской области</u> СМП: всего, амбулаторного звена и участковой службы. Коэффициент совместительства выше показателей по <u>Иркутской области</u> всего и в участковой службе, в амбулаторном звене показатель на уровне среднеобластного.	службы, при среднем значении коэффициента их совместительства. Обеспеченность и укомплектованность выше показателей по <u>Иркутской области</u> СМП: всего, амбулаторного звена и участковой службы. Коэффициент совместительства на уровне показателей по <u>Иркутской области</u> всего и в участковой службы, в амбулаторном звене – ниже среднеобластного показателя.	участковой службы, при минимальных значениях коэффициентов их совместительства. Обеспеченность и укомплектованность выше показателей по <u>Иркутской области</u> во всех категориях СМП: всего, амбулаторного звена и участковой службы. Коэффициенты совместительства ниже показателей по <u>Иркутской области</u> СМП: всего, амбулаторного звена и участковой службы.	оказывающим медицинскую помощь в амбулаторных условиях, а также работающим с врачами участковой службы, при минимальном значении коэффициента их совместительства. Обеспеченность и укомплектованность значительно выше показателей по <u>Иркутской области</u> СМП: всего, амбулаторного звена и участковой службы. Коэффициенты совместительства ниже показателей по <u>Иркутской области</u> в амбулаторном звене и участковой службы. Коэффициенты совместительства в целом по СМП на уровне показателя по <u>Иркутской области</u>.
Ангарский р-н, Шелеховский р-н, Иркутский р-н, Качугский р-н, У-Кутский р-н	г. Братск, Зиминский р-н, г. Иркутск, Бодайбинский р-н, Братский р-н, Балаганский р-н, К-Ленский район, Катангский р-н, киренский р-н, Куйтунский р-н, Н-Илимский р-н, Слюдянский р-н, У-Удинский р-н	Тулунский р-н, г. Усолье-Сибирское, г. Усть-Илимск, Жигаловский р-н, Заларинский р-н, Мамско-Чуйский р-н, Н-Удинский р-н, Ольхонский р-н, Тайшетский р-н, Чунский р-н, Аларский р-н, Боханский р-н, Нукутский р-н	г. Саянск, г. Свирск, Черемховский р-н, Осинский р-н, Эхирит-Булагатский р-н	Баяндаевский р-н

Таблица 16

Ранжирование муниципальных образований по интегральному коэффициенту обеспеченности медицинскими кадрами (КОМК)

Наименование муниципального района	КОВ (коэффициент обеспеченности, врачи)	КОСМП (коэффициент обеспеченности, средний медицинский персонал)	Коэффициент обеспеченности медицинскими кадрами (КОМК)		
			значение		Ранговое место
г. Ангарск	23,62	33,42	I	I	I
г. Братск	25,76	39,60	II	II	II
г. Зима	18,85	37,72	I	II	I
г. Иркутск	35,19	34,84	IV	II	II
г. Шелехов	27,69	28,97	II	I	I
г. Саянск	25,01	47,92	II	IV	III
г. Тулун	14,65	43,16	I	III	II
г. Усолье-Сибирское	27,60	40,84	II	III	III
г. Усть-Илимск	25,58	41,55	II	III	III
г.Свирск	27,1	48,65	II	IV	III
г. Черемхово	22,60	46,40	I	IV	III
Бодайбинский р-н	29,48	35,64	III	II	II
Братский р-н	22,0	37,76	I	II	I
Балаганский р-н	13,75	39,33	I	II	I
Жигаловский р-н	20,56	42,80	I	III	II
Заларинский р-н	24,85	41,24	I	III	II
Иркутский р-н	29,43	30,52	III	I	II
Казачинский р-н	25,85	36,02	II	II	II
Катангский р-н	30,15	36,99	III	II	II
Качугский р-н	22,80	30,75	I	I	I

Киренский р-н	27,91	38,53	II	II	II
Куйтунский р-н	21,73	39,27	I	II	I
Мамско-Чуйский р-н	31,56	43,14	III	III	III
Н-Илимский р-н	29,01	34,12	III	II	II
Н-Удинский р-н	23,41	44,64	I	III	II
Ольхонский р-н	35,74	43,16	IV	III	IV
Слюдянский р-н	31,19	34,38	III	II	II
Тайшетский р-н	20,24	40,42	I	III	II
У-Кутский р-н	21,09	27,96	I	I	I
У-Удинский р-н	26,18	36,52	II	II	II
Чунский р-н	27,01	43,06	II	III	III
Аларский р-н	24,86	40,57	I	III	II
Баяндаевский р-н	37,45	50,57	V	V	V
Боханский р-н	29,83	41,92	III	III	III
Нукутский р-н	24,22	41,19	I	III	II
Осинский р-н	32,98	49,07	III	IV	IV
Эхирит-Булагатский р-н	25,95	45,23	II	IV	III

Таблица 17

Распределение муниципальных образований по коэффициенту доступности медицинских кадров

I группа	II группа	III группа	IV группа	V группа
Крайне низкий КОМК	Низкий КОМК	Средний КОМК	Высокий КОМК	Крайне высокий КОМК
Крайне низкий коэффициент доступности медицинских кадров обусловлен, прежде всего, крайне низкими коэффициентами доступности врачей и в меньшей степени –	Низкий коэффициент доступности медицинских кадров обусловлен низкими коэффициентами доступности врачей и СМП. Характерны низкие и средние показатели обеспеченности и	Средний коэффициент доступности медицинских кадров обусловлен, прежде всего, средними коэффициентами доступности СМП и в меньшей степени – средними коэффициентами доступности врачей.	Высокий коэффициент доступности медицинских кадров обусловлен, прежде всего, высокими коэффициентами доступности СМП и в меньшей степени – средними коэффициентами	Крайне высокий коэффициент доступности медицинских кадров обусловлен крайне высокими и высокими коэффициентами

крайне низкими и низкими коэффициентами доступности СМП. Характерны минимальные показатели обеспеченности и укомплектованности при крайне высоких коэффициентах совместительства как врачей, так и среднего медицинского персонала (всего, амбулаторные условия, участковая служба).	укомплектованности при высоких коэффициентах совместительства врачей и СМП в целом и в амбулаторных условиях, а также средние показатели обеспеченности, укомплектованности, коэффициенты совместительства врачей и СМП участковой службы.	Характерны средние и высокие показатели обеспеченности и укомплектованности медицинскими кадрами при средних и низких коэффициентах совместительства как врачей, так и СМП в амбулаторных условиях и участковой службе, а также средние показатели обеспеченности, укомплектованности при высоких коэффициентах совместительства врачей и СМП.	доступности врачей. Характерны высокие показатели обеспеченности и укомплектованности медицинскими кадрами при низких коэффициентах совместительства как врачей, так и СМП в амбулаторных условиях и участковой службе, а также высокие показатели обеспеченности, укомплектованности при высоких коэффициентах совместительства врачей и СМП в целом.	доступности врачей и крайне высокими коэффициентами доступности СМП. Характерны крайне высокие и высокие показатели обеспеченности и укомплектованности при минимальных коэффициентах совместительства как врачей, так и СМП (всего, амбулаторные условия, участковая служба).
Ангарский р-н, Зиминский р-н, Шелеховский р-н, Братский р-н, Балаганский р-н, Качугский р-н, Куйтунский р-н, У-Кутский р-н	г. Братск, Тулунский р-н, Бодайбинский р-н, Жигаловский р-н, Заларинский р-н, Иркутский р-н, К-Ленский р-н, Катангский р-н, Киренский р-н, Н-Илимский р-н, Н-Удинский, Слюдянский р-н, Тайшетский р-н, У_Удинский р-н, Аларский р-н, Нукутский р-н	г. Иркутск, г. Саянск, г. Усолье-Сибирское, г. Усть-Илимск, г. Свирск, Черемховский р-н, Мамско-Чуйский р-н, Чунский р-н, Боханский р-н, Эхирит-Булагатский р-н	Ольхонский р-н, Осинский р-н	Баяндаевский р-н

Таблица 18

Распределение муниципальных образований по интегральному коэффициенту обеспеченности медицинскими кадрами (КОМК)

Группа	Количество муниципальных образований	Рекомендованные первоочередные мероприятия по улучшению (стабилизации) кадрового потенциала
--------	--------------------------------------	---

V Крайне высокий КОМК – положительная кадровая ситуация	1 (Баяндаевский р-н)	1. Совершенствование планирования численности и структуры кадров работников здравоохранения; 2. Приведение штатного расписания в соответствии с потребностью в медицинских специалистах, исходя из планирования сети и видов оказания медицинской помощи; 3. Повышение престижа врача и среднего медицинского работника; 4. Повышение качества подготовки и уровня квалификации медицинских кадров; 5. Внедрение новых моделей организации медицинской помощи; 6. Перераспределение обязанностей между врачом и медицинской сестрой, немедицинским персоналом; 7. Расширение мер социальной поддержки за счет бюджетных ассигнований бюджета Иркутской области, в т.ч. обеспечение жильем, единовременные выплаты при заключении трудового договора, безвозмездное предоставление земельных участков для строительства жилья, компенсации расходов на оплату жилья, внеочередное предоставление места в дошкольных образовательных организациях; 8. Реализация программ «Земский доктор» и «Земский фельдшер».
IV Высокий КОМК – стабильная кадровая ситуация	2 (Ольхонский р-н, Осинский р-н)	1. Планирование необходимой численности и структуры кадров с учетом мероприятий по улучшению доступности медицинской помощи и маршрутизации пациентов; 2. Оценка штатных расписаний медицинских организаций и приведение в соответствие с потребностью в медицинских специалистах, исходя из планирования сети и видов оказания медицинской помощи; 3. Повышение престижа врача и среднего медицинского работника; 4. Повышение качества подготовки и уровня квалификации медицинских кадров; 5. Внедрение новых моделей организации медицинской помощи. Перераспределение обязанностей между врачом и медицинской сестрой, немедицинским персоналом с целью увеличения доступности врачебной помощи; 6. Расширение мер социальной поддержки за счет бюджетных ассигнований бюджета Иркутской области, в т.ч. обеспечение жильем, единовременные выплаты при заключении трудового договора, безвозмездное предоставление земельных участков для строительства жилья, компенсации расходов на оплату жилья, внеочередное

		предоставление места в дошкольных образовательных организациях; 7. Реализация программ «Земский доктор» и «Земский фельдшер».
III Средний КОМК – кадровая ситуация стабильная, на уровне показателей Ивановской области	10 (г. Иркутск, г. Саянск, г. Усолье-Сибирское, г. Усть-Илимск, г. Свирск, Черемховский р-н, Мамско-Чуйский р-н, Чунский р-н, Боханский р-н, Эхирит-Булагатский р-н)	1. Плановая работа по сокращению дефицита медицинских кадров; 2. Внедрение новых моделей организации медицинской помощи. Перераспределение обязанностей между врачом и медицинской сестрой, немедицинским персоналом; 3. Делегирование отдельных функциональных обязанностей врачей среднему медицинскому персоналу. Внедрение новых моделей деятельности; 4. Повышение престижа врача и среднего медицинского работника; 5. Повышение качества подготовки и уровня квалификации медицинских кадров; 6. Оценка штатных расписаний медицинских организаций с учетом нормативных документов и потребности населения в оказании медицинской помощи; 7. Расширение мер социальной поддержки за счет бюджетных ассигнований бюджета Иркутской области области, в т.ч. обеспечение жильем, единовременные выплаты при заключении трудового договора, безвозмездное предоставление земельных участков для строительства жилья, компенсации расходов на оплату жилья, внеочередное предоставление места в дошкольных образовательных организациях; 8. Реализация программ «Земский доктор» и «Земский фельдшер».
II Низкий КОМК – отрицательная, наличие дефицита кадров. Возможен риск недостижения целевых показателей	16 (г. Братск, Тулунский р-н, Бодайбинский р-н, Жигаловский р-н, Заларинский р-н, Иркутский р-н, К-Ленский р-н, Катангский р-н, Киренский р-н, Н-Илимский р-н, Н-Удинский, Слюдянский р-н, Тайшетский р-н, У_Удинский р-н, Аларский р-н, Нукутский р-н)	1. Восполнение кадрового дефицита медицинских работников; 2. Реализация региональных планов мероприятий по совершенствованию системы оплаты труда работников, направленных на увеличение доли выплат по окладам в структуре заработной платы до 55-60%; 3. Привлечение молодых специалистов. Организация адресной поддержки специалистов, направляемых в медицинские организации; 4. Делегирование отдельных функциональных обязанностей врачей среднему медицинскому персоналу. Внедрение новых моделей деятельности. Внедрение новых моделей деятельности; 5. Повышение престижа профессии врача и среднего медицинского работника; 6. Анализ штатных расписаний медицинских организаций, исходя из

		нормативных требований и потребности населения в оказании медицинской помощи, а также с учетом маршрутизации пациентов; 7. Расширение мер социальной поддержки за счет бюджетных ассигнований бюджета Иркутской области, в т.ч. обеспечение жильем, единовременные выплаты при заключении трудового договора, безвозмездное предоставление земельных участков для строительства жилья, компенсации расходов на оплату жилья, внеочередное предоставление места в дошкольных образовательных организациях; 8. Реализация программ «Земский доктор» и «Земский фельдшер».
I Крайне низкий КОМК – отрицательная кадровая ситуация, наличие постоянного дефицита кадров. Высокий риск недостижения целевых показателей	8 (Ангарский р-н, Зиминский р-н, Шелеховский р-н, Братский р-н, Балаганский р-н, Качугский р-н, Куйтунский р-н, У-Кутский р-н)	1. Предоставление служебного жилья для медицинских работников, прибывающих в муниципальные образования в полностью готовом виде для заселения (чистое, отремонтированное). 2. Определение четкого количества предоставляемого жилья в муниципальных образованиях (на весь период реализации программы 2020 – 2024). 3. Обеспечение регулярных дополнительных компенсационных выплат для медицинских сотрудников, прибывающих в территории. 4. Обеспечение адресной поддержки медицинских сотрудников (приоритетное право приема детей в дошкольные образовательные учреждения, содействие местной администрации в вопросах бытового характера, предоставление билетов на общественно-культурные события и организация трансфера в областной центр на регулярной основе). 5. Постоянный мониторинг движения кадров и принятие мер в ситуации оттока кадров с территории. 6. Жесткий и постоянный контроль министерства здравоохранения Иркутской области программных мероприятий с целью устранения дефицита и улучшения показателей укомплектованности кадров. 7. Включение в КРІ вопрос кадровой обеспеченности сферы здравоохранения для руководителя органа местного самоуправления. 8. Реализация региональных планов мероприятий по совершенствованию системы оплаты труда работников, направленных на увеличение доли выплат по окладам в структуре заработной платы до 55-60%; 9. Делегирование отдельных функциональных обязанностей врачей среднему медицинскому персоналу. Внедрение новых моделей

		деятельности. Внедрение новых моделей деятельности; 10. Повышение престижа профессии врача и среднего медицинского работника; 11. Расширение мер социальной поддержки за счет бюджетных ассигнований бюджета Иркутской области, в т.ч. обеспечение жильем, единовременные выплаты при заключении трудового договора, безвозмездное предоставление земельных участков для строительства жилья, компенсации расходов на оплату жилья, внеочередное предоставление места в дошкольных образовательных организациях; 12. Реализация программ «Земский доктор» и «Земский фельдшер».
--	--	---

Таблица 19

Информация о количестве модернизируемых объектов в Иркутской области

Тип МО до модернизации	Тип МО после модернизации	Количество объектов	Тип модернизации	Изменение штатного расписания	
				Врачи	СМР
ВА	ВА	5	Приобретение и монтаж быстровозводимых модульных конструкций взамен существующих	-	-
ФАП	ФАП	69	Приобретение и монтаж быстровозводимых модульных конструкций взамен существующих	-	-
Поликлиника	Поликлиника	1	Строительство нового объекта взамен старого	-	-
ДП	ДП	1	Строительство нового объекта взамен старого		
-	ВА	8	Приобретение и монтаж быстровозводимых	+ 18	+ 28

			модульных конструкций		
Больница	Больница	4	Строительство нового объекта взамен старого	-	-
-	ДП	1	Строительство нового объекта	+10,75	+13,25
-	ФАП	13	Приобретение и монтаж быстровозводимых модульных конструкций	-	+13
-	Поликлиника	2	Строительство нового объекта	+ 72,5	+99
		87	Комплексный капитальный ремонт	-	-
ВА	ВА	1	Реконструкция	-	-
УБ	ВА	2	Приобретение и монтаж быстровозводимых модульных конструкций взамен существующих	+ 10	+ 14
	Итого	194	-	+ 111,25	+ 167,25

ПЕРЕЧЕНЬ МОДЕРНИЗИРУЕМЫХ ОБЪЕКТОВ В ИРКУТСКОЙ ОБЛАСТИ

1. ОГАУЗ «Ангарская городская больница № 1». з. Ивановка, численность прикрепленного населения – 104 чел.
 - 1.1. Строительство нового ФАПа взамен старого (изменения штатного расписания не планируется).
2. ОГАУЗ «Ангарская городская больница № 1». п. Новоодинск, численность прикрепленного населения – 108 чел.
 - 2.1. Строительство нового ФАПа взамен старого (изменения штатного расписания не планируется).
3. ОГАУЗ «Ангарская городская больница № 1». с. Одинск, численность прикрепленного населения – 997 чел.
 - 3.1. Строительство нового ФАПа взамен старого (изменения штатного расписания не планируется).
4. ОГБУЗ «Аларская районная больница». п. Забитуй, численность прикрепленного населения – 1818 чел.

- 4.1. *Строительство новой Врачебной амбулатории взамен старой (изменения штатного расписания не планируется).*
5. *ОГБУЗ «Аларская районная больница». д. Отрадный, численность прикрепленного населения – 258 чел.*
- 5.1. *Строительство нового ФАПа взамен старого (изменения штатного расписания не планируется).*
6. *ОГБУЗ «Аларская районная больница». с. Александровск, численность прикрепленного населения – 480 чел.*
- 6.1. *Строительство нового ФАПа взамен старого (изменения штатного расписания не планируется).*
7. *ОГБУЗ «Аларская районная больница». с. Головинское, численность прикрепленного населения – 259 чел.*
- 7.1. *Строительство нового ФАПа взамен старого (изменения штатного расписания не планируется).*
8. *ОГБУЗ «Аларская районная больница». с. Тынштуй, численность прикрепленного населения – 435 чел.*
- 8.1. *Строительство нового ФАПа взамен старого (изменения штатного расписания не планируется).*
9. *ОГБУЗ «Аларская районная больница», с. Анхульт, численность прикрепленного населения – 432 человек*
- 9.1. *Строительство ФАПа.*

Изменение штатного расписания модернизируемого объекта

Сокращение ставок (ниже указать должности в соответствии со штатным расписанием и кол-во сотрудников построчно)	Увеличение ставок (ниже указать должности в соответствии со штатным расписанием и кол-во сотрудников построчно)
...	Заведующий фельдшерско-акушерским пунктом – фельдшер – 1 ставка
Итого: ... ставок	Итого: 1,0 ставка

Обоснование изменения штатного расписания модернизируемого объекта

№ п/п объект а	Наименование объекта до модернизации с указанием типа модернизируемого объекта (ФАП, ВА, УБ, ЦРБ, РБ, городская поликлиника, больница и т.п.)	Наименование объекта после модернизации с указанием типа модернизируемого объекта (ФАП, ВА, УБ, ЦРБ, РБ, городская поликлиника,	Обоснование модернизации объекта	Количество штатных должностей на 2020 год, ед.	Количество штатных должностей на 2025 год, ед.	Итоговое отклонение от штатного расписания 2020 года	Обоснование изменения штатного расписания	Источник привлечения медицинского работника
----------------	---	---	----------------------------------	--	--	--	---	---

		больница и т.п.)						
		ФАП	Улучшение доступности медицинской помощи с связи с удаленностью населенного пункта от ближайшей медицинской организации и отсутствием транспортной доступности	0	1,0	+1 штатная ставка	строительство и ввод в эксплуатацию нового ФАП	Привлечение выпускника ОГБПОУ Черемховский медицинский техникум, лечебное дело, 2025 г.

Обоснование привлечения медицинского работника на модернизируемый объект

Наименование медицинской организации	Наименование структурного подразделения	Должность на которую необходимо привлечь медицинского работника	Срок, до которого необходимо привлечь медицинского работника (в соответствии с датой завершения модернизации медицинской организации)	Источник привлечения медицинского работника (в случае трудоустройства после обучения указывается вид подготовки и сроки завершения подготовки)	Плановый срок трудоустройства специалиста	Совместительство (внутреннее/ внешнее), основная должность (в случае внешнего совместительства указывается организация по основной должности)	Коэффициент совмещения	Ответственный от РОИВ за реализацию мероприятия (в должности не ниже заместителя руководителя РОИВ)

ОГБУЗ «Аларская районная больница»	Фельдшерско- акушерский пункт с.Апхульта	Заведующий фельдшерско- акушерского пункта- фельдшер	12.2025г.	<i>Привлечение выпускника ОГБПОУ Черемховский медицинский техникум, лечебное дело, 2025г..</i>	2025г.	Основная должность	1	Первый заместитель министра здравоохранения Иркутской области Данилова А.Н.
---	---	--	-----------	--	--------	-----------------------	---	---

10.ОГБУЗ «Балаганская районная больница». р.п. Балаганск, численность прикрепленного населения – 8690 чел.

10.1. Строительство новой больницы взамен старой (изменения штатного расписания не планируется).

11.ОГБУЗ «Балаганская районная больница». д. Метляева, численность прикрепленного населения – 246 чел.

11.1. Строительство нового ФАПа взамен старого (изменения штатного расписания не планируется).

12.ОГБУЗ «Балаганская районная больница». д. Ташлыкова, численность прикрепленного населения – 199 чел.

12.1. Строительство нового ФАПа взамен старого (изменения штатного расписания не планируется).

13.ОГБУЗ «Балаганская районная больница». с. Шарагай, численность прикрепленного населения – 484 чел.

13.1. Строительство нового ФАПа взамен старого (изменения штатного расписания не планируется).

14.ОГБУЗ «Балаганская районная больница», с. Кумарейка, численность прикрепленного населения – 910 чел.

14.1. Строительство нового ФАПа взамен старого (изменения штатного расписания не планируется).

15.ОГБУЗ «Балаганская районная больница», д. Заславская, численность прикрепленного населения – 831 чел.

15.1. Строительство нового ФАПа взамен старого (изменения штатного расписания не планируется).

16.ОГБУЗ «Баяндаевская районная больница», с. Нагалык, численность прикрепленного населения – 422 чел.

16.1. Строительство нового ФАПа взамен старого (изменения штатного расписания не планируется).

17.ОГБУЗ «Баяндаевская районная больница», с. Половинка, численность прикрепленного населения – 403 чел.

17.1. Строительство нового ФАПа взамен старого (изменения штатного расписания не планируется).

18.ОГБУЗ «Братская районная больница», с. Тангуй, численность прикрепленного населения – 2401 чел.

18.1. Строительство новой участковая больница взамен старой (изменения штатного расписания не планируется).

19.ОГБУЗ «Братская районная больница», д. Барчим, численность прикрепленного населения – 155 чел.

19.1. Строительство нового ФАПа взамен старого (изменения штатного расписания не планируется).

20.ОГБУЗ «Братская районная больница», д. Куватка, численность прикрепленного населения – 709 чел.

20.1. Строительство нового ФАПа взамен старого (изменения штатного расписания не планируется).

21.ОГБУЗ «Братская районная больница», д. Кумейка, численность прикрепленного населения – 368 чел.

21.1. Строительство нового ФАПа взамен старого (изменения штатного расписания не планируется).

22.ОГБУЗ «Братская районная больница», п. Тарма, численность прикрепленного населения – 870 чел.

22.1. Строительство нового ФАПа взамен старого (изменения штатного расписания не планируется).

23.ОГБУЗ «Братская районная больница», п. Турма, численность прикрепленного населения – 1757чел.

23.1. Строительство нового ФАПа взамен старого (изменения штатного расписания не планируется).

24.ОГБУЗ «Братская районная больница», с. Дубынино, численность прикрепленного населения – 205 чел.

24.1. Строительство нового ФАПа взамен старого (изменения штатного расписания не планируется).

25.ОГБУЗ «Братская районная больница», д. Новое Приречье, численность прикрепленного населения – 314 чел.

25.1. Строительство нового ФАПа взамен старого (изменения штатного расписания не планируется).

26.ОГБУЗ «Братская районная больница», п. Луговой, численность прикрепленного населения – 101 чел.

26.1. Строительство нового ФАПа взамен старого (изменения штатного расписания не планируется).

27.ОГБУЗ «Братская районная больница», д. Худобок, численность прикрепленного населения – 401 чел.

27.1. Строительство нового ФАПа взамен старого (изменения штатного расписания не планируется).

28.ОГБУЗ «Братская районная больница», д. Леонова, численность прикрепленного населения – 417 чел.

28.1. Строительство нового ФАПа взамен старого (изменения штатного расписания не планируется).

29.ОГБУЗ «Боханская районная больница», с. Тараса, численность прикрепленного населения – 1315 чел.

29.1. Строительство нового ФАПа взамен старого (изменения штатного расписания не планируется).

30.ОГБУЗ «Жигаловская районная больница», с. Тутура, численность прикрепленного населения – 202 чел.

30.1. Строительство нового ФАПа взамен старого (изменения штатного расписания не планируется).

31.ОГБУЗ «Заларинская районная больница», р.п. Залари, численность прикрепленного населения – 8633 чел.

31.1. Строительство новой детской поликлиники взамен старой (изменения штатного расписания не планируется).

32.ОГБУЗ «Иркутская районная больница», д. Грановщина, численность прикрепленного населения – 6381 чел.

32.1. Строительство новой врачебной амбулатории.

Изменение штатного расписания модернизируемого объекта*

Сокращение ставок (ниже указать должности в соответствии со штатным расписанием и кол-во сотрудников построчно)	Увеличение ставок (ниже указать должности в соответствии со штатным расписанием и кол-во сотрудников построчно)
-	Врач-терапевт участковый – 1,5 ставки; Врач-педиатр участковый – 1,5 ставки; Врач-акушер-гинеколог – 1 ставка;

	Медицинская сестра участковая – 3 ставки; Медицинская сестра процедурная – 1 ставка; Медицинская сестра прививочная – 1 ставка; Акушер(ка) – 1 ставка
Итого:	Итого: +10,0 ставок

В новую ВА планируется трудоустройство врачей- терапевтов и врачей-педиатров, врача-акушера-гинеколога, медицинских сестер участковых, медицинской сестры процедурной, медицинской сестры прививочной, акушерки.

Обоснование изменения штатного расписания модернизируемого объекта*

№ п/п объекта	Наименование объекта до модернизации с указанием типа модернизируемого объекта (ФАП, ВА, УБ, ЦРБ, РБ, городская поликлиника, больница и т.п.)	Наименование объекта после модернизации с указанием типа модернизируемого объекта (ФАП, ВА, УБ, ЦРБ, РБ, городская поликлиника, больница и т.п.)	Обоснование модернизации объекта	Количество штатных должностей на 2020 год, ед.	Количество штатных должностей на 2024 год, ед.	Итоговое отклонение от штатного расписания 2020 года	Обоснование изменения штатного расписания	Источник привлечения медицинского работника
		ВА д. Грановщина	Согласно приказа 543н численность населения предполагает наличие ВА (6381 человек)	0	10,0	+ 10,0 штатных ставок	строительство новой врачебной амбулатории	1. Целевое обучение, ФГБОУ ВО Иркутский государственный медицинский университет, Лечебное дело. 2024г. 2. Целевое обучение, ФГБОУ ВО Иркутский государственный медицинский университет, Педиатрия. 2024г. 3. Привлечение специалистов с помощью Центра занятости. 4. Привлечение выпускника ОГБПОУ

								«Иркутский базовый медицинский колледж», акушерское дело, 2024 г.
--	--	--	--	--	--	--	--	---

Обоснование привлечения медицинского работника на модернизируемый объект*

Наименование медицинской организации	Наименование структурного подразделения	Должность на которую необходимо привлечь медицинского работника	Срок, до которого необходимо привлечь медицинского работника (в соответствии с датой завершения модернизации медицинской организации)	Источник привлечения медицинского работника (в случае трудоустройства после обучения указывается вид подготовки и сроки завершения подготовки)	Плановый срок трудоустройства специалиста	Совместительство (внутреннее/внешнее), основная должность (в случае внешнего совместительства указывается организация по основной должности)	Коэффициент совмещения	Ответственный от РОИВ за реализацию мероприятия (в должности не ниже заместителя руководителя РОИВ)
ОГБУЗ «Иркутская районная больница»	ФАП д. Грановщина	Врач-терапевт участковый – 1,5 ставки	2024г.	Целевое обучение, ФГБОУ ВО Иркутский государственный медицинский университет, Лечебное дело. 2024г.	2024г.	Основная должность Внутреннее совместительство	1,2	Первый заместитель министра здравоохранения Иркутской области Данилова А.Н.
ОГБУЗ «Иркутская районная больница»	ФАП д. Грановщина	Врач-педиатр участковый – 1,5 ставки	2024г.	Целевое обучение, ФГБОУ ВО Иркутский государственный медицинский университет, Педиатрия. 2024г.	2024г.	Основная должность Внутреннее совместительство	1,2	Первый заместитель министра здравоохранения Иркутской области Данилова А.Н.
ОГБУЗ «Иркутская районная больница»	ФАП д. Грановщина	Врач-акушер-гинеколог – 1 ставка	2024г.	Целевое обучение, ФГБОУ ВО Иркутский государственный медицинский университет, Акушерство и гинекология. 2024г.	2024г.	Основная должность	1	Первый заместитель министра здравоохранения Иркутской области Данилова

								А.Н.
ОГБУЗ «Иркутская районная больница»	ФАП д. Грановщина	Медицинская сестра участковая – 3 ставки	2024г.	<i>Привлечение специалистов с помощью Центра занятости.</i>	2024г.	Основная должность Внутреннее совместительство	1,2	Первый заместитель министра здравоохранения Иркутской области Данилова А.Н.
ОГБУЗ «Иркутская районная больница»	ФАП д. Грановщина	Медицинская сестра процедурная – 1 ставка	2024г.	<i>Привлечение специалиста с помощью Центра занятости.</i>	2024г.	Основная должность	1	Первый заместитель министра здравоохранения Иркутской области Данилова А.Н.
ОГБУЗ «Иркутская районная больница»	ФАП д. Грановщина	Медицинская сестра прививочная – 1 ставка	2024г.	<i>Привлечение специалиста с помощью Центра занятости.</i>	2024г.	Основная должность	1	Первый заместитель министра здравоохранения Иркутской области Данилова А.Н.
ОГБУЗ «Иркутская районная больница»	ФАП д. Грановщина	Акушер(ка) – 1 ставка	2024г.	<i>Привлечение выпускника ОГБПОУ «Иркутский базовый медицинский колледж», акушерское дело, 2024 г.</i>	2024г.	Основная должность	1	Первый заместитель министра здравоохранения Иркутской области Данилова А.Н.

33.ОГБУЗ «Иркутская районная больница», д. Карлук, численность прикрепленного населения – 3924 чел.

33.1. Строительство новой врачебной амбулатории.

Изменение штатного расписания модернизируемого объекта*

Сокращение ставок (ниже указать должности в соответствии со штатным расписанием и кол-во сотрудников построчно)	Увеличение ставок (ниже указать должности в соответствии со штатным расписанием и кол-во сотрудников построчно)
--	--

	Врач-терапевт участковый – 1,5 ставки; Врач-педиатр участковый – 1,5 ставки; Врач-акушер-гинеколог – 1 ставка; Медицинская сестра участковая – 2 ставки; Медицинская сестра процедурная – 1 ставка; Медицинская сестра прививочная – 1 ставка;
Итого:	Итого: +8 ставок

В новую ВА планируется трудоустройство врачей- терапевтов и врачей-педиатров, врача-акушера-гинеколога, медицинских сестер участковых, медицинской сестры процедурной.

Обоснование изменения штатного расписания модернизируемого объекта*

№ п/п объект а	Наименование объекта до модернизации с указанием типа модернизируемого объекта (ФАП, ВА, УБ, ЦРБ, РБ, городская поликлиника, больница и т.п.)	Наименование объекта после модернизации с указанием типа модернизируемого объекта (ФАП, ВА, УБ, ЦРБ, РБ, городская поликлиника, больница и т.п.)	Обоснование модернизации объекта	Количество штатных должностей на 2020 год, ед.	Количество штатных должностей на 2021 год, ед.	Итоговое отклонение от штатного расписания 2020 года	Обоснование изменения штатного расписания	Источник привлечения медицинского работника
		Карлукская ВА	Согласно приказа 543н численность населения предполагает наличие ВА (3901 человек)	-	10,0	+ 10,0 штатных ставок	строительство новой врачебной амбулатории ...	1. Целевое обучение, ФГБОУ ВО Иркутский государственный медицинский университет, Лечебное дело. 2021г. 2. Целевое обучение, ФГБОУ ВО Иркутский государственный медицинский университет, Педиатрия. 2022г. 3. Привлечение специалистов с

								помощью Центра занятости. 4. Привлечение выпускника ОГБПОУ «Иркутский базовый медицинский колледж», акушерское дело, 2024 г. 5. Поиск специалистов через размещение вакансий на сайтах поиска работы.
--	--	--	--	--	--	--	--	--

Обоснование привлечения медицинского работника на модернизируемый объект*

Наименование медицинской организации	Наименование структурного подразделения	Должность на которую необходимо привлечь медицинского работника	Срок, до которого необходимо привлечь медицинского работника (в соответствии с датой завершения модернизации медицинской организации)	Источник привлечения медицинского работника (в случае трудоустройства после обучения указывается вид подготовки и сроки завершения подготовки)	Плановый срок трудоустройства специалиста	Совместительство (внутреннее/внешнее), основная должность (в случае внешнего совместительства указывается организация по основной должности)	Коэффициент совмещения	Ответственный от РОИВ за реализацию мероприятия (в должности не ниже заместителя руководителя РОИВ)
ОГБУЗ «Иркутская районная больница»	Карлукская ВА	Врач-терапевт участковый – 1,5 ставки	2021г.	1. Целевое обучение, ФГБОУ ВО Иркутский государственный медицинский университет, Лечебное дело. 2021г.	2021г.	Основная должность; Внутреннее совместительство	1,2	Первый заместитель министра здравоохранения Иркутской области Данилова А.Н.
ОГБУЗ «Иркутская районная больница»	Карлукская ВА	Врач-педиатр участковый – 1,5 ставки	2021г.	Целевое обучение, ФГБОУ ВО Иркутский государственный медицинский	2021г.	Основная должность; Внутреннее совместительство	1,2	Первый заместитель министра здравоохранения

				<i>университет, Педиатрия. 2021г.</i>				Иркутской области Данилова А.Н.
ОГБУЗ «Иркутская районная больница»	Карлукская ВА	Врач-акушер- гинеколог – 1 ставка	2021г.	<i>Привлечение специалистов с помощью Центра занятости.</i>	<i>2021г.</i>	Основная должность	1	Первый заместитель министра здравоохранения Иркутской области Данилова А.Н.
ОГБУЗ «Иркутская районная больница»	Карлукская ВА	Медицинская сестра участковая – 2 ставки	2021г.	<i>Привлечение выпускника ОГБПОУ «Иркутский базовый медицинский колледж», сестринское дело, 2021 г.</i>	<i>2021г.</i>	Основная должность; Внутреннее совместительство	1,2	Первый заместитель министра здравоохранения Иркутской области Данилова А.Н.
ОГБУЗ «Иркутская районная больница»	Карлукская ВА	Медицинская сестра процедурная – 1 ставка	2021г.	<i>Поиск специалистов через размещение вакансий на сайтах поиска работы.</i>	<i>2021г.</i>	Основная должность	1	Первый заместитель министра здравоохранения Иркутской области Данилова А.Н.
ОГБУЗ «Иркутская районная больница»	Карлукская ВА	Медицинская сестра прививочная – 1 ставка	2021г.	<i>Внутреннее совместительство</i>	<i>2021г.</i>	Основная должность	1,5	Первый заместитель министра здравоохранения Иркутской области Данилова А.Н.

34. ОГБУЗ «Иркутская районная больница», д. Куда, численность прикрепленного населения – 3715 чел.

34.1. Строительство новой врачебной амбулатории.

Изменение штатного расписания модернизируемого объекта*

Сокращение ставок (ниже указать должности в соответствии со штатным расписанием и кол-во сотрудников построчно)	Увеличение ставок (ниже указать должности в соответствии со штатным расписанием и кол-во сотрудников построчно)
--	--

	Врач-терапевт участковый – 1,5 ставки; Врач-педиатр участковый – 1,5 ставки; Врач-акушер-гинеколог – 1 ставка; Медицинская сестра участковая – 3 ставки; Медицинская сестра процедурная – 1 ставка; Медицинская сестра прививочная – 1 ставка; Акушер(ка) – 1 ставка
Итого:	Итого: +10,0 ставок

В новую ВА планируется трудоустройство врачей- терапевтов и врачей-педиатров, врача-акушера-гинеколога, медицинских сестер участковых, медицинской сестры процедурной, медицинской сестры прививочной, акушерки.

Обоснование изменения штатного расписания модернизируемого объекта*

№ п/п объекта	Наименование объекта до модернизации с указанием типа модернизируемого объекта (ФАП, ВА, УБ, ЦРБ, РБ, городская поликлиника, больница и т.п.)	Наименование объекта после модернизации с указанием типа модернизируемого объекта (ФАП, ВА, УБ, ЦРБ, РБ, городская поликлиника, больница и т.п.)	Обоснование модернизации объекта	Количество штатных должностей на 2020 год, ед.	Количество штатных должностей на 2022 год, ед.	Итоговое отклонение от штатного расписания 2020 года	Обоснование изменения штатного расписания	Источник привлечения медицинского работника
		Кудинская ВА	Согласно приказа 543н численность населения предполагает наличие ВА (2759 человек)	-	10,0	+ 10,0 штатных ставок	строительство новой врачебной амбулатории	1. Целевое обучение, ФГБОУ ВО Иркутский государственный медицинский университет, Лечебное дело. 2025г. 2. Целевое обучение, ФГБОУ ВО Иркутский государственный медицинский университет, Педиатрия. 2022г. 3. Привлечение специалистов с

								помощью Центра занятости. 4. Привлечение выпускника ОГБПОУ «Иркутский базовый медицинский колледж», акушерское дело, 2025 г. 5. Поиск специалистов через размещение вакансий на сайтах поиска работы. 6. Привлечение специалиста в рамках программы «Земский доктор», 2025г.
--	--	--	--	--	--	--	--	--

Обоснование привлечения медицинского работника на модернизируемый объект*

Наименование медицинской организации	Наименование структурного подразделения	Должность на которую необходимо привлечь медицинского работника	Срок, до которого необходимо привлечь медицинского работника (в соответствии с датой завершения модернизации медицинской организации)	Источник привлечения медицинского работника (в случае трудоустройства после обучения указывается вид подготовки и сроки завершения подготовки)	Плановый срок трудоустройства специалиста	Совместительство (внутреннее/внешнее), основная должность (в случае внешнего совместительства указывается организация по основной должности)	Коэффициент совмещения	Ответственный от РОИВ за реализацию мероприятия (в должности не ниже заместителя руководителя РОИВ)
ОГБУЗ «Иркутская районная больница»	Кудинская ВА	Врач-терапевт участковый – 1,5 ставки	12.2022	1. Целевое обучение, ФГБОУ ВО Иркутский государственный медицинский университет, Лечебное дело. 2022г.	2022	Основная должность; Внутреннее совместительство	1,2	Первый заместитель министра здравоохранения Иркутской области Данилова А.Н.

ОГБУЗ «Иркутская районная больница»	Кудинская ВА	Врач-педиатр участковый – 1,5 ставки	12.2022	<i>Целевое обучение, ФГБОУ ВО Иркутский государственный медицинский университет, Педиатрия. 2022г.</i>	2022	Основная должность; Внутреннее совместительство	1,2	Первый заместитель министра здравоохранения Иркутской области Данилова А.Н.
ОГБУЗ «Иркутская районная больница»	Кудинская ВА	Врач-акушер- гинеколог – 1 ставка	12.2022	<i>Привлечение специалиста в рамках программы «Земский доктор», 2022г.</i>	2022	Основная должность	1	Первый заместитель министра здравоохранения Иркутской области Данилова А.Н.
ОГБУЗ «Иркутская районная больница»	Кудинская ВА	Медицинская сестра участковая – 3 ставки	12.2022	<i>Поиск специалистов через размещение вакансий на сайтах поиска работы.</i>	2022	Основная должность; Внутреннее совместительство	1,2	Первый заместитель министра здравоохранения Иркутской области Данилова А.Н.
ОГБУЗ «Иркутская районная больница»	Кудинская ВА	Медицинская сестра процедурная – 1 ставка	12.2022	<i>Поиск специалиста через размещение вакансий на сайтах поиска работы.</i>	2022	Основная должность	1	Первый заместитель министра здравоохранения Иркутской области Данилова А.Н.
ОГБУЗ «Иркутская районная больница»	Кудинская ВА	Медицинская сестра прививочная – 1 ставка	12.2022	<i>Привлечение специалистов с помощью Центра занятости.</i>	2022	Основная должность	1	Первый заместитель министра здравоохранения Иркутской области Данилова А.Н.
ОГБУЗ «Иркутская районная больница»	Кудинская ВА	Акушер(ка) – 1 ставка	12.2022	<i>Привлечение выпускника ОГБПОУ «Иркутский базовый медицинский колледж», акушерское дело, 2022 г.</i>	2022	Основная должность	1	Первый заместитель министра здравоохранения Иркутской области Данилова А.Н.

35.ОГБУЗ «Иркутская районная больница», п. Малая Топка, численность прикрепленного населения – 2224 чел.

35.1. Строительство новой врачебной амбулатории.

Изменение штатного расписания модернизируемого объекта*

В рамках модернизации будет изменено штатное расписание:

Сокращение ставок (ниже указать должности в соответствии со штатным расписанием и кол-во сотрудников построчно)	Увеличение ставок (ниже указать должности в соответствии со штатным расписанием и кол-во сотрудников построчно)
...	Врач-терапевт участковый – 1,5 ставки; Врач-педиатр участковый – 1,5 ставки; Врач-акушер-гинеколог – 1 ставка; Медицинская сестра участковая – 3 ставки; Медицинская сестра процедурная – 1 ставка; Медицинская сестра прививочная – 1 ставка; Акушер(ка) – 1 ставка
Итого: ... ставок	Итого: +10,0 ставок

В новую ВА планируется трудоустройство врачей- терапевтов и врачей-педиатров, врача-акушера-гинеколога, медицинских сестер участковых, медицинской сестры процедурной, медицинской сестры прививочной, акушерки.

Обоснование изменения штатного расписания модернизируемого объекта*

№ п/п объект	Наименование объекта до модернизации с указанием типа модернизируемого объекта (ФАП, ВА, УБ, ЦРБ, РБ, городская поликлиника, больница и т.п.)	Наименование объекта после модернизации с указанием типа модернизируемого объекта (ФАП, ВА, УБ, ЦРБ, РБ, городская поликлиника, больница и т.п.)	Обоснование модернизации объекта	Количество штатных должностей на 2020 год, ед.	Количество штатных должностей на 2025 год, ед.	Итоговое отклонение от штатного расписания 2020 года	Обоснование изменения штатного расписания	Источник привлечения медицинского работника
--------------	---	--	----------------------------------	--	--	--	---	---

		ВА п. Малая Топка	Согласно приказа 543н численность населения предполагает наличие ВА (2452 человека)	0,0	10,0	+ 10,0 штатных ставок	строительство новой врачебной амбулатории ...	1. Целевое обучение, ФГБОУ ВО Иркутский государственный медицинский университет, Лечебное дело. 2022г. 2. Целевое обучение, ФГБОУ ВО Иркутский государственный медицинский университет, Педиатрия. 2022г. 3. Привлечение специалиста в рамках программы «Земский доктор», 2022г. 4. Поиск специалиста через размещение вакансий на сайтах поиска работы.
--	--	-------------------	---	-----	------	-----------------------	--	---

Обоснование привлечения медицинского работника на модернизируемый объект*

Наименование медицинской организации	Наименование структурного подразделения	Должность на которую необходимо привлечь медицинского работника	Срок, до которого необходимо привлечь медицинского работника (в соответствии с датой завершения модернизации медицинской организации)	Источник привлечения медицинского работника (в случае трудоустройства после обучения указывается вид подготовки и сроки завершения подготовки)	Плановый срок трудоустройства специалиста	Совместительство (внутреннее/внешнее), основная должность (в случае внешнего совместительства указывается организация по основной должности)	Коэффициент совмещения	Ответственный от РОИВ за реализацию мероприятия (в должности не ниже заместителя руководителя РОИВ)
--------------------------------------	---	---	---	--	---	--	------------------------	---

ОГБУЗ «Иркутская районная больница»	ВА п. Малая Топка	Врач-терапевт участковый – 1,5 ставки	12.2025	<i>Целевое обучение, ФГБОУ ВО Иркутский государственный медицинский университет, Лечебное дело. 2025г.</i>	2025	Основная должность; Внутреннее совместительство	1,2	Первый заместитель министра здравоохранения Иркутской области Данилова А.Н.
ОГБУЗ «Иркутская районная больница»	ВА п. Малая Топка	Врач-педиатр участковый – 1,5 ставки	12.2025	<i>Целевое обучение, ФГБОУ ВО Иркутский государственный медицинский университет, Педиатрия. 2025г.</i>	2025	Основная должность; Внутреннее совместительство	1,2	Первый заместитель министра здравоохранения Иркутской области Данилова А.Н.
ОГБУЗ «Иркутская районная больница»	ВА п. Малая Топка	Врач-акушер- гинеколог – 1 ставка	12.2025	<i>Привлечение специалиста в рамках программы «Земский доктор», 2025г.</i>	2025	Основная должность	1	Первый заместитель министра здравоохранения Иркутской области Данилова А.Н.
ОГБУЗ «Иркутская районная больница»	ВА п. Малая Топка	Медицинская сестра участковая – 3 ставки	12.2025	<i>Привлечение выпускника ОГБПОУ «Иркутский базовый медицинский колледж», сестринское дело, 2025 г.</i>	2025	Основная должность; Внутреннее совместительство	1,2	Первый заместитель министра здравоохранения Иркутской области Данилова А.Н.
ОГБУЗ «Иркутская районная больница»	ВА п. Малая Топка	Медицинская сестра процедурная – 1 ставка	12.2025	<i>Поиск специалиста через размещение вакансий на сайтах поиска работы.</i>	2025	Основная должность	1	Первый заместитель министра здравоохранения Иркутской области Данилова А.Н.
ОГБУЗ «Иркутская районная больница»	ВА п. Малая Топка	Медицинская сестра прививочная – 1 ставка	12.2025	<i>Поиск специалиста через размещение вакансий на сайтах поиска работы.</i>	2025	Основная должность	1	Первый заместитель министра здравоохранения Иркутской области Данилова А.Н.

ОГБУЗ «Иркутская районная больница»	ВА п. Малая Топка	Акушер(ка) – 1 ставка	12.2025	Поиск специалиста через размещение вакансий на сайтах поиска работы.	2025	Основная должность	1	Первый заместитель министра здравоохранения Иркутской области Данилова А.Н.
--	----------------------	--------------------------	---------	--	------	-----------------------	---	---

36.ОГБУЗ «Иркутская районная больница», п. Мельничная Падь, численность прикрепленного населения –2001 чел.

36.1. Строительство нового ФАПа взамен старого (изменения штатного расписания не планируется).

37.ОГБУЗ «Иркутская районная больница», с. Малое Голоустное, численность прикрепленного населения –1246 чел.

37.1. Строительство врачебной амбулатории взамен участковой больницы.

Изменение штатного расписания модернизируемого объекта*

В рамках модернизации будет изменено штатное расписание:

Сокращение ставок (ниже указать должности в соответствии со штатным расписанием и кол-во сотрудников построчно)	Увеличение ставок (ниже указать должности в соответствии со штатным расписанием и кол-во сотрудников построчно)
Заведующий участковой больницей-врач-терапевт – 0,25 ставки Старшая медицинская сестра (медбрат) – 0,5 ставки; Медицинская сестра (медбрат) по физиотерапии – 1 ставка; Медицинская сестра (медбрат) палатная (постовая) – 2 ставки.	Заведующий врачебной амбулаторией-врач-терапевт – 1 ставка; Врач-терапевт участковый – 1,5 ставки; Врач-педиатр участковый – 1,5 ставки; Врач-акушер-гинеколог – 1 ставка; Фельдшер – 1 ставка; Медицинская сестра участковая – 3 ставки; Медицинская сестра процедурная – 1 ставка; Медицинская сестра прививочная – 1 ставка; Акушер(ка) – 1 ставка
Итого: - 3,75 ставок	Итого: +12,0 ставок

В новую поликлинику планируется перевод (с имеющимися физическими лицами):

1 ставка заведующего врачебной амбулаторией-трач-терапевт;

1 ставка врача-педиатра участкового;

1 ставка врача-терапевта участкового;

1 ставка фельдшера;

3 ставок медицинской сестры участковой.

Обоснование изменения штатного расписания модернизируемого объекта*

№ п/п объект а	Наименование объекта до модернизации с указанием типа модернизируемого объекта (ФАП, ВА, УБ, ЦРБ, РБ, городская поликлиника, больница и т.п.)	Наименование объекта после модернизации с указанием типа модернизируемого объекта (ФАП, ВА, УБ, ЦРБ, РБ, городская поликлиника, больница и т.п.)	Обоснование модернизации объекта	Количество штатных должностей на 2020 год, ед.	Количество штатных должностей на 2022 год, ед.	Итоговое отклонение от штатного расписания 2022 года	Обоснование изменения штатного расписания	Источник привлечения медицинского работника
	УБ с. Малое Голоустное	ВА с. Малое Голоустное	Согласно приказа 543н численность населения предполагает наличие ВА (2452 человека)	10,25	12,0	+1,75 штатных ставок	строительство новой врачебной амбулатории взамен участковой больницы ...	1. Пертальмевод из участковой больницы 2. Участие в Ярмарке вакансий, размещение вакансии на сайте, Центр занятости.

Обоснование привлечения медицинского работника на модернизируемый объект*

Наименование медицинской организации	Наименование структурного подразделения	Должность на которую необходимо привлечь медицинского работника	Срок, до которого необходимо привлечь медицинского работника (в соответствии с датой завершения модернизации медицинской организации)	Источник привлечения медицинского работника (в случае трудоустройства после обучения указывается вид подготовки и сроки завершения подготовки)	Плановый срок трудоустройства специалиста	Совместительство (внутреннее/внешнее), основная должность (в случае внешнего совместительства указывается организация по основной должности)	Коэффициент совмещения	Ответственный от РОИВ за реализацию мероприятия (в должности не ниже заместителя руководителя РОИВ)
ОГБУЗ «Иркутская районная больница»	ВА с. Малое Голоустное	Заведующий врачебной амбулаторией – врач-терапевт – 1,0 ставки	12.2022	<i>Перевод из участковой больницы</i>	2022	Основная должность	1,0	Первый заместитель министра здравоохранения Иркутской области Данилова А.Н.
ОГБУЗ «Иркутская районная больница»	ВА с. Малое Голоустное	Врач-терапевт участковый – 1,5 ставки	12.2022	<i>Перевод из участковой больницы</i>	2022	Основная должность; Внутреннее совместительство	1,2	Первый заместитель министра здравоохранения Иркутской области Данилова А.Н.
ОГБУЗ «Иркутская районная больница»	ВА с. Малое Голоустное	Врач-педиатр участковый – 1,5 ставки	12.2022	<i>Перевод из участковой больницы</i>	2022	Основная должность; Внутреннее совместительство	1,2	Первый заместитель министра здравоохранения Иркутской области Данилова А.Н.

ОГБУЗ «Иркутская районная больница»	ВА с. Малое Голоустное	Врач-акушер- гинеколог – 1 ставка	12.2022	<i>Участие в Ярмарке вакансий, размещение вакансии на сайте, Центр занятости.</i>	2022	Основная должность	1	Первый заместитель министра здравоохранения Иркутской области Данилова А.Н.
ОГБУЗ «Иркутская районная больница»	ВА с. Малое Голоустное	Фельдшер – 1 ставка	12.2022	<i>Перевод из участковой больницы</i>	2022	Основная должность	1	Первый заместитель министра здравоохранения Иркутской области Данилова А.Н.
ОГБУЗ «Иркутская районная больница»	ВА с. Малое Голоустное	Медицинская сестра участковая – 3 ставки	12.2022	<i>Перевод из участковой больницы</i>	2022	Основная должность; Внутреннее совместительство	1,2	Первый заместитель министра здравоохранения Иркутской области Данилова А.Н.
ОГБУЗ «Иркутская районная больница»	ВА с. Малое Голоустное	Медицинская сестра процедурная – 1 ставка	12.2022	<i>Участие в Ярмарке вакансий, размещение вакансии на сайте, Центр занятости.</i>	2022	Основная должность	1	Первый заместитель министра здравоохранения Иркутской области Данилова А.Н.
ОГБУЗ «Иркутская районная больница»	ВА с. Малое Голоустное	Медицинская сестра прививочная – 1 ставка	12.2022	<i>Участие в Ярмарке вакансий, размещение вакансии на сайте, Центр занятости.</i>	2022	Основная должность	1	Первый заместитель министра здравоохранения Иркутской области Данилова А.Н.
ОГБУЗ «Иркутская районная больница»	ВА с. Малое Голоустное	Акушер(ка) – 1 ставка	12.2022	<i>Участие в Ярмарке вакансий, размещение вакансии на сайте, Центр занятости.</i>	2022	Основная должность	1	Первый заместитель министра здравоохранения Иркутской области Данилова А.Н.

38.ОГБУЗ «Иркутская районная больница», р.п. Маркова/Березовый, численность прикрепленного населения – 31770 чел.

38.1. Строительство врачебной амбулатории.

Изменение штатного расписания модернизируемого объекта*

Сокращение ставок (ниже указать должности в соответствии со штатным расписанием и кол-во сотрудников построчно)	Увеличение ставок (ниже указать должности в соответствии со штатным расписанием и кол-во сотрудников построчно)
...	Врач-терапевт участковый – 1,5 ставки; Врач-педиатр участковый – 1,5 ставки; Врач-акушер-гинеколог – 1 ставка; Медицинская сестра участковая – 3 ставки; Медицинская сестра процедурная – 1 ставка; Медицинская сестра прививочная – 1 ставка; Акушер(ка) – 1 ставка
Итого: ... ставок	Итого: +10,0 ставок

В новую ВА планируется трудоустройство врачей- терапевтов и врачей-педиатров, врача-акушера-гинеколога, медицинских сестер участковых, медицинской сестры процедурной, медицинской сестры прививочной.

Обоснование изменения штатного расписания модернизируемого объекта*

№ п/п объект а	Наименование объекта до модернизации с указанием типа модернизируемого объекта (ФАП, ВА, УБ, ЦРБ, РБ, городская поликлиника, больница и т.п.)	Наименование объекта после модернизации с указанием типа модернизируемого объекта (ФАП, ВА, УБ, ЦРБ, РБ, городская поликлиника, больница и т.п.)	Обоснование модернизации объекта	Количество штатных должностей на 2020 год, ед.	Количество штатных должностей на 2022 год, ед.	Итоговое отклонение от штатного расписания 2020 года	Обоснование изменения штатного расписания	Источник привлечения медицинского работника

	--	ВА м-на Березовый	Согласно приказа 543н численность населения предполагает наличие ВА (9500 человек)	0,0	10,0	+ 10,0 штатных ставок	строительство новой врачебной амбулатории ...	1. Привлечение специалиста в рамках программы «Земский доктор», 2022г.. 2. Привлечение специалистов с помощью Центра занятости.
--	----	-------------------	---	-----	------	--------------------------	--	--

Обоснование привлечения медицинского работника на модернизируемый объект*

Наименование медицинской организации	Наименование структурного подразделения	Должность на которую необходимо привлечь медицинского работника	Срок, до которого необходимо привлечь медицинского работника (в соответствии с датой завершения модернизации медицинской организации)	Источник привлечения медицинского работника (в случае трудоустройства после обучения указывается вид подготовки и сроки завершения подготовки)	Плановый срок трудоустройства специалиста	Совместительство (внутреннее/внешнее), основная должность (в случае внешнего совместительства указывается организация по основной должности)	Коэффициент совмещения	Ответственный от РОИВ за реализацию мероприятия (в должности не ниже заместителя руководителя РОИВ)
ОГБУЗ «Иркутская районная больница»	ВА м-на Березовый	Врач-терапевт участковый – 1,5 ставки	12.2022	Привлечение специалиста в рамках программы «Земский доктор», 2022г.	2022	Основная должность; Внутреннее совместительство	1,2	Первый заместитель министра здравоохранения Иркутской области Данилова А.Н.
ОГБУЗ «Иркутская районная больница»	ВА м-на Березовый	Врач-педиатр участковый – 1,5 ставки	12.2022	Привлечение специалиста в рамках программы «Земский доктор», 2022г.	2022	Основная должность; Внутреннее совместительство	1,2	Первый заместитель министра здравоохранения Иркутской области Данилова А.Н.

ОГБУЗ «Иркутская районная больница»	ВА м-на Березовый	Врач-акушер- гинеколог – 1 ставка	12.2022	<i>Привлечение специалиста в рамках программы «Земский доктор», 2022г.</i>	2022	Основная должность	1	Первый заместитель министра здравоохранения Иркутской области Данилова А.Н.
ОГБУЗ «Иркутская районная больница»	ВА м-на Березовый	Медицинская сестра участковая – 3 ставки	12.2022	<i>Привлечение специалистов с помощью Центра занятости.</i>	2022	Основная должность	1	Первый заместитель министра здравоохранения Иркутской области Данилова А.Н.
ОГБУЗ «Иркутская районная больница»	ВА м-на Березовый	Медицинская сестра процедурная – 1 ставка	12.2022	<i>Привлечение специалистов с помощью Центра занятости.</i>	2022	Основная должность		Первый заместитель министра здравоохранения Иркутской области Данилова А.Н.
ОГБУЗ «Иркутская районная больница»	ВА м-на Березовый	Медицинская сестра прививочная – 1 ставка	12.2022	<i>Привлечение специалистов с помощью Центра занятости.</i>	2022	Основная должность	1	Первый заместитель министра здравоохранения Иркутской области Данилова А.Н.
ОГБУЗ «Иркутская районная больница»	ВА м-на Березовый	Акушер(ка) – 1 ставка	12.2022	<i>Привлечение специалистов с помощью Центра занятости.</i>	2022	Основная должность	1	Первый заместитель министра здравоохранения Иркутской области Данилова А.Н.

39.ОГБУЗ «Иркутская районная больница», с. Максимовщина, численность прикрепленного населения –2545 человек

39.1. Строительство новой врачебной амбулатории.

Изменение штатного расписания модернизируемого объекта*

Сокращение ставок (ниже указать должности в соответствии со штатным расписанием и кол-во сотрудников построчно)	Увеличение ставок (ниже указать должности в соответствии со штатным расписанием и кол-во сотрудников построчно)
	Врач-терапевт участковый – 1,5 ставки; Врач-педиатр участковый – 1,5 ставки; Врач-акушер-гинеколог – 1 ставка; Медицинская сестра участковая – 3 ставки; Медицинская сестра процедурная – 0,5 ставки; Медицинская сестра прививочная – 1 ставка; Акушер(ка) – 1 ставка
Итого:	Итого: +9,5 ставок

Обоснование изменения штатного расписания модернизируемого объекта*

№ п/п объекта	Наименование объекта до модернизации с указанием типа модернизируемого объекта (ФАП, ВА, УБ, ЦРБ, РБ, городская поликлиника, больница и т.п.)	Наименование объекта после модернизации с указанием типа модернизируемого объекта (ФАП, ВА, УБ, ЦРБ, РБ, городская поликлиника, больница и т.п.)	Обоснование модернизации объекта	Количество штатных должностей на 2020 год, ед.	Количество штатных должностей на 2024 год, ед.	Итоговое отклонение от штатного расписания 2020 года	Обоснование изменения штатного расписания	Источник привлечения медицинского работника

		ВА с. Максимовщина	Согласно приказа 543н численность населения предполагает наличие ВА (2545 человек)	-	10,0	+ 10 штатных ставок	строительство новой врачебной амбулатории	1. Целевое обучение, ФГБОУ ВО Иркутский государственный медицинский университет, Лечебное дело. 2024г. 2. Целевое обучение, ФГБОУ ВО Иркутский государственный медицинский университет, Педиатрия. 2022г. 3. Привлечение специалистов с помощью Центра занятости.
--	--	--------------------	--	---	------	---------------------	---	---

Обоснование привлечения медицинского работника на модернизируемый объект*

Наименование медицинской организации	Наименование структурного подразделения	Должность на которую необходимо привлечь медицинского работника	Срок, до которого необходимо привлечь медицинского работника (в соответствии с датой завершения модернизации медицинской организации)	Источник привлечения медицинского работника (в случае трудоустройства после обучения указывается вид подготовки и сроки завершения подготовки)	Плановый срок трудоустройства специалиста	Совместительство (внутреннее/внешнее), основная должность (в случае внешнего совместительства указывается организация по основной должности)	Коэффициент совмещения	Ответственный от РОИВ за реализацию мероприятия (в должности не ниже заместителя руководителя РОИВ)
ОГБУЗ «Иркутская районная больница»	ВА с. Максимовщина	Врач-терапевт участковый – 1,5 ставки	2024г.	Целевое обучение, ФГБОУ ВО Иркутский государственный медицинский университет, Лечебное дело. 2024г.	2024г.	Основная должность Внутреннее совместительство	1,2	Первый заместитель министра здравоохранения Иркутской области Данилова А.Н.

ОГБУЗ «Иркутская районная больница»	ВА с. Максимовщина	Врач-педиатр участковый – 1,5 ставки	2024г.	<i>Целевое обучение, ФГБОУ ВО Иркутский государственный медицинский университет, Педиатрия. 2024г.</i>	2024г.	Основная должность Внутреннее совместительство	1,2	Первый заместитель министра здравоохранения Иркутской области Данилова А.Н.
ОГБУЗ «Иркутская районная больница»	ВА с. Максимовщина	Врач-акушер- гинеколог – 1 ставка	2024г.	<i>Целевое обучение, ФГБОУ ВО Иркутский государственный медицинский университет, Акушерство и гинекология. 2024г.</i>	2024г.	Основная должность	1	Первый заместитель министра здравоохранения Иркутской области Данилова А.Н.
ОГБУЗ «Иркутская районная больница»	ВА с. Максимовщина	Медицинская сестра участковая – 3 ставки	2024г.	<i>Привлечение специалистов с помощью Центра занятости.</i>	2024г.	Основная должность Внутреннее совместительство	1,2	Первый заместитель министра здравоохранения Иркутской области Данилова А.Н.
ОГБУЗ «Иркутская районная больница»	ВА с. Максимовщина	Медицинская сестра процедурная – 0,5 ставки	2024г.	Внутреннее совместительство	2024г.	Внутреннее совместительство	0,5	Первый заместитель министра здравоохранения Иркутской области Данилова А.Н.
ОГБУЗ «Иркутская районная больница»	ВА с. Максимовщина	Медицинская сестра прививочная – 1 ставка	2024г.	<i>Привлечение специалистов с помощью Центра занятости.</i>	2024г.	Основная должность	1	Первый заместитель министра здравоохранения Иркутской области Данилова А.Н.
ОГБУЗ «Иркутская районная больница»	ВА с. Максимовщина	Акушер(ка) – 1 ставка	2024г.	<i>Привлечение специалистов с помощью Центра занятости.</i>	2024г.	Основная должность	1	Первый заместитель министра здравоохранения Иркутской области Данилова А.Н.

40. ОГБУЗ «Иркутская районная больница», с. Хомутово, численность прикрепленного населения – 15920 чел, численность проживающего населения в зоне обслуживания новой поликлиники 41 350 чел.

40.1. Строительство детского поликлинического отделения Хомутовской участковой больницы.

Изменение штатного расписания модернизируемого объекта*

В рамках модернизации будет изменено штатное расписание:

Сокращение ставок (ниже указать должности в соответствии со штатным расписанием и кол-во сотрудников построчно)	Увеличение ставок (ниже указать должности в соответствии со штатным расписанием и кол-во сотрудников построчно)
...	Заведующий поликлиникой – 1 ставка; Старшая медицинская сестра – 1 ставка; Врач-педиатр участковый – 5 ставок; Медицинские сестры участковые – 5 ставок; Врач-педиатр ДШО – 3 ставки; Медицинская сестра ДШО – 4 ставки; Врач-акушер-гинеколог – 2 ставки; Акушерка – 2 ставки; Медицинская сестра процедурной – 3 ставки; Медицинская сестра (прививочный кабинет) – 1 ставка; Врач-педиатр кабинета неотложной помощи – 1 ставка; Фельдшер кабинета неотложной помощи – 0,5 ставки; Врач оториноларинголог – 1 ставка; Врач-хирург детский – 1 ставка; Врач травматолог-ортопед – 1 ставка; Врач-невролог – 1 ставки; Врач уролог-андролог – 1 ставка; Врач-офтальмолог – 1 ставки; Врач-стоматолог детский – 2 ставки;

	Врач-стоматолог-хирург – 1 ставка; Врач по медицинской реабилитации – 1 ставка; Медицинская сестра по массажу – 1 ставка; Врач-физиотерапевт – 1 ставка; Врач-кардиолог – 1 ставка; Врач-эндокринолог детский – 1 ставка; Врач-психиатр – 1 ставка; Врач-нарколог – 1 ставка; Врач-дерматовенеролог – 1 ставка; Врач функциональной диагностики – 1 ставка; Врач-рентгенолог – 1 ставка; Рентгенолаборант – 1 ставка; Медицинский психолог – 1 ставка; Социальный работник – 1 ставка; Врач травматолог-ортопед в травмпункт – 1 ставки; Медицинская сестра функциональной диагностики – 1 ставка; Медицинская сестра стерилизационной – 1 ставка; Медицинская сестра перевязочная – 1 ставка; Медицинская сестра по физиотерапии – 1 ставка; Инструктор по лечебной физкультуре – 1 ставка; Медицинская сестра (кабинеты узких специалистов) - 15,0 ставок.
Итого: ... ставок	Итого: +71,5 ставок

В новую поликлинику планируется перевод (с имеющимися физическими лицами):

3 ставки врача-педиатра участкового;

3 ставок медицинской сестры участковой;

1 ставка врача-педиатра ДШО;

4 ставки фельдшера ДШО;

2 ставки медицинских сестры ДШО;

Обоснование изменения штатного расписания модернизируемого объекта*

№ п/п объект а	Наименование объекта до модернизации с указанием типа модернизируемого объекта (ФАП, ВА, УБ, ЦРБ, РБ, городская поликлиника, больница и т.п.)	Наименование объекта после модернизации с указанием типа модернизируемого объекта (ФАП, ВА, УБ, ЦРБ, РБ, городская поликлиника, больница и т.п.)	Обоснование модернизации объекта	Количество штатных должностей на 2020 год, ед.	Количество штатных должностей на 2025 год, ед.	Итоговое отклонение от штатного расписания 2020 года	Обоснование изменения штатного расписания	Источник привлечения медицинского работника
	Поликлиника в составе Хомутовской участковой больницы	<i>детское поликлиническое отделение Хомутовской участковой больницы</i>	Недостаточная мощность имеющейся поликлиники и для обеспечения доступности медицинской помощи оказание первичной специализированной медицинской помощи	13,0	84,5	+ 71,5 <i>штатная ставка</i>	<i>строительство новой поликлиники</i>	1. Целевое обучение, ФГБОУ ВО Иркутский государственный медицинский университет, Лечебное дело. 2024г. 2. Целевое обучение, ФГБОУ ВО Иркутский государственный медицинский университет, Педиатрия. 2022г. 3. Участие в Ярмарке вакансий, размещение вакансии на сайте, Центр занятости.

Обоснование привлечения медицинского работника на модернизируемый объект*

Наименование медицинской организации	Наименование структурного подразделения	Должность на которую необходимо привлечь медицинского работника	Срок, до которого необходимо привлечь медицинского работника (в соответствии с датой завершения модернизации медицинской организации)	Источник привлечения медицинского работника (в случае трудоустройства после обучения указывается вид подготовки и сроки завершения подготовки)	Плановый срок трудоустройства специалиста	Совместительство (внутреннее/внешнее), основная должность (в случае внешнего совместительства указывается организация по основной должности)	Коэффициент совмещения	Ответственный от РОИВ за реализацию мероприятия (в должности не ниже заместителя руководителя РОИВ)
ОГБУЗ «Иркутская районная больница»	детское поликлиническое отделение Хомутовской участковой больницы	Заведующий поликлиникой – 1 ставка;	12.2025г.	<i>Целевое обучение, ФГБОУ ВО Иркутский государственный медицинский университет, Терапия 2025г.</i>	2025г.	Основная должность	1	Первый заместитель министра здравоохранения Иркутской области Данилова А.Н.
ОГБУЗ «Иркутская районная больница»	детское поликлиническое отделение Хомутовской участковой больницы	Врач-педиатр участковый – 5 ставок;	12.2025г.	<i>Внутренний перевод имеющихся работников. Привлечение по программе «Земский доктор», 2025г.</i>	2025г.	Основная должность Внешнее совместительство Внутреннее совместительство	1,5	Первый заместитель министра здравоохранения Иркутской области Данилова А.Н.
ОГБУЗ «Иркутская районная больница»	детское поликлиническое отделение Хомутовской участковой больницы	Врач-акушер-гинеколог – 2 ставки;	12.2025г.	<i>Целевое обучение, ФГБОУ ВО Иркутский государственный медицинский университет, Акушерство и гинекология 2025г. Привлечение по программе «Земский доктор», 2025г.</i>	2025г.	Основная должность Внешнее совместительство Внутреннее совместительство	1,5	Первый заместитель министра здравоохранения Иркутской области Данилова А.Н.
ОГБУЗ «Иркутская районная больница»	детское поликлиническое отделение Хомутовской	Врач-педиатр кабинета неотложной помощи – 1 ставка;	12.2025г.	<i>Целевое обучение, ФГБОУ ВО Иркутский государственный медицинский</i>	2025г.	Основная должность	1	Первый заместитель министра здравоохранения

	участковой больницы			<i>университет, Педиатрия 2025г.</i>				Иркутской области Данилова А.Н.
ОГБУЗ «Иркутская районная больница»	детское поликлиническое отделение Хомутовской участковой больницы	Врач оториноларинголог – 1 ставка;	12.2025г.	<i>Целевое обучение, ФГБОУ ВО Иркутский государственный медицинский университет, Оториноларингология 2025г.</i>	2025г.	Основная должность	1	Первый заместитель министра здравоохранения Иркутской области Данилова А.Н.
ОГБУЗ «Иркутская районная больница»	детское поликлиническое отделение Хомутовской участковой больницы	Врач-хирург детский – 1 ставка;	12.2025г.	<i>Целевое обучение, ФГБОУ ВО Иркутский государственный медицинский университет, Детская хирургия, 2025г.</i>	2025г.	Основная должность	1	Первый заместитель министра здравоохранения Иркутской области Данилова А.Н.
ОГБУЗ «Иркутская районная больница»	детское поликлиническое отделение Хомутовской участковой больницы	Врач-педиатр ДШО – 3 ставки	12.2025г.	<i>Внутренний перевод имеющихся работников. Размещение вакансии на сайтах по подбору персонала и в Центре занятости</i>	2025г.	Основная должность	1,5	Первый заместитель министра здравоохранения Иркутской области Данилова А.Н.
ОГБУЗ «Иркутская районная больница»	детское поликлиническое отделение Хомутовской участковой больницы	Врач травматолог-ортопед – 1 ставка;	12.2025г.	<i>Целевое обучение, ФГБОУ ВО Иркутский государственный медицинский университет, Травматология и ортопедия. 2025г.</i>	2025г.	Основная должность	1	Первый заместитель министра здравоохранения Иркутской области Данилова А.Н.
ОГБУЗ «Иркутская районная больница»	детское поликлиническое отделение Хомутовской участковой больницы	Врач-невролог – 1 ставка;	12.2025г.	<i>Привлечение по программе «Земский доктор», 2025г.</i>	2025г.	Основная должность Внешнее совместительство Внутреннее совместительство	1	Первый заместитель министра здравоохранения Иркутской области Данилова А.Н.
ОГБУЗ «Иркутская районная больница»	детское поликлиническое отделение Хомутовской	Врач уролог-андролог – 1 ставка;	12.2025г.	<i>Размещение вакансии на сайтах по подбору персонала и в Центре занятости</i>	2025г.	Внешнее совместительство	1	Первый заместитель министра здравоохранения

	участковой больницы							Иркутской области Данилова А.Н.
ОГБУЗ «Иркутская районная больница»	детское поликлиническое отделение Хомутовской участковой больницы	Врач-офтальмолог – 1 ставка;	12.2025г.	Целевое обучение, ФГБОУ ВО Иркутский государственный медицинский университет, Офтальмология, 2025г.	2025г.	Основная должность	1	Первый заместитель министра здравоохранения Иркутской области Данилова А.Н.
ОГБУЗ «Иркутская районная больница»	детское поликлиническое отделение Хомутовской участковой больницы	Врач стоматолог детский – 2 ставки;	12.2025г.	Целевое обучение, ФГБОУ ВО Иркутский государственный медицинский университет, Стоматология детская. 2025г.	2025г.	Основная должность Внутренне совместительство	1,5	Первый заместитель министра здравоохранения Иркутской области Данилова А.Н.
ОГБУЗ «Иркутская районная больница»	детское поликлиническое отделение Хомутовской участковой больницы	Врач-стоматолог-хирург детский – 1 ставка;	12.2025г.	Профессиональная переподготовка, 2025 г.	2025г.	Внутреннее совместительство	1	Первый заместитель министра здравоохранения Иркутской области Данилова А.Н.
ОГБУЗ «Иркутская районная больница»	детское поликлиническое отделение Хомутовской участковой больницы	Врач по медицинской реабилитации – 1 ставка	12.2025г.	Привлечение по программе «Земский доктор», 2025г	2025г.	Основная должность	1	Первый заместитель министра здравоохранения Иркутской области Данилова А.Н.
ОГБУЗ «Иркутская районная больница»	детское поликлиническое отделение Хомутовской участковой больницы	Врач-дерматовенеролог – 1 ставка	12.2025г.	Целевое обучение, ФГБОУ ВО Иркутский государственный медицинский университет, Дерматовенерология, 2025г.	2025г.	Основная должность	1	Первый заместитель министра здравоохранения Иркутской области Данилова А.Н.
ОГБУЗ «Иркутская районная больница»	детское поликлиническое отделение Хомутовской участковой	Врач функциональной диагностики – 1 ставка;	12.2025г.	Целевое обучение, ФГБОУ ВО Иркутский государственный медицинский университет,	2025г.	Основная должность Внешнее совместительство Внутренне	1	Первый заместитель министра здравоохранения Иркутской

	больницы			<i>Функциональная диагностика. 2025г.</i>		совместительство		области Данилова А.Н.
ОГБУЗ «Иркутская районная больница»	детское поликлиническо е отделение Хомутовской участковой больницы	Врач-физиотерапевт – 1 ставка;	12.2025г.	<i>Профессиональная переподготовка, 2025 г.</i>	2025г.	Основная должность	1	Первый заместитель министра здравоохранения Иркутской области Данилова А.Н.
ОГБУЗ «Иркутская районная больница»	детское поликлиническо е отделение Хомутовской участковой больницы	Врач травматолог-ортопед в травмпункт – 1 ставка;	12.2025г.	<i>Внутреннее совместительство</i>	2025г.	Внутренне совместительство	1	Первый заместитель министра здравоохранения Иркутской области Данилова А.Н.
ОГБУЗ «Иркутская районная больница»	детское поликлиническо е отделение Хомутовской участковой больницы	Врач-кардиолог – 1 ставка;	12.2025г.	<i>Привлечение по программе «Земский доктор», 2025г</i>	2025г.	Основная должность	1	Первый заместитель министра здравоохранения Иркутской области Данилова А.Н.
ОГБУЗ «Иркутская районная больница»	детское поликлиническо е отделение Хомутовской участковой больницы	Социальный работник – 1 ставка	12.2025г.	<i>Размещение вакансии на сайтах по подбору персонала и в Центре занятости</i>	2025г.	Основная должность	1	Первый заместитель министра здравоохранения Иркутской области Данилова А.Н.
ОГБУЗ «Иркутская районная больница»	детское поликлиническо е отделение Хомутовской участковой больницы	Врач-эндокринолог детский – 1 ставка;	12.2025г.	<i>Привлечение по программе «Земский доктор», 2025г</i>	2025г.	Основная должность	1	Первый заместитель министра здравоохранения Иркутской области Данилова А.Н.
ОГБУЗ «Иркутская районная больница»	детское поликлиническо е отделение Хомутовской участковой больницы	Врач-психиатр – 1 ставка;	12.2025г.	<i>Размещение вакансии на сайтах по подбору персонала и в Центре занятости</i>	2025г.	Основная должность	1	Первый заместитель министра здравоохранения Иркутской области

								Данилова А.Н.
ОГБУЗ «Иркутская районная больница»	детское поликлиническо е отделение Хомутовской участковой больницы	Врач-нарколог – 1 ставка;	12.2025г.	<i>Размещение вакансии на сайтах по подбору персонала и в Центре занятости</i>	2025г.	Основная должность	1	Первый заместитель министра здравоохранения Иркутской области Данилова А.Н.
ОГБУЗ «Иркутская районная больница»	детское поликлиническо е отделение Хомутовской участковой больницы	Врач-рентгенолог – 1 ставка;	12.2025г.	<i>Размещение вакансии на сайтах по подбору персонала и в Центре занятости Привлечение специалиста из сторонней медицинской организации, на условиях внешнего совместительства</i>	2025г.	Основная должность	1	Первый заместитель министра здравоохранения Иркутской области Данилова А.Н.
ОГБУЗ «Иркутская районная больница»	детское поликлиническо е отделение Хомутовской участковой больницы	Старшая медицинская сестра – 1 ставка;	12.2025г.	<i>Привлечение выпускников ОГБПОУ «Иркутский базовый медицинский колледж», Сестринское дело, 2025г.</i>	2025г.	Основная должность	1	Первый заместитель министра здравоохранения Иркутской области Данилова А.Н.
ОГБУЗ «Иркутская районная больница»	детское поликлиническо е отделение Хомутовской участковой больницы	Медицинские сестры участковые – 5 ставок;	12.2025г.	<i>Внутренний перевод имеющихся работников.</i>	2025г.	Основная должность Внутренне совместительство	1,5	Первый заместитель министра здравоохранения Иркутской области Данилова А.Н.
ОГБУЗ «Иркутская районная больница»	детское поликлиническо е отделение Хомутовской участковой больницы	Акушерка – 2 ставки;	12.2025г.	<i>Размещение вакансии на сайтах по подбору персонала и в Центре занятости</i>	2025г.	Основная должность Внешнее совместительство Внутренне совместительство	1,5	Первый заместитель министра здравоохранения Иркутской области Данилова А.Н.
ОГБУЗ «Иркутская районная	детское поликлиническо е отделение	Медицинская сестра процедурной – 3 ставки;	12.2025г.	<i>Размещение вакансии на сайтах по подбору персонала и в Центре</i>	2025г.	Основная должность Внешнее	1,5	Первый заместитель министра

больница»	Хомутовской участковой больницы			занятости		совместительство Внутренне совместительство		здравоохранения Иркутской области Данилова А.Н.
ОГБУЗ «Иркутская районная больница»	детское поликлиническо е отделение Хомутовской участковой больницы	Медицинская сестра (прививочный кабинет) – 1 ставка;	12.2025г.	Размещение вакансии на сайтах по подбору персонала и в Центре занятости	2025г.	Основная должность Внешнее совместительство Внутренне совместительство	1,5	Первый заместитель министра здравоохранения Иркутской области Данилова А.Н.
ОГБУЗ «Иркутская районная больница»	детское поликлиническо е отделение Хомутовской участковой больницы	Медицинская сестра по массажу – 1 ставка;	12.2025г.	Размещение вакансии на сайтах по подбору персонала и в Центре занятости	2025г.	Основная должность	1	Первый заместитель министра здравоохранения Иркутской области Данилова А.Н.
ОГБУЗ «Иркутская районная больница»	детское поликлиническо е отделение Хомутовской участковой больницы	Медицинская сестра ДШО – 4 ставки	12.2025г.	Внутреннее совместительство основным работником	2025г.	Внутреннее совместительство	0,5	Первый заместитель министра здравоохранения Иркутской области Данилова А.Н.
ОГБУЗ «Иркутская районная больница»	детское поликлиническо е отделение Хомутовской участковой больницы	Медицинский психолог – 1 ставка;	12.2025г.	Размещение вакансии на сайте и в Центре занятости	2025г.	Основная должность	1	Первый заместитель министра здравоохранения Иркутской области Данилова А.Н.
ОГБУЗ «Иркутская районная больница»	детское поликлиническо е отделение Хомутовской участковой больницы	Медицинская сестра функциональной диагностики – 1 ставка;	12.2025г.	Привлечение выпускников ОГБПОУ «Иркутский базовый медицинский колледж», Сестринское дело, 2025г.	2025г.	Основная должность Внешнее совместительство Внутренне совместительство	1	Первый заместитель министра здравоохранения Иркутской области Данилова А.Н.
ОГБУЗ «Иркутская районная больница»	детское поликлиническо е отделение Хомутовской	Медицинская сестра стерилизационной – 1 ставка;	12.2025г.	Привлечение выпускников ОГБПОУ «Иркутский базовый медицинский колледж»,	2025г.	Основная должность	1	Первый заместитель министра здравоохранения

	участковой больницы			<i>Сестринское дело, 2025г.</i>				Иркутской области Данилова А.Н.
ОГБУЗ «Иркутская районная больница»	детское поликлиническое отделение Хомутовской участковой больницы	Медицинская сестра перевязочная – 1 ставка;	12.2025г.	<i>Внутреннее совместительство основным работником</i>	2025г.	Внутреннее совместительство	1,2	Первый заместитель министра здравоохранения Иркутской области Данилова А.Н.
ОГБУЗ «Иркутская районная больница»	детское поликлиническое отделение Хомутовской участковой больницы	Рентгенолаборант – 1 ставка	12.2025г.	<i>Размещение вакансии на сайтах по подбору персонала и в Центре занятости</i>	2025г.	Основная должность	1,5	Первый заместитель министра здравоохранения Иркутской области Данилова А.Н.
ОГБУЗ «Иркутская районная больница»	детское поликлиническое отделение Хомутовской участковой больницы	Фельдшер кабинета неотложной помощи – 0,5 ставки;	12.2025г.	<i>Размещение вакансии на сайтах по подбору персонала и в Центре занятости</i>	2025г.	Основная должность	1	Первый заместитель министра здравоохранения Иркутской области Данилова А.Н.
ОГБУЗ «Иркутская районная больница»	детское поликлиническое отделение Хомутовской участковой больницы	Медицинская сестра по физиотерапии – 1 ставка;	12.2025г.	<i>Профессиональная переподготовка, внутренне совместительство</i>	2025г.	Внутренне совместительство	1,2	Первый заместитель министра здравоохранения Иркутской области Данилова А.Н.
ОГБУЗ «Иркутская районная больница»	детское поликлиническое отделение Хомутовской участковой больницы	Инструктор по лечебной физкультуре – 1 ставка;	12.2025г.	<i>Размещение вакансии на сайтах по подбору персонала и в Центре занятости</i>	2025г.	Основная должность	1	Первый заместитель министра здравоохранения Иркутской области Данилова А.Н.
ОГБУЗ «Иркутская районная больница»	детское поликлиническое отделение Хомутовской участковой	Медицинская сестра (кабинеты узких специалистов) - 15 ставок.	12.2025г.	<i>Привлечение выпускников ОГБПОУ «Иркутский базовый медицинский колледж», Сестринское дело,</i>	2025г.	Основная должность Внешнее совместительство Внутренне	1,5	Первый заместитель министра здравоохранения Иркутской

	больницы			2025г.		совместительство		области Данилова А.Н.
--	----------	--	--	--------	--	------------------	--	--------------------------

41. ОГБУЗ «Иркутская районная больница», р.п. Маркова, численность прикрепленного населения – 12739 чел.

41.1. Строительство новой поликлиники.

Изменение штатного расписания модернизируемого объекта*

В рамках модернизации будет изменено штатное расписание:

Сокращение ставок (ниже указать должности в соответствии со штатным расписанием и кол-во сотрудников построчно)	Увеличение ставок (ниже указать должности в соответствии со штатным расписанием и кол-во сотрудников построчно)
...	Заведующий поликлиникой – 1 ставка; Старшая медицинская сестра – 1 ставка; Врач-терапевт участковый – 4 ставки; Врач-педиатр участковый – 4 ставки; Медицинские сестры участковые – 8 ставок; Врач-акушер-гинеколог – 3,5 ставки; Акушерка – 3,5 ставки; Медицинская сестра процедурной – 3 ставки; Медицинская сестра (прививочный кабинет) – 2 ставки; Врач-педиатр кабинета неотложной помощи – 1 ставка; Фельдшер кабинета неотложной помощи – 1 ставка; Врач оториноларинголог – 1 ставка; Врач-хирург детский – 0,5 ставки; Врач-хирург взрослый – 1 ставка; Врач травматолог-ортопед – 1 ставка; Врач-невролог – 2 ставки; Врач уролог-андролог – 0,5 ставки;

	Врач-офтальмолог – 1 ставка; Врач стоматолог детский – 2 ставки; Врач-стоматолог-хирург детский – 1 ставка; Врач-эндоскопист – 1 ставка; Врач УЗИ – 3 ставка; Врач функциональной диагностики – 2 ставки; Медицинская сестра по массажу – 1 ставка; Врач-физиотерапевт – 1 ставка; Врач-кардиолог – 0,5 ставки; Врач-эндокринолог – 1 ставка; Врач-эндокринолог детский – 0,5 ставки; Врач-психиатр – 1 ставка; Врач-нарколог – 1 ставка; Врач-инфекционист – 1 ставка; Врач-рентгенолог – 2 ставки; Врач-терапевт дневного стационара – 1 ставка; Медицинская сестра палатная – 1 ставка; Медицинский психолог – 1 ставка; Социальный работник – 1 ставка; Врач травматолог-ортопед в травмпункт – 2 ставки; Медицинская сестра функциональной диагностики – 4 ставка; Медицинская сестра стерилизационной – 1 ставка; Медицинская сестра перевязочная – 1 ставка; Рентгенолаборант – 4 ставки Медицинская сестра по физиотерапии – 2 ставки; Инструктор по лечебной физкультуре – 1 ставка; Медицинская сестра (кабинеты узких специалистов) - 23 ставки.
Итого: ... ставок	Итого: 99 ставок

Обоснование изменения штатного расписания модернизируемого объекта*

№ п/п объект а	Наименование объекта до модернизации с указанием типа модернизируемого объекта (ФАП, ВА, УБ, ЦРБ, РБ, городская поликлиника, больница и т.п.)	Наименование объекта после модернизации с указанием типа модернизируемого объекта (ФАП, ВА, УБ, ЦРБ, РБ, городская поликлиника, больница и т.п.)	Обоснование модернизации объекта	Количество штатных должностей на 2020 год, ед.	Количество штатных должностей на 2025 год, ед.	Итоговое отклонение от штатного расписания 2020 года	Обоснование изменения штатного расписания	Источник привлечения медицинского работника
		Поликлиника № 2 р.п. Маркова	Недостаточная мощность имеющейся поликлиники (100 посещений в смену) для обеспечения доступности медицинской помощи (население р.п. Маркова более 30 тыс. человек)	0	99	+ 99 штатных ставки	строительство во новой поликлиники	1. Целевое обучение, ФГБОУ ВО Иркутский государственный медицинский университет, 2025г. 2. Привлечение выпускников ОГБПОУ «Иркутский базовый медицинский колледж», 2025г. 3. Привлечение по программе «Земский доктор», 2025г. 4. Внутреннее совместительство основным работником. 5. Привлечение специалиста из сторонней медицинской организации, на условиях внешнего совместительства. 6. Размещение вакансии на сайтах по подбору персонала и в Центре занятости

Обоснование привлечения медицинского работника на модернизируемый объект*

Наименование медицинской организации	Наименование структурного подразделения	Должность на которую необходимо привлечь медицинского работника	Срок, до которого необходимо привлечь медицинского работника (в соответствии с датой завершения модернизации медицинской организации)	Источник привлечения медицинского работника (в случае трудоустройства после обучения указывается вид подготовки и сроки завершения подготовки)	Плановый срок трудоустройства специалиста	Совместительство (внутреннее/внешнее), основная должность (в случае внешнего совместительства указывается организация по основной должности)	Коэффициент совмещения	Ответственный от РОИВ за реализацию мероприятия (в должности не ниже заместителя руководителя РОИВ)
ОГБУЗ «Иркутская районная больница»	Поликлиника № 2 р.п. Маркова	Заведующий поликлиникой – 1 ставка;	12.2025г.	<i>Целевое обучение, ФГБОУ ВО Иркутский государственный медицинский университет, Лечебное дело. 2025г.</i>	2025г.	Основная должность	1	Первый заместитель министра здравоохранения Иркутской области Данилова А.Н.
ОГБУЗ «Иркутская районная больница»	Поликлиника № 2 р.п. Маркова	Врач-терапевт участковый – 4 ставки;	12.2025г.	<i>Целевое обучение, ФГБОУ ВО Иркутский государственный медицинский университет, Лечебное дело. 2025г. Привлечение по программе «Земский доктор», 2025г.</i>	2025г.	Основная должность Внешнее совместительство Внутреннее совместительство	1,5	Первый заместитель министра здравоохранения Иркутской области Данилова А.Н.
ОГБУЗ «Иркутская районная больница»	Поликлиника № 2 р.п. Маркова	Врач-педиатр участковый – 4 ставки;	12.2025г.	<i>Целевое обучение, ФГБОУ ВО Иркутский государственный медицинский университет, Лечебное дело. 2025г. Привлечение по программе «Земский доктор», 2025г.</i>	2025г.	Основная должность Внешнее совместительство Внутреннее совместительство	1,5	Первый заместитель министра здравоохранения Иркутской области Данилова А.Н.
ОГБУЗ «Иркутская районная больница»	Поликлиника № 2 р.п. Маркова	Врач-акушер-гинеколог – 3,5 ставки;	12.2025г.	<i>Целевое обучение, ФГБОУ ВО Иркутский государственный</i>	2025г.	Основная должность Внешнее	1,5	Первый заместитель министра

больница»				<i>медицинский университет, Лечебное дело. 2025г. Привлечение по программе «Земский доктор», 2025г.</i>		совместительство Внутренне совместительство		здравоохранения Иркутской области Данилова А.Н.
ОГБУЗ «Иркутская районная больница»	Поликлиника № 2 р.п. Маркова	Врач-педиатр кабинета неотложной помощи – 1 ставка;	12.2025г.	<i>Привлечение выпускников ОГБПОУ «Иркутский базовый медицинский колледж», Сестринское дело, 2025г.</i>	2025г.	Основная должность	1	Первый заместитель министра здравоохранения Иркутской области Данилова А.Н.
ОГБУЗ «Иркутская районная больница»	Поликлиника № 2 р.п. Маркова	Врач оториноларинголог – 1 ставка;	12.2025г.	<i>Привлечение по программе «Земский доктор», 2025г.</i>	2025г.	Основная должность	1	Первый заместитель министра здравоохранения Иркутской области Данилова А.Н.
ОГБУЗ «Иркутская районная больница»	Поликлиника № 2 р.п. Маркова	Врач-хирург детский – 0,5 ставки;	12.2025г.	<i>Внутреннее совместительство основным работником</i>	2025г.	Внутреннее совместительство	0,5	Первый заместитель министра здравоохранения Иркутской области Данилова А.Н.
ОГБУЗ «Иркутская районная больница»	Поликлиника № 2 р.п. Маркова	Врач-хирург – 1 ставка;	12.2025г.	<i>Привлечение по программе «Земский доктор», 2025г.</i>	2025г.	Основная должность	1	Первый заместитель министра здравоохранения Иркутской области Данилова А.Н.
ОГБУЗ «Иркутская районная больница»	Поликлиника № 2 р.п. Маркова	Врач травматолог-ортопед – 1 ставка;	12.2025г.	<i>Целевое обучение, ФГБОУ ВО Иркутский государственный медицинский университет, Лечебное дело. 2025г.</i>	2025г.	Основная должность	1	Первый заместитель министра здравоохранения Иркутской области Данилова А.Н.
ОГБУЗ «Иркутская районная больница»	Поликлиника № 2 р.п. Маркова	Врач-невролог – 2 ставки;	12.2025г.	<i>Привлечение по программе «Земский</i>	2025г.	Основная должность	1,5	Первый заместитель

районная больница»				доктор», 2025г.		Внешнее совместительство Внутренне совместительство		министра здравоохранения Иркутской области Данилова А.Н.
ОГБУЗ «Иркутская районная больница»	Поликлиника № 2 р.п. Маркова	Врач уролог-андролог – 0,5 ставки;	12.2025г.	Привлечение специалиста из сторонней медицинской организации, на условиях внешнего совместительства	2025г.	Внешнее совместительство	0,5	Первый заместитель министра здравоохранения Иркутской области Данилова А.Н.
ОГБУЗ «Иркутская районная больница»	Поликлиника № 2 р.п. Маркова	Врач-офтальмолог – 1 ставка;	12.2025г.	Целевое обучение, ФГБОУ ВО Иркутский государственный медицинский университет, Лечебное дело. 2025г.	2025г.	Основная должность	1	Первый заместитель министра здравоохранения Иркутской области Данилова А.Н.
ОГБУЗ «Иркутская районная больница»	Поликлиника № 2 р.п. Маркова	Врач стоматолог детский – 2 ставки;	12.2025г.	Целевое обучение, ФГБОУ ВО Иркутский государственный медицинский университет, Лечебное дело. 2025г.	2025г.	Основная должность Внутренне совместительство	1,5	Первый заместитель министра здравоохранения Иркутской области Данилова А.Н.
ОГБУЗ «Иркутская районная больница»	Поликлиника № 2 р.п. Маркова	Врач-стоматолог-хирург детский – 1 ставка;	12.2025г.	Внутреннее совместительство основным работником	2025г.	Внутреннее совместительство	0,5	Первый заместитель министра здравоохранения Иркутской области Данилова А.Н.
ОГБУЗ «Иркутская районная больница»	Поликлиника № 2 р.п. Маркова	Врач-эндоскопист – 1 ставка;	12.2025г.	Привлечение по программе «Земский доктор», 2025г	2025г.	Основная должность	1	Первый заместитель министра здравоохранения Иркутской области Данилова А.Н.
ОГБУЗ «Иркутская районная	Поликлиника № 2 р.п. Маркова	Врач УЗИ – 3 ставка;	12.2025г.	Целевое обучение, ФГБОУ ВО Иркутский государственный	2025г.	Основная должность Внешнее	1,5	Первый заместитель министра

больница»				<i>медицинский университет, Лечебное дело. 2025г., Привлечение по программе «Земский доктор», 2025г</i>		совместительство Внутренне совместительство		здравоохранения Иркутской области Данилова А.Н.
ОГБУЗ «Иркутская районная больница»	Поликлиника № 2 р.п. Маркова	Врач функциональной диагностики – 2 ставки;	12.2025г.	<i>Целевое обучение, ФГБОУ ВО Иркутский государственный медицинский университет, Функциональная диагностика. 2025г.</i>	2025г.	Основная должность Внешнее совместительство Внутренне совместительство	1,5	Первый заместитель министра здравоохранения Иркутской области Данилова А.Н.
ОГБУЗ «Иркутская районная больница»	Поликлиника № 2 р.п. Маркова	Врач-физиотерапевт – 1 ставка;	12.2025г.	<i>Привлечение выпускников ОГБПОУ «Иркутский базовый медицинский колледж», Сестринское дело, 2025г.</i>	2025г.	Основная должность	1	Первый заместитель министра здравоохранения Иркутской области Данилова А.Н.
ОГБУЗ «Иркутская районная больница»	Поликлиника № 2 р.п. Маркова	Врач травматолог-ортопед в травмпункт – 2 ставки;	12.2025г.	<i>Привлечение выпускников ОГБПОУ «Иркутский базовый медицинский колледж», Сестринское дело, 2025г.</i>	2025г.	Основная должность Внешнее совместительство Внутренне совместительство	1,5	Первый заместитель министра здравоохранения Иркутской области Данилова А.Н.
ОГБУЗ «Иркутская районная больница»	Поликлиника № 2 р.п. Маркова	Врач-кардиолог – 0,5 ставки;	12.2025г.	<i>Привлечение специалиста из сторонней медицинской организации, на условиях внешнего совместительства</i>	2025г.	Внешнее совместительство	0,5	Первый заместитель министра здравоохранения Иркутской области Данилова А.Н.
ОГБУЗ «Иркутская районная больница»	Поликлиника № 2 р.п. Маркова	Врач-эндокринолог – 1 ставка;	12.2025г.	<i>Привлечение выпускников ОГБПОУ «Иркутский базовый медицинский колледж», Сестринское дело, 2025г.</i>	2025г.	Основная должность	1	Первый заместитель министра здравоохранения Иркутской области Данилова А.Н.
ОГБУЗ «Иркутская районная больница»	Поликлиника № 2 р.п. Маркова	Врач-эндокринолог детский – 0,5 ставки;	12.2025г.	<i>Привлечение специалиста из</i>	2025г.	Внешнее совместительство	1	Первый заместитель

районная больница»				<i>сторонней медицинской организации, на условиях внешнего совместительства</i>				министра здравоохранения Иркутской области Данилова А.Н.
ОГБУЗ «Иркутская районная больница»	Поликлиника № 2 р.п. Маркова	Врач-психиатр – 1 ставка;	12.2025г.	<i>Размещение вакансии на сайтах по подбору персонала и в Центре занятости</i>	2025г.	Основная должность	1	Первый заместитель министра здравоохранения Иркутской области Данилова А.Н.
ОГБУЗ «Иркутская районная больница»	Поликлиника № 2 р.п. Маркова	Врач-нарколог – 1 ставка;	12.2025г.	<i>Размещение вакансии на сайтах по подбору персонала и в Центре занятости</i>	2025г.	Основная должность	1	Первый заместитель министра здравоохранения Иркутской области Данилова А.Н.
ОГБУЗ «Иркутская районная больница»	Поликлиника № 2 р.п. Маркова	Врач-инфекционист – 1 ставка;	12.2025г.	<i>Размещение вакансии на сайтах по подбору персонала и в Центре занятости</i>	2025г.	Основная должность	1	Первый заместитель министра здравоохранения Иркутской области Данилова А.Н.
ОГБУЗ «Иркутская районная больница»	Поликлиника № 2 р.п. Маркова	Врач-рентгенолог – 2 ставки;	12.2025г.	<i>Размещение вакансии на сайтах по подбору персонала и в Центре занятости Привлечение специалиста из сторонней медицинской организации, на условиях внешнего совместительства</i>	2025г.	Основная должность Внешнее совместительство Внутренне совместительство	1,5	Первый заместитель министра здравоохранения Иркутской области Данилова А.Н.
ОГБУЗ «Иркутская районная больница»	Поликлиника № 2 р.п. Маркова	Врач-терапевт дневного стационара – 1 ставка;	12.2025г.	<i>Внутреннее совместительство основным работником</i>	2025г.	Внутреннее совместительство	0,5	Первый заместитель министра здравоохранения Иркутской области Данилова А.Н.

ОГБУЗ «Иркутская районная больница»	Поликлиника № 2 р.п. Маркова	Старшая медицинская сестра – 1 ставка;	12.2025г.	<i>Привлечение выпускников ОГБПОУ «Иркутский базовый медицинский колледж», Сестринское дело, 2025г.</i>	2025г.	Основная должность	1	Первый заместитель министра здравоохранения Иркутской области Данилова А.Н.
ОГБУЗ «Иркутская районная больница»	Поликлиника № 2 р.п. Маркова	Медицинские сестры участковые – 8 ставок;	12.2025г.	<i>Привлечение выпускников ОГБПОУ «Иркутский базовый медицинский колледж», Сестринское дело, 2025г.</i>	2025г.	Основная должность Внешнее совместительство Внутренне совместительство	1,5	Первый заместитель министра здравоохранения Иркутской области Данилова А.Н.
ОГБУЗ «Иркутская районная больница»	Поликлиника № 2 р.п. Маркова	Акушерка – 3,5 ставки;	12.2025г.	<i>Размещение вакансии на сайтах по подбору персонала и в Центре занятости</i>	2025г.	Основная должность Внешнее совместительство Внутренне совместительство	1,5	Первый заместитель министра здравоохранения Иркутской области Данилова А.Н.
ОГБУЗ «Иркутская районная больница»	Поликлиника № 2 р.п. Маркова	Медицинская сестра процедурной – 3 ставки;	12.2025г.	<i>Размещение вакансии на сайтах по подбору персонала и в Центре занятости</i>	2025г.	Основная должность Внешнее совместительство Внутренне совместительство	1,5	Первый заместитель министра здравоохранения Иркутской области Данилова А.Н.
ОГБУЗ «Иркутская районная больница»	Поликлиника № 2 р.п. Маркова	Медицинская сестра (прививочный кабинет) – 2 ставки;	12.2025г.	<i>Размещение вакансии на сайтах по подбору персонала и в Центре занятости</i>	2025г.	Основная должность Внешнее совместительство Внутренне совместительство	1,5	Первый заместитель министра здравоохранения Иркутской области Данилова А.Н.
ОГБУЗ «Иркутская районная больница»	Поликлиника № 2 р.п. Маркова	Медицинская сестра по массажу – 1 ставка;	12.2025г.	<i>Размещение вакансии на сайтах по подбору персонала и в Центре занятости</i>	2025г.	Основная должность	1	Первый заместитель министра здравоохранения Иркутской области Данилова А.Н.

ОГБУЗ «Иркутская районная больница»	Поликлиника № 2 р.п. Маркова	Медицинская сестра палатная – 1 ставка;	12.2025г.	<i>Внутреннее совместительство основным работником</i>	2025г.	Внутреннее совместительство	0,5	Первый заместитель министра здравоохранения Иркутской области Данилова А.Н.
ОГБУЗ «Иркутская районная больница»	Поликлиника № 2 р.п. Маркова	Медицинский психолог – 1 ставка;	12.2025г.	<i>Размещение вакансии на сайте и в Центре занятости</i>	2025г.	Основная должность	1	Первый заместитель министра здравоохранения Иркутской области Данилова А.Н.
ОГБУЗ «Иркутская районная больница»	Поликлиника № 2 р.п. Маркова	Медицинская сестра функциональной диагностики – 4 ставка;	12.2025г.	<i>Привлечение выпускников ОГБПОУ «Иркутский базовый медицинский колледж», Сестринское дело, 2025г.</i>	2025г.	Основная должность Внешнее совместительство Внутренне совместительство	1,5	Первый заместитель министра здравоохранения Иркутской области Данилова А.Н.
ОГБУЗ «Иркутская районная больница»	Поликлиника № 2 р.п. Маркова	Медицинская сестра стерилизационной – 1 ставка;	12.2025г.	<i>Привлечение выпускников ОГБПОУ «Иркутский базовый медицинский колледж», Сестринское дело, 2025г.</i>	2025г.	Основная должность	1	Первый заместитель министра здравоохранения Иркутской области Данилова А.Н.
ОГБУЗ «Иркутская районная больница»	Поликлиника № 2 р.п. Маркова	Медицинская сестра перевязочная – 1 ставка;	12.2025г.	<i>Внутреннее совместительство основным работником</i>	2025г.	Внутреннее совместительство	0,5	Первый заместитель министра здравоохранения Иркутской области Данилова А.Н.
ОГБУЗ «Иркутская районная больница»	Поликлиника № 2 р.п. Маркова	Рентгенолаборант – 4 ставки	12.2025г.	<i>Привлечение выпускников ОГБПОУ «Иркутский базовый медицинский колледж», Сестринское дело, 2025г.</i>	2025г.	Основная должность Внешнее совместительство Внутренне совместительство	1,5	Первый заместитель министра здравоохранения Иркутской области Данилова А.Н.

ОГБУЗ «Иркутская районная больница»	Поликлиника № 2 р.п. Маркова	Фельдшер кабинета неотложной помощи – 1 ставка;	12.2025г.	<i>Размещение вакансии на сайтах по подбору персонала и в Центре занятости</i>	2025г.	Основная должность	1	Первый заместитель министра здравоохранения Иркутской области Данилова А.Н.
ОГБУЗ «Иркутская районная больница»	Поликлиника № 2 р.п. Маркова	Медицинская сестра по физиотерапии – 2 ставки;	12.2025г.	<i>Привлечение выпускников ОГБПОУ «Иркутский базовый медицинский колледж», Сестринское дело, 2025г.</i>	2025г.	Основная должность Внешнее совместительство Внутренне совместительство	1,2	Первый заместитель министра здравоохранения Иркутской области Данилова А.Н.
ОГБУЗ «Иркутская районная больница»	Поликлиника № 2 р.п. Маркова	Инструктор по лечебной физкультуре – 1 ставка;	12.2025г.	<i>Размещение вакансии на сайтах по подбору персонала и в Центре занятости</i>	2025г.	Основная должность	1	Первый заместитель министра здравоохранения Иркутской области Данилова А.Н.
ОГБУЗ «Иркутская районная больница»	Поликлиника № 2 р.п. Маркова	Медицинская сестра (кабинеты узких специалистов) - 23 ставки.	12.2025г.	<i>Привлечение выпускников ОГБПОУ «Иркутский базовый медицинский колледж», Сестринское дело, 2025г.</i>	2025г.	Основная должность Внешнее совместительство Внутренне совместительство	1,5	Первый заместитель министра здравоохранения Иркутской области Данилова А.Н.

42.ОГБУЗ «Иркутская районная больница», д. Зыкова, численность прикрепленного населения –180 человек

42.1. Строительство нового ФАПа.

Изменение штатного расписания модернизируемого объекта*

Сокращение ставок (ниже указать должности в соответствии со штатным расписанием и кол-во сотрудников построчно)	Увеличение ставок (ниже указать должности в соответствии со штатным расписанием и кол-во сотрудников построчно)
...	Заведующий ФАП – фельдшер – 1 ставка
Итого: ... ставок	Итого: +1,0 ставка

В новый ФАП планируется трудоустройство заведующего ФАП – фельдшера.

Обоснование изменения штатного расписания модернизируемого объекта*

№ п/п объекта	Наименование объекта до модернизации с указанием типа модернизируемого объекта (ФАП, ВА, УБ, ЦРБ, РБ, городская поликлиника, больница и т.п.)	Наименование объекта после модернизации с указанием типа модернизируемого объекта (ФАП, ВА, УБ, ЦРБ, РБ, городская поликлиника, больница и т.п.)	Обоснование модернизации объекта	Количество штатных должностей на 2020 год, ед.	Количество штатных должностей на 2021 год, ед.	Итоговое отклонение от штатного расписания 2020 года	Обоснование изменения штатного расписания	Источник привлечения медицинского работника
	---	ФАП д. Зыкова	Согласно приказа 543н численность населения предполагает наличие ФАП (176 человек)	--	1,0	+1,0 штатная ставка	строительство нового ФАПа	Привлечение выпускника ОГБПОУ «Иркутский базовый медицинский колледж», Лечебное дело. 2021г.

Обоснование привлечения медицинского работника на модернизируемый объект*

Наименование медицинской организации	Наименование структурного подразделения	Должность на которую необходимо привлечь медицинского работника	Срок, до которого необходимо привлечь медицинского работника (в соответствии с датой завершения модернизации медицинской организации)	Источник привлечения медицинского работника (в случае трудоустройства после обучения указывается вид подготовки и сроки завершения подготовки)	Плановый срок трудоустройства специалиста	Совместительство (внутреннее/внешнее), основная должность (в случае внешнего совместительства указывается организация по основной должности)	Коэффициент совмещения	Ответственный от РОИВ за реализацию мероприятия (в должности не ниже заместителя руководителя РОИВ)

ОГБУЗ «Иркутская районная больница»	ФАП д. Зыкова	Заведующий ФАП-фельдшер, 1 ст.	2021г.	Привлечение выпускника ОГБПОУ «Иркутский базовый медицинский колледж», Лечебное дело. 2021г.	2021г.	Основная должность	1	Первый заместитель министра здравоохранения Иркутской области Данилова А.Н.
--	---------------	--------------------------------------	--------	--	--------	-----------------------	---	---

43. ОГБУЗ «Иркутская районная больница», д. Жердовка, численность прикрепленного населения – 321 чел.

43.1. Строительство нового ФАПа взамен старого (изменение штатного расписания не планируется).

44. ОГБУЗ «Иркутская районная больница», д. Позднякова, численность прикрепленного населения – 458 чел.

44.1. Строительство нового ФАПа взамен старого (изменение штатного расписания не планируется).

45. ОГБУЗ «Иркутская районная больница», с. Урик, численность прикрепленного населения – 3330 чел.

45.1. Строительство новой врачебной амбулатории взамен старой (изменение штатного расписания не планируется).

46. ОГБУЗ «Иркутская районная больница», д. Баруй, численность прикрепленного населения – 267 чел.

46.1. Строительство нового ФАПа взамен старого (изменение штатного расписания не планируется).

47. ОГБУЗ «Иркутская районная больница», д. Лыловицина, численность прикрепленного населения – 473 чел.

47.1. Строительство нового ФАПа взамен старого (изменение штатного расписания не планируется).

48. ОГБУЗ «Иркутская районная больница», д. Ширяева, численность прикрепленного населения – 1117 чел.

48.1. Строительство нового ФАПа взамен старого (изменение штатного расписания не планируется).

49. ОГБУЗ «Иркутская районная больница», д. Столбово, численность прикрепленного населения – 1034 чел.

49.1. Строительство нового ФАПа взамен старого (изменение штатного расписания не планируется).

50. ОГБУЗ «Иркутская районная больница», п. Патроны, численность прикрепленного населения – 617 чел.

50.1. Строительство нового ФАПа взамен старого (изменение штатного расписания не планируется).

51. ОГБУЗ «Иркутская районная больница», п. Большое Голоустное, численность прикрепленного населения – 586 чел.

51.1. Строительство нового ФАПа взамен старого (изменения штатного расписания не планируется).

52. ОГБУЗ «Иркутская районная больница», д. Егоровицина, численность прикрепленного населения – 404 чел.

52.1. Строительство нового ФАПа взамен старого (изменения штатного расписания не планируется).

53. ОГБУЗ «Иркутская районная больница», д. Максимовицина, численность прикрепленного населения – 293 чел.

53.1. Строительство нового ФАПа взамен старого (изменения штатного расписания не планируется).

- 54.ОГБУЗ «Иркутская районная больница», д. Тихонова Падь, численность прикрепленного населения – 222 чел.
54.1. Строительство нового ФАПа взамен старого (изменения штатного расписания не планируется).
- 55.ОГБУЗ «Катангская районная больница», с. Непя, численность прикрепленного населения – 232 чел.
55.1. Строительство нового ФАПа взамен старого (изменения штатного расписания не планируется).
- 56.ОГБУЗ «Качугская районная больница», р.п. Качуг, численность прикрепленного населения – 11765 чел.
56.1. Строительство новой поликлиники взамен старой (изменения штатного расписания не планируется).
- 57.ОГБУЗ «Киренская районная больница», с. Петропавловское, численность прикрепленного населения – 326 чел.
57.1. Строительство нового ФАПа взамен старого (изменения штатного расписания не планируется).
- 58.ОГБУЗ «Куйтунская районная больница», с. Барлук, численность прикрепленного населения – 1425 чел.
58.1. Строительство врачебной амбулатории взамен старой (изменения штатного расписания не планируется).
- 59.ОГБУЗ «Куйтунская районная больница», с. Большой Кашелак, численность прикрепленного населения – 198 чел.
59.1. Строительство нового ФАПа взамен старого (изменения штатного расписания не планируется).
- 60.ОГБУЗ «Куйтунская районная больница», с. Каранцай, численность прикрепленного населения – 208 чел.
60.1. Строительство нового ФАПа взамен старого (изменения штатного расписания не планируется).
- 61.ОГБУЗ «Нижнеудинская районная больница», г. Алзамай, численность прикрепленного населения – 5693 чел.
61.1. Строительство новой больницы взамен старой (изменения штатного расписания не планируется).
- 62.ОГБУЗ «Нижнеудинская районная больница», д. Рубахина, численность прикрепленного населения – 433 чел.
62.1. Строительство нового ФАПа взамен старого (изменения штатного расписания не планируется).
- 63.ОГБУЗ «Нижнеудинская районная больница», п. Подгорный, численность прикрепленного населения – 380 чел.
63.1. Строительство нового ФАПа взамен старого (изменения штатного расписания не планируется).
- 64.ОГБУЗ «Нижнеудинская районная больница», с. Широково, численность прикрепленного населения – 262 чел.
64.1. Строительство нового ФАПа взамен старого (изменения штатного расписания не планируется).
- 65.ОГБУЗ «Нукутская районная больница», д. Мельхитуй, численность прикрепленного населения – 291 чел.
65.1. Строительство нового ФАПа взамен старого (изменения штатного расписания не планируется).
- 66.ОГБУЗ «Нукутская районная больница», д. Ей, численность прикрепленного населения – 182 чел.
66.1. Строительство нового ФАПа взамен старого (изменения штатного расписания не планируется).
- 67.ОГБУЗ «Областная больница № 2», п. Усть-Ордынский, численность прикрепленного населения – 5967 чел.

67.1. Строительство поликлинического подразделения.

Изменение штатного расписания модернизируемого объекта*

Сокращение ставок (ниже указать должности в соответствии со штатным расписанием и кол-во сотрудников построчно)	Увеличение ставок (ниже указать должности в соответствии со штатным расписанием и кол-во сотрудников построчно)
...	Старшая медицинская сестра – 0,5ставка; Врач-педиатр участковый – 1,0 ставки; Медицинские сестры участковые – 1,0 ставок; Медицинская сестра процедурной – 1 ставки; Медицинская сестра (прививочный кабинет) – 1 ставки; Врач-педиатр кабинета неотложной помощи – 1 ставка; Фельдшер кабинета неотложной помощи – 1 ставка; Врач-оториноларинголог – 0,25 ставка; Врач-травматолог-ортопед – 0,25ставка; Врач-уролог- андролог – 0,25 ставки; Врач-офтальмолог – 0,5 ставка; Врач-кардиолог –0,5 ставки; Врач-эндокринолог детский – 0,25 ставки; Врач-аллерголог-иммунолог -0,25ставки; Врач педиатр кабинета здорового ребенка-0,75 ставки; Врач-педиатр кабинета медико-социальной помощи-0,75 ставки; Врач педиатр отделения медицинской помощи несовершеннолетним в образовательных учреждениях-2,0 ставки; Врач реабилитолог-1,0ставки; Логопед-1,0 ставки Медицинский психолог – 1 ставка; Социальный работник – 1 ставка;

	Медицинская сестра перевязочная – 1 ставка; Медицинская сестра (кабинеты узких специалистов) - 6,75 ставки.
Итого: ... ставок	Итого: +24 ставки

Обоснование изменения штатного расписания модернизируемого объекта*

№ п/п объект а	Наименование объекта до модернизации с указанием типа модернизируемого объекта (ФАП, ВА, УБ, ЦРБ, РБ, городская поликлиника, больница и т.п.)	Наименование объекта после модернизации с указанием типа модернизируемого объекта (ФАП, ВА, УБ, ЦРБ, РБ, городская поликлиника, больница и т.п.)	Обоснование модернизации объекта	Количество штатных должностей на 2020 год, ед.	Количество штатных должностей на 2025 год, ед.	Итоговое отклонение от штатного расписания 2020 года	Обоснование изменения штатного расписания	Источник привлечения медицинского работника
		Детская поликлиника	Недостаточная мощность имеющейся поликлиники (100 посещений в смену) для обеспечения доступности медицинской помощи (население пос. Усть-Ордынский около 30 тыс. человек)	0	24	+24,0 штатных ставки	Строительство новой детской поликлиники	1. Целевое обучение, ФГБОУ ВО Иркутский государственный медицинский университет, Педиатрия. 2025г. 2. Привлечение выпускника ОГБПОУ «Усть-Ордынский медицинский колледж им. Шобогорова М.Ш.», Сестринское дело, 2025г. 3. Привлечение по программе «Земский доктор», 2025 г. 4. Привлечение из основного структурного подразделения по внутреннему совместительству. 5. Привлечение специалистов с

								помощью Центра занятости.
--	--	--	--	--	--	--	--	---------------------------

Обоснование привлечения медицинского работника на модернизируемый объект*

Наименование медицинской организации	Наименование структурного подразделения	Должность на которую необходимо привлечь медицинского работника	Срок, до которого необходимо привлечь медицинского работника (в соответствии с датой завершения модернизации медицинской организации)	Источник привлечения медицинского работника (в случае трудоустройства после обучения указывается вид подготовки и сроки завершения подготовки)	Плановый срок трудоустройства специалиста	Совместительство (внутреннее/внешнее), основная должность (в случае внешнего совместительства указывается организация по основной должности)	Коэффициент совмещения	Ответственный от РОИВ за реализацию мероприятия (в должности не ниже заместителя руководителя РОИВ)
ОГБУЗ «ОБ №2»	Детская поликлиника	Старшая медицинская сестра – 0,5ставка;	12.2025	<i>Внутреннее совмещение специалистом занимающим основную должность</i>	2025	Внутреннее совместительство	1,5	Первый заместитель министра здравоохранения Иркутской области Данилова А.Н.
ОГБУЗ «ОБ №2»	Детская поликлиника	Врач-педиатр участковый – 1,0 ставки	12.2025	<i>Целевое обучение, ФГБОУ ВО Иркутский государственный медицинский университет, Педиатрия. 2025г.</i>	2025	Основная должность	1	Первый заместитель министра здравоохранения Иркутской области Данилова А.Н.
ОГБУЗ «ОБ №2»	Детская поликлиника	Медицинские сестры участковые – 1,0 ставок	12.2025	<i>Привлечение выпускника ОГБПОУ «Усть-Ордынский медицинский колледж им. Шобогорова М.Ш.», Сестринское дело, 2025г.</i>	2025	Основная должность	1	Первый заместитель министра здравоохранения Иркутской области Данилова А.Н.

ОГБУЗ «ОБ №2»	Детская поликлиника	Медицинская сестра процедурной – 1 ставки	12.2025	<i>Привлечение выпускника ОГБПОУ «Усть-Ордынский медицинский колледж им. Шобогорова М.Ш.», Сестринское дело, 2025г.</i>	2025	Основная должность	1	Первый заместитель министра здравоохранения Иркутской области Данилова А.Н.
ОГБУЗ «ОБ №2»	Детская поликлиника	Медицинская сестра (прививочный кабинет) – 1 ставки	12.2025	<i>Привлечение выпускника ОГБПОУ «Усть-Ордынский медицинский колледж им. Шобогорова М.Ш.», Сестринское дело, 2025г.</i>	2025	Основная должность	1	Первый заместитель министра здравоохранения Иркутской области Данилова А.Н.
ОГБУЗ «ОБ №2»	Детская поликлиника	Врач-педиатр кабинета неотложной помощи – 1 ставка	12.2025	<i>Привлечение по программе «Земский доктор», 2025 г.</i>	2025	Основная должность	1	Первый заместитель министра здравоохранения Иркутской области Данилова А.Н.
ОГБУЗ «ОБ №2»	Детская поликлиника	Фельдшер кабинета неотложной помощи – 1 ставка	12.2025	<i>Привлечение выпускника ОГБПОУ «Усть-Ордынский медицинский колледж им. Шобогорова М.Ш.», Сестринское дело, 2025г.</i>	2025	Основная должность	1	Первый заместитель министра здравоохранения Иркутской области Данилова А.Н.
ОГБУЗ «ОБ №2»	Детская поликлиника	Врач оториноларинго лог – 0,25 ставка	12.2025	<i>Привлечение из основного структурного подразделения</i>	2025	Внутреннее совместительство	1,5	Первый заместитель министра здравоохранения Иркутской области Данилова А.Н.
ОГБУЗ «ОБ №2»	Детская поликлиника	Врач травматолог- ортопед – 0,25 ставка	12.2025	<i>Привлечение из основного структурного подразделения</i>	2025	Внутреннее совместительство	1,2	Первый заместитель министра здравоохранения Иркутской области Данилова А.Н.

ОГБУЗ «ОБ №2»	Детская поликлиника	Врач уролог- андролог – 0,25 ставки	12.2025	<i>Привлечение из основного структурного подразделения</i>	2025	Внутреннее совместительство	1,2	Первый заместитель министра здравоохранения Иркутской области Данилова А.Н.
ОГБУЗ «ОБ №2»	Детская поликлиника	Врач- офтальмолог – 0,5 ставка	12.2025	<i>Привлечение из основного структурного подразделения</i>	2025	Внутреннее совместительство	1,2	Первый заместитель министра здравоохранения Иркутской области Данилова А.Н.
ОГБУЗ «ОБ №2»	Детская поликлиника	Врач-кардиолог – 0,5 ставки	12.2025	<i>Привлечение из основного структурного подразделения</i>	2025	Внутреннее совместительство	1,2	Первый заместитель министра здравоохранения Иркутской области Данилова А.Н.
ОГБУЗ «ОБ №2»	Детская поликлиника	Врач- эндокринолог детский – 0,25 ставки	12.2025	<i>Привлечение из основного структурного подразделения</i>	2025	Внутреннее совместительство	1,2	Первый заместитель министра здравоохранения Иркутской области Данилова А.Н.
ОГБУЗ «ОБ №2»	Детская поликлиника	Врач- аллерголог- иммунолог - 0,25ставки	12.2025	<i>Привлечение специалистов с помощью Центра занятости.</i>	2025	Внешнее совместительство	1,2	Первый заместитель министра здравоохранения Иркутской области Данилова А.Н.
ОГБУЗ «ОБ №2»	Детская поликлиника	Врач педиатр кабинета здорового ребенка-0,75 ставки	12.2025	<i>Целевое обучение, ФГБОУ ВО Иркутский государственный медицинский университет, Педиатрия. 2025г.;</i>	2025	Основная должность	1	Первый заместитель министра здравоохранения Иркутской области Данилова А.Н.

ОГБУЗ «ОБ №2»	Детская поликлиника	Врач-педиатр кабинета медико- социальной помощи-0,75 ставки	12.2025	<i>Целевое обучение, ФГБОУ ВО Иркутский государственный медицинский университет, Педиатрия. 2025г.;</i>	2025	Основная должность	1	Первый заместитель министра здравоохранения Иркутской области Данилова А.Н.
ОГБУЗ «ОБ №2»	Детская поликлиника	Врач педиатр отделения медицинской помощи несовершенноле тним в образовательны х учреждения- 2,0 ставки	12.2025	<i>Целевое обучение, ФГБОУ ВО Иркутский государственный медицинский университет, Педиатрия. 2025г.;</i>	2025	Основная должность, Внешнее совместительство	1,5	Первый заместитель министра здравоохранения Иркутской области Данилова А.Н.
ОГБУЗ «ОБ №2»	Детская поликлиника	Врач реабилитолог- 1,0 ставки	12.2025	<i>Привлечение специалистов с помощью Центра занятости.</i>	2025	Основная должность	1	Первый заместитель министра здравоохранения Иркутской области Данилова А.Н.
ОГБУЗ «ОБ №2»	Детская поликлиника	Логопед-1,0 ставки	12.2025	<i>Привлечение специалистов с помощью Центра занятости.</i>	2025	Основная должность	1	Первый заместитель министра здравоохранения Иркутской области Данилова А.Н.
ОГБУЗ «ОБ №2»	Детская поликлиника	Медицинский психолог – 1 ставка	12.2025	<i>Привлечение специалистов с помощью Центра занятости.</i>	2025	Внешнее совместительство	1,2	Первый заместитель министра здравоохранения Иркутской области Данилова А.Н.
ОГБУЗ «ОБ №2»	Детская поликлиника	Социальный работник – 1 ставка	12.2025	<i>Привлечение специалистов с помощью Центра занятости.</i>	2025	Внешнее совместительство	1,2	Первый заместитель министра здравоохранения Иркутской области Данилова

								А.Н.
ОГБУЗ «ОБ №2»	Детская поликлиника	Медицинская сестра перевязочная – 1 ставка	12.2025	<i>Привлечение из основного структурного подразделения</i>	2025	Внутреннее совместительство	1,2	Первый заместитель министра здравоохранения Иркутской области Данилова А.Н.
ОГБУЗ «ОБ №2»	Детская поликлиника	Медицинская сестра (кабинеты узких специалистов) - 6,75 ставки	12.2025	<i>Привлечение выпускника ОГБПОУ «Усть-Ордынский медицинский колледж им. Шобогорова М.Ш.», Сестринское дело, 2025г., Привлечение из основного структурного подразделения</i>	2025	Основная должность, внутреннее совместительство	1,5	Первый заместитель министра здравоохранения Иркутской области Данилова А.Н.

68.ОГБУЗ «Областная больница № 2», д. Гушит, численность прикрепленного населения – 125 чел.

68.1. Строительство нового ФАПа.

Изменение штатного расписания модернизируемого объекта*

Сокращение ставок (ниже указать должности в соответствии со штатным расписанием и кол-во сотрудников построчно)	Увеличение ставок (ниже указать должности в соответствии со штатным расписанием и кол-во сотрудников построчно)
...	Заведующий фельдшерско-акушерским пунктом – фельдшер – 1,0 ставка
Итого: ... ставок	Итого: +1,0 ставка

Обоснование изменения штатного расписания модернизируемого объекта*

№ п/п объект а	Наименование объекта до модернизации с указанием типа модернизируемого объекта (ФАП, ВА, УБ, ЦРБ, РБ, городская поликлиника, больница и т.п.)	Наименование объекта после модернизации с указанием типа модернизируемого объекта (ФАП, ВА, УБ, ЦРБ, РБ, городская поликлиника, больница и т.п.)	Обоснование модернизации объекта	Количество штатных должностей на 2020 год, ед.	Количество штатных должностей на 2025 год, ед.	Итоговое отклонение от штатного расписания 2020 года	Обоснование изменения штатного расписания	Источник привлечения медицинского работника
1		ФАП	Улучшение доступности медицинской помощи с связи с удаленностью населенного пункта от ближайшей медицинской организации и отсутствием транспортной доступности	0	1,0	+1,0 штатных ставки	Строительство нового ФАП	Привлечение выпускника ОГБПОУ «Усть-Ордынский медицинский колледж им. Шобогорова М.Ш.», Лечебное дело, 2021г.

Обоснование привлечения медицинского работника на модернизируемый объект*

Наименование медицинской организации	Наименование структурного подразделения	Должность на которую необходимо привлечь медицинского работника	Срок, до которого необходимо привлечь медицинского работника (в соответствии с датой завершения модернизации медицинской организации)	Источник привлечения медицинского работника (в случае трудоустройства после обучения указывается вид подготовки и сроки завершения подготовки)	Плановый срок трудоустройства специалиста	Совместительство (внутреннее/внешнее), основная должность (в случае внешнего совместительства указывается организация по основной должности)	Коэффициент совмещения	Ответственный от РОИВ за реализацию мероприятия (в должности не ниже заместителя руководителя РОИВ)

ОГБУЗ «ОБ №2»	ФАП д.Гушит	Заведующий фельдшерско- акушерским пунктом - фельдшер	12.2021	<i>Привлечение выпускника ОГБПОУ «Усть-Ордынский медицинский колледж им. Шобогорова М.Ш.», Лечебное дело, 2021г.</i>	2021	основная	1	Первый заместитель министра здравоохранения Иркутской области Данилова А.Н.
------------------	-------------	---	---------	--	------	----------	---	---

69.ОГБУЗ «Областная больница № 2», д. Серафимовск, численность прикрепленного населения – 170 чел.

69.1. Строительство нового ФАПа.

Изменение штатного расписания модернизируемого объекта*

Сокращение ставок (ниже указать должности в соответствии со штатным расписанием и кол-во сотрудников построчно)	Увеличение ставок (ниже указать должности в соответствии со штатным расписанием и кол-во сотрудников построчно)
...	Заведующий фельдшерско-акушерским пунктом – фельдшер – 1,0 ставка
Итого: ... ставок	Итого: + 1,0 ставка

Обоснование изменения штатного расписания модернизируемого объекта*

№ п/п объект а	Наименование объекта до модернизации с указанием типа модернизируемого объекта (ФАП, ВА, УБ, УБ, ЦРБ, РБ, городская поликлиника, больница и т.п.)	Наименование объекта после модернизации с указанием типа модернизируемого объекта (ФАП, ВА, УБ, ЦРБ, РБ, городская поликлиника, больница и т.п.)	Обоснова ние модерниза ции объекта	Количество штатных должностей на 2020 год, ед.	Количество штатных должностей на 2023 год, ед.	Итоговое отклонение от штатного расписания 2020 года	Обоснование изменения штатного расписания	Источник привлечения медицинского работника
		ФАП	Улучшение доступности медицинской помощи с связи с	0	1,0	+1,0 штатных ставки	Строительство нового ФАП	Привлечение специалиста по программе «Земский фельдшер», 2023г.

			удаленностью населенного пункта от ближайшей медицинской организации и отсутствием транспортной доступности					
--	--	--	---	--	--	--	--	--

Обоснование привлечения медицинского работника на модернизируемый объект*

Наименование медицинской организации	Наименование структурного подразделения	Должность на которую необходимо привлечь медицинского работника	Срок, до которого необходимо привлечь медицинского работника (в соответствии с датой завершения модернизации медицинской организации)	Источник привлечения медицинского работника (в случае трудоустройства после обучения указывается вид подготовки и сроки завершения подготовки)	Плановый срок трудоустройства специалиста	Совместительс тво (внутреннее/вн ешнее), основная должность (в случае внешнего совместительст ва указывается организация по основной должности)	Коэффициент совмещения	Ответственный от РОИВ за реализацию мероприятия (в должности не ниже заместителя руководителя РОИВ)
ОГБУЗ «ОБ №2»	ФАП д. Серафимовск	Заведующий фельдшерско- акушерским пунктом - фельдшер	12.2023	<i>Привлечение специалиста по программе «Земский фельдшер», 2023г.</i>	2023	основная	1	Первый заместитель министра здравоохранения Иркутской области Данилова А.Н.

70.ОГБУЗ «Областная больница № 2», д. Харанут, численность прикрепленного населения – 247 чел.

70.1. Строительство нового ФАП.

Изменение штатного расписания модернизируемого объекта*

Сокращение ставок (ниже указать должности в соответствии со штатным расписанием и кол-во сотрудников построчно)	Увеличение ставок (ниже указать должности в соответствии со штатным расписанием и кол-во сотрудников построчно)
...	Заведующий фельдшерско-акушерским пунктом – фельдшер – 1,0 ставка
Итого: ... ставок	Итого: + 1,0 ставка

Обоснование изменения штатного расписания модернизируемого объекта*

№ п/п объект а	Наименование объекта до модернизации с указанием типа модернизируемого объекта (ФАП, ВА, УБ, ЦРБ, РБ, городская поликлиника, больница и т.п.)	Наименование объекта после модернизации с указанием типа модернизируемого объекта (ФАП, ВА, УБ, ЦРБ, РБ, городская поликлиника, больница и т.п.)	Обоснование модернизации объекта	Количество штатных должностей на 2020 год, ед.	Количество штатных должностей на 2022 год, ед.	Итоговое отклонение от штатного расписания 2020 года	Обоснование изменения штатного расписания	Источник привлечения медицинского работника
		ФАП	Улучшение доступности медицинской помощи с связи с удаленностью населенного пункта от ближайшей медицинской организации и отсутствием транспортной доступности	0	1,0	+1,0 штатных ставки	Строительство нового ФАП	Привлечение выпускника ОГБПОУ «Усть-Ордынский медицинский колледж им.Шобогорова М.Ш.», Лечебное дело, 2022г.

Обоснование привлечения медицинского работника на модернизируемый объект*

Наименование медицинской организации	Наименование структурного подразделения	Должность на которую необходимо привлечь медицинского работника	Срок, до которого необходимо привлечь медицинского работника (в соответствии с датой завершения модернизации медицинской организации)	Источник привлечения медицинского работника (в случае трудоустройства после обучения указывается вид подготовки и сроки завершения подготовки)	Плановый срок трудоустройства специалиста	Совместительство (внутреннее/внешнее), основная должность (в случае внешнего совместительства указывается организация по основной должности)	Коэффициент совмещения	Ответственный от РОИВ за реализацию мероприятия (в должности не ниже заместителя руководителя РОИВ)
ОГБУЗ «ОБ №2»	ФАП д.Харануты	Заведующий фельдшерско-акушерским пунктом - фельдшер	12.2022	<i>Привлечение выпускника ОГБПОУ «Усть-Ордынский медицинский колледж им.Шобогорова М.Ш.», Лечебное дело, 2022г.</i>	2022	основная	1	Первый заместитель министра здравоохранения Иркутской области Данилова А.Н.

71.ОГБУЗ «Областная больница №2», с. Булуса, численность прикрепленного населения – 408 чел.

71.1. Строительство нового ФАПа взамен старого (изменения штатного расписания не планируется).

72.ОГБУЗ «Областная больница №2», д. Нижняя Идыга, численность прикрепленного населения – 325 чел.

72.1. Строительство нового ФАПа взамен старого (изменения штатного расписания не планируется).

73.ОГБУЗ «Ольхонская районная больница», д. Сахюрта, численность прикрепленного населения – 289 чел.

73.1. Строительство нового ФАПа взамен старого (изменения штатного расписания не планируется).

74.ОГБУЗ «Ольхонская районная больница», д. Онгурен, численность прикрепленного населения – 383 чел.

74.1. Строительство нового ФАПа взамен старого (изменения штатного расписания не планируется).

75.ОГБУЗ «Ольхонская районная больница», п. Бугульдейка, численность прикрепленного населения – 873 чел.

75.1. Строительство нового ФАПа взамен старого (изменения штатного расписания не планируется).

76.ОГБУЗ «Ольхонская районная больница», д. Алагуй, численность прикрепленного населения – 213 чел.

76.1. Строительство нового ФАПа взамен старого (изменение штатного расписания не планируется).

77.ОГБУЗ «Осинская районная больница», д. Абрамовка, численность прикрепленного населения – 242 чел.

77.1. Строительство нового ФАПа.

Изменение штатного расписания модернизируемого объекта*

Сокращение ставок (ниже указать должности в соответствии со штатным расписанием и кол-во сотрудников построчно)	Увеличение ставок (ниже указать должности в соответствии со штатным расписанием и кол-во сотрудников построчно)
...	Заведующий фельдшерско-акушерским пунктом-фельдшер – 1 ставка
Итого: ... ставок	Итого: 1 ставка

Обоснование изменения штатного расписания модернизируемого объекта*

№ п/п объект а	Наименование объекта до модернизации с указанием типа модернизируемого объекта (ФАП, ВА, УБ, ЦРБ, РБ, городская поликлиника, больница и т.п.)	Наименование объекта после модернизации с указанием типа модернизируемого объекта (ФАП, ВА, УБ, ЦРБ, РБ, городская поликлиника, больница и т.п.)	Обоснование модернизации объекта	Количество штатных должностей на 2020 год, ед.	Количество штатных должностей на 2022 год, ед.	Итоговое отклонение от штатного расписания 2020 года	Обоснование изменения штатного расписания	Источник привлечения медицинского работника
		ФАП	Улучшение доступности медицинской помощи с связи с удаленностью населенного пункта от ближайшей медицинской организации и	0	1	+1 - штатная ставка	строительство во фельдшерско-акушерского пункта ...	Привлечение выпускника ОГБПОУ «Иркутский базовый медицинский колледж», Лечебное дело, 2022г.

			отсутствием транспортной доступности					
--	--	--	--	--	--	--	--	--

Обоснование привлечения медицинского работника на модернизируемый объект*

Наименование медицинской организации	Наименование структурного подразделения	Должность на которую необходимо привлечь медицинского работника	Срок, до которого необходимо привлечь медицинского работника (в соответствии с датой завершения модернизации медицинской организации)	Источник привлечения медицинского работника (в случае трудоустройства после обучения указывается вид подготовки и сроки завершения подготовки)	Плановый срок трудоустройства специалиста	Совместительс тво (внутреннее/вн ешнее), основная должность (в случае внешнего совместительст ва указывается организация по основной должности)	Коэффициент совмещения	Ответственный от РОИВ за реализацию мероприятия (в должности не ниже заместителя руководителя РОИВ)
ОГБУЗ «Осинская районная больница»	Абрамовский фельдшерско- акушерский пункт, д. Абрамовка	Заведующий фельдшерско- акушерским пунктом- фельдшер	12.2022г.	<i>Привлечение выпускника ОГБПОУ «Иркутский базовый медицинский колледж», Лечебное дело, 2022г.</i>	2022	Основная должность	1	Первый заместитель министра здравоохранения Иркутской области Данилова А.Н.

78.ОГБУЗ «Тайшетская районная больница», с. Джогоино, численность прикрепленного населения – 538 чел.

78.1. Строительство нового ФАПа взамен старого (изменения штатного расписания не планируется).

79.ОГБУЗ «Тайшетская районная больница», с. Шелехово, численность прикрепленного населения – чел.

79.1. Строительство новой участковой больницы взамен старой (изменения штатного расписания не планируется).

80.ОГБУЗ «Тайшетская районная больница», п. Полинчет, численность прикрепленного населения – 218 чел.

- 80.1. Строительство нового ФАПа взамен старого (изменения штатного расписания не планируется).
81. ОГБУЗ «Тайшетская районная больница», п. Пея, численность прикрепленного населения – 189 чел.
- 81.1. Строительство нового ФАПа взамен старого (изменения штатного расписания не планируется).
82. ОГБУЗ «Тайшетская районная больница», с. Шелаево, численность прикрепленного населения – 562 чел.
- 82.1. Строительство нового ФАПа взамен старого (изменения штатного расписания не планируется).
83. ОГБУЗ «Тайшетская районная больница», д. Байроновка, численность прикрепленного населения – 268 чел.
- 83.1. Строительство нового ФАПа.

Изменение штатного расписания модернизируемого объекта*

Сокращение ставок (ниже указать должности в соответствии со штатным расписанием и кол-во сотрудников построчно)	Увеличение ставок (ниже указать должности в соответствии со штатным расписанием и кол-во сотрудников построчно)
...	Заведующий фельдшерско-акушерским пунктом-фельдшер
Итого: ... ставок	Итого: 1 ставка

Обоснование изменения штатного расписания модернизируемого объекта*

№ п/п объекта	Наименование объекта до модернизации с указанием типа модернизируемого объекта (ФАП, ВА, УБ, ЦРБ, РБ, городская поликлиника, больница и т.п.)	Наименование объекта после модернизации с указанием типа модернизируемого объекта (ФАП, ВА, УБ, ЦРБ, РБ, городская поликлиника, больница и т.п.)	Обоснование модернизации объекта	Количество штатных должностей на 2020 год, ед.	Количество штатных должностей на 2021 год, ед.	Итоговое отклонение от штатного расписания 2020 года	Обоснование изменения штатного расписания	Источник привлечения медицинских работников

		ФАП	Улучшение доступности медицинской помощи с связи с удаленностью населенного пункта от ближайшей медицинской организации и отсутствием транспортной доступности	0	1	+1 штатная ставка	строительство во фельдшерско-акушерского пункта	Привлечение выпускника ОГБПОУ «Тайшетский медицинский колледж», Лечебное дело, 2021г.
--	--	-----	--	---	---	-------------------	--	---

Обоснование привлечения медицинского работника на модернизируемый объект*

Наименование медицинской организации	Наименование структурного подразделения	Должность на которую необходимо привлечь медицинского работника	Срок, до которого необходимо привлечь медицинского работника (в соответствии с датой завершения модернизации медицинской организации)	Источник привлечения медицинского работника (в случае трудоустройства после обучения указывается вид подготовки и сроки завершения подготовки)	Плановый срок трудоустройства специалиста	Совместительство (внутреннее/внешнее), основная должность (в случае внешнего совместительства указывается организация по основной должности)	Коэффициент совмещения	Ответственный от РОИВ за реализацию мероприятия (в должности не ниже заместителя руководителя РОИВ)
ОГБУЗ «Тайшетская районная больница	Фельдшерско-акушерский пункт д.Байроновка	Заведующий фельдшерско-акушерским пунктом-фельдшер	12.2021г	Привлечение выпускника ОГБПОУ «Тайшетский медицинский колледж», Лечебное дело, 2021г.	2021 год	Основная должность	1	Первый заместитель министра здравоохранения Иркутской области Данилова А.Н.

84.ОГБУЗ «Тулунская городская больница», д. Новотроицк, численность прикрепленного населения – 147 чел.

84.1. Строительство нового ФАПа взамен сгоревшего (изменения штатного расписания не планируется).

85.ОГБУЗ «Тулунская городская больница», п. Утай, численность прикрепленного населения – 376 чел.

85.1. Строительство нового ФАПа взамен старого (изменения штатного расписания не планируется).

86.ОГБУЗ «Тулунская городская больница», с. Мугун, численность прикрепленного населения – 640 чел.

86.1. Строительство нового ФАПа взамен старого (изменения штатного расписания не планируется).

87.ОГБУЗ «Тулунская городская больница», п. Октябрьский-2, численность прикрепленного населения –204 чел.

87.1. Строительство нового ФАПа.

Изменение штатного расписания модернизируемого объекта*

Сокращение ставок (ниже указать должности в соответствии со штатным расписанием и кол-во сотрудников построчно)	Увеличение ставок (ниже указать должности в соответствии со штатным расписанием и кол-во сотрудников построчно)
...	Заведующий фельдшерско-акушерским пунктом-фельдшер - 1 ставка
Итого: ... ставок	Итого: 1 ставка

Обоснование изменения штатного расписания модернизируемого объекта*

№ п/п объект а	Наименование объекта до модернизации с указанием типа модернизируемого объекта (ФАП, ВА, УБ, ЦРБ, РБ, городская поликлиника, больница и т.п.)	Наименование объекта после модернизации с указанием типа модернизируемого объекта (ФАП, ВА, УБ, ЦРБ, РБ, городская поликлиника, больница и т.п.)	Обоснование модернизации объекта	Количество штатных должностей на 2020 год, ед.	Количество штатных должностей на 2021 год, ед.	Итоговое отклонение от штатного расписания 2020 года	Обоснование изменения штатного расписания	Источник привлечения медицинского работника
		ФАП	Улучшение доступности медицинской помощи с связи с удаленностью населенного пункта от ближайшей медицинской организации и отсутствием транспортной доступности	0	1,0	+ 1,0 штатная ставка	Строительство нового фельдшерско-акушерского пункта	Привлечение выпускника ОГБПОУ «Тулунский медицинский колледж», Лечебное дело, 2021г.

Обоснование привлечения медицинского работника на модернизируемый объект*

Наименование медицинской организации	Наименование структурного подразделения	Должность на которую необходимо привлечь медицинского работника	Срок, до которого необходимо привлечь медицинского работника (в соответствии с датой завершения модернизации медицинской организации)	Источник привлечения медицинского работника (в случае трудоустройства после обучения указывается вид подготовки и сроки завершения подготовки)	Плановый срок трудоустройства специалиста	Совместительство (внутреннее/внешнее), основная должность (в случае внешнего совместительства указывается организация по основной должности)	Коэффициент совмещения	Ответственный от РОИВ за реализацию мероприятия (в должности не ниже заместителя руководителя РОИВ)
Областное государственное бюджетное учреждение здравоохранения «Тулунская городская больница»	Фельдшерско-акушерский пункт п.Октябрьский 2	Заведующий фельдшерско-акушерским пунктом-фельдшер - 1	12.2021 г	<i>Привлечение выпускника ОГБПОУ «Тулунский медицинский колледж», Лечебное дело, 2021г.</i>	2021 г	Основная должность	1	Первый заместитель министра здравоохранения Иркутской области Данилова А.Н.

88. ОГБУЗ «Тулунская городская больница», д. Александровка, численность прикрепленного населения –153 чел

88.1. Строительство нового ФАПа.

Изменение штатного расписания модернизируемого объекта*

Сокращение ставок (ниже указать должности в соответствии со штатным расписанием и кол-во сотрудников построчно)	Увеличение ставок (ниже указать должности в соответствии со штатным расписанием и кол-во сотрудников построчно)
...	Заведующий фельдшерско-акушерским пунктом-медицинская сестра 1,0 ставка
Итого: ... ставок	Итого: 1,0 ставок

Обоснование изменения штатного расписания модернизируемого объекта*

№ п/п объект а	Наименование объекта до модернизации с указанием типа модернизируемого объекта (ФАП, ВА, УБ, ЦРБ, РБ, городская поликлиника, больница и т.п.)	Наименование объекта после модернизации с указанием типа модернизируемого объекта (ФАП, ВА, УБ, ЦРБ, РБ, городская поликлиника, больница и т.п.)	Обоснование модернизации объекта	Количество штатных должностей на 2020 год, ед.	Количество штатных должностей на 2022 год, ед.	Итоговое отклонение от штатного расписания 2020 года	Обоснование изменения штатного расписания	Источник привлечения медицинского работника
		<i>ФАП</i>	<i>Улучшение доступности медицинской помощи с учетом удаленности населенного пункта от ближайшей медицинской организации и отсутствием транспортной доступности</i>	0	1,0	<i>+ 1,0 штатная ставка</i>	<i>Строительство нового фельдшерского акушерского пункта</i>	<i>Привлечение по программе «Земский фельдшер», 2022г.</i>

Обоснование привлечения медицинского работника на модернизируемый объект*

Наименование медицинской организации	Наименование структурного подразделения	Должность на которую необходимо привлечь медицинского работника	Срок, до которого необходимо привлечь медицинского работника (в соответствии с датой завершения модернизации медицинской организации)	Источник привлечения медицинского работника (в случае трудоустройства после обучения указывается вид подготовки и сроки завершения подготовки)	Плановый срок трудоустройства специалиста	Совместительство (внутреннее/внешнее), основная должность (в случае внешнего совместительства указывается организация по основной должности)	Коэффициент совмещения	Ответственный от РОИВ за реализацию мероприятия (в должности не ниже заместителя руководителя РОИВ)

ОГБУЗ «Тулунская городская больница»	Фельдшерско- акушерский пункт д.Александровка	Заведующий фельдшерско- акушерским пунктом- фельдшер - 1	12.2022 г	Привлечение по программе «Земский фельдшер», 2022г.	2022г	Основная должность	1	Первый заместитель министра здравоохранения Иркутской области Данилова А.Н.
---	--	--	-----------	---	-------	-----------------------	---	---

89. ОГБУЗ «Тулунская городская больница», д. Хараманут, численность прикрепленного населения – 227 чел.

89.1. Строительство ФАПа.

Изменение штатного расписания модернизируемого объекта*

Сокращение ставок (ниже указать должности в соответствии со штатным расписанием и кол-во сотрудников построчно)	Увеличение ставок (ниже указать должности в соответствии со штатным расписанием и кол-во сотрудников построчно)
...	Заведующий фельдшерско-акушерским пунктом- медицинская сестра 1,0 ставка
Итого: ... ставок	Итого: 1,0 ставок

Обоснование изменения штатного расписания модернизируемого объекта*

№ п/п объект а	Наименование объекта до модернизации с указанием типа модернизируемого объекта (ФАП, ВА, УБ, ЦРБ, РБ, городская поликлиника, больница и т.п.)	Наименование объекта после модернизации с указанием типа модернизируемого объекта (ФАП, ВА, УБ, ЦРБ, РБ, городская поликлиника, больница и т.п.)	Обосновани е модернизац ии объекта	Количество штатных должностей на 2020 год, ед.	Количество штатных должностей на 2021 год, ед.	Итоговое отклонение от штатного расписания 2020 года	Обоснование изменения штатного расписания	Источник привлечения медицинского работника
-------------------------	--	---	---	--	--	--	--	--

		ФАП	Улучшение доступности медицинской помощи в связи с удаленностью населенного пункта от ближайшей медицинской организации и отсутствием транспортной доступности	0	1,0	+ 1,0 штатная ставка	Строительство нового ФАПа	Привлечение выпускника ОГБПОУ «Тулунский медицинский колледж», Лечебное дело, 2021г.
--	--	-----	--	---	-----	-------------------------	---------------------------	--

Обоснование привлечения медицинского работника на модернизируемый объект*

Наименование медицинской организации	Наименование структурного подразделения	Должность на которую необходимо привлечь медицинского работника	Срок, до которого необходимо привлечь медицинского работника (в соответствии с датой завершения модернизации медицинской организации)	Источник привлечения медицинского работника (в случае трудоустройства после обучения указывается вид подготовки и сроки завершения подготовки)	Плановый срок трудоустройства специалиста	Совместительство (внутреннее/внешнее), основная должность (в случае внешнего совместительства указывается организация по основной должности)	Коэффициент совмещения	Ответственный от РОИВ за реализацию мероприятия (в должности не ниже заместителя руководителя РОИВ)
ОГБУЗ «Тулунская городская больница»	Фельдшерско-акушерский пункт д.Харманут	Заведующий фельдшерско-акушерским пунктом-фельдшер - 1	12.2021 г	Привлечение выпускника ОГБПОУ «Тулунский медицинский колледж», Лечебное дело, 2021г.	2021 г	Основная должность	1	Первый заместитель министра здравоохранения Иркутской области Данилова А.Н.

90.ОГБУЗ «Усольская городская больница», п. Тайтурка, численность прикрепленного населения – 4861 чел.

90.1. Строительство новой врачебной амбулатории взамен участковой больницы (изменения штатного расписания не планируется).

Изменение штатного расписания модернизируемого объекта*

В рамках модернизации будет изменено штатное расписание:

Сокращение ставок (ниже указать должности в соответствии со штатным расписанием и кол-во сотрудников построчно)	Увеличение ставок (ниже указать должности в соответствии со штатным расписанием и кол-во сотрудников построчно)
Заведующий участковой больницей-врач-стоматолог – 1 ставка Врач-терапевт – 0,25 ставки; Врач-педиатр -0,25 ставки; Врач-невролог – 0,5 ставки; Врач-стоматолог – 2,5 ставки; Врач функциональной диагностики – 0,5 ставки; Врач-рентгенолог – 1 ставка; Медицинская сестра диетическая – 0,25 ставки; Старшая медицинская сестра (медбрат) – 1 ставка; Фельдшер – 4 ставки; Медицинская сестра (медбрат) – 5,5 ставки Акушерка – 1 ставка; Медицинский лабораторный техник (фельдшер-лаборант) – 2 ставки; Рентгенолаборант – 1 ставка; Медицинская сестра (медбрат) палатная (постовая) – 5,5 ставки.	Заведующий врачебной амбулаторией-врач-терапевт – 1 ставка; Врач-терапевт участковый – 1,5 ставки; Врач-педиатр участковый – 1,5 ставки; Врач-акушер-гинеколог – 1 ставка; Фельдшер – 1 ставка; Медицинская сестра участковая – 3 ставки; Медицинская сестра процедурная – 1 ставка; Медицинская сестра прививочная – 1 ставка; Акушер(ка) – 1 ставка
Итого: - 26,25 ставок	Итого: +12,0 ставок

В новую поликлинику планируется перевод (с имеющимися физическими лицами):

- 1 ставка врача-педиатра участкового;
- 1 ставка врача-терапевта участкового;
- 1 ставка врача-акушера-гинеколога;
- 1 ставка фельдшера;
- 3 ставок медицинской сестры участковой;
- 1 ставка медицинской сестры процедурной;
- 1 ставка медицинской сестры прививочной.

Обоснование изменения штатного расписания модернизируемого объекта*

№ п/п объект а	Наименование объекта до модернизации с указанием типа модернизируемого объекта (ФАП, ВА, УБ, ЦРБ, РБ, городская поликлиника, больница и т.п.)	Наименование объекта после модернизации с указанием типа модернизируемого объекта (ФАП, ВА, УБ, ЦРБ, РБ, городская поликлиника, больница и т.п.)	Обоснование модернизации объекта	Количество штатных должностей на 2020 год, ед.	Количество штатных должностей на 2022 год, ед.	Итоговое отклонение от штатного расписания 2022 года	Обоснование изменения штатного расписания	Источник привлечения медицинского работника
	УБ п. Тайтурска	ВА п.Тайтурска	Согласно приказа 543н численность населения предполагает наличие ВА (2452 человека)	38,25	12,0	- 26,25 штатных ставок	строительство новой врачебной амбулатории взамен участковой больницы ...	Перевод из участковой больницы

Обоснование привлечения медицинского работника на модернизируемый объект*

Наименование медицинской организации	Наименование структурного подразделения	Должность на которую необходимо привлечь медицинского работника	Срок, до которого необходимо привлечь медицинского работника (в соответствии с датой завершения модернизации медицинской организации)	Источник привлечения медицинского работника (в случае трудоустройства после обучения указывается вид подготовки и сроки завершения подготовки)	Плановый срок трудоустройства специалиста	Совместительство (внутреннее/внешнее), основная должность (в случае внешнего совместительства указывается организация по основной должности)	Коэффициент совмещения	Ответственный от РОИВ за реализацию мероприятия (в должности не ниже заместителя руководителя РОИВ)
ОГБУЗ «Иркутская районная больница»	ВА п.Тайтурка	Заведующий врачебной амбулаторией – врач-терапевт – 1,0 ставки	12.2022	<i>Перевод из участковой больницы</i>	2022	Основная должность	1,0	Первый заместитель министра здравоохранения Иркутской области Данилова А.Н.
ОГБУЗ «Иркутская районная больница»	ВА п.Тайтурка	Врач-терапевт участковый – 1,5 ставки	12.2022	<i>Перевод из участковой больницы</i>	2022	Основная должность; Внутреннее совместительство	1,2	Первый заместитель министра здравоохранения Иркутской области Данилова А.Н.
ОГБУЗ «Иркутская районная больница»	ВА п.Тайтурка	Врач-педиатр участковый – 1,5 ставки	12.2022	<i>Перевод из участковой больницы</i>	2022	Основная должность; Внутреннее совместительство	1,2	Первый заместитель министра здравоохранения Иркутской

								области Данилова А.Н.
ОГБУЗ «Иркутская районная больница»	ВА п.Тайтурка	Врач-акушер- гинеколог – 1 ставка	12.2022	<i>Перевод из участковой больницы</i>	2022	Основная должность	1	Первый заместитель министра здравоохранения Иркутской области Данилова А.Н.
ОГБУЗ «Иркутская районная больница»	ВА п.Тайтурка	Фельдшер – 1 ставка	12.2022	<i>Перевод из участковой больницы</i>	2022	Основная должность	1	Первый заместитель министра здравоохранения Иркутской области Данилова А.Н.
ОГБУЗ «Иркутская районная больница»	ВА п.Тайтурка	Медицинская сестра участковая – 3 ставки	12.2022	<i>Перевод из участковой больницы</i>	2022	Основная должность; Внутреннее совместительство	1,2	Первый заместитель министра здравоохранения Иркутской области Данилова А.Н.
ОГБУЗ «Иркутская районная больница»	ВА п.Тайтурка	Медицинская сестра процедурная – 1 ставка	12.2022	<i>Перевод из участковой больницы</i>	2022	Основная должность	1	Первый заместитель министра здравоохранения Иркутской области Данилова А.Н.
ОГБУЗ «Иркутская районная больница»	ВА п.Тайтурка	Медицинская сестра прививочная – 1 ставка	12.2022	<i>Перевод из участковой больницы</i>	2022	Основная должность	1	Первый заместитель министра здравоохранения Иркутской области Данилова А.Н.
ОГБУЗ «Иркутская районная больница»	ВА п.Тайтурка	Акушер(ка) – 1 ставка	12.2022	<i>Перевод из участковой больницы</i>	2022	Основная должность	1	Первый заместитель министра здравоохранения Иркутской

								области Данилова А.Н.
--	--	--	--	--	--	--	--	--------------------------

91.ОГБУЗ «Усольская городская больница», п. Буреть, численность прикрепленного населения – 634 чел.

91.1. Строительство нового ФАПа взамен старого (изменения штатного расписания не планируется).

92.ОГБУЗ «Усольская городская больница», п. Хайта, численность прикрепленного населения – 666 чел.

92.1. Строительство нового ФАПа взамен старого (изменения штатного расписания не планируется).

93.ОГБУЗ «Усольская городская больница», п. Набережный, численность прикрепленного населения – 191 чел.

93.1. Строительство нового ФАПа.

Изменение штатного расписания модернизируемого объекта*

Сокращение ставок (ниже указать должности в соответствии со штатным расписанием и кол-во сотрудников построчно)	Увеличение ставок (ниже указать должности в соответствии со штатным расписанием и кол-во сотрудников построчно)
...	Заведующий фельдшерско-акушерским пунктом - фельдшер – 1 ставка
Итого: 0 ставок	Итого: 1,0 ставка

Обоснование изменения штатного расписания модернизируемого объекта*

№ п/п объект а	Наименование объекта до модернизации с указанием типа модернизируемого объекта (ФАП, ВА, УБ, ЦРБ, РБ, городская поликлиника, больница и т.п.)	Наименование объекта после модернизации с указанием типа модернизируемого объекта (ФАП, ВА, УБ, ЦРБ, РБ, городская поликлиника, больница и т.п.)	Обоснование модернизации объекта	Количество штатных должностей на 2020 год, ед.	Количество штатных должностей на 2022 год, ед.	Итоговое отклонение от штатного расписания 2020 года	Обоснование изменения штатного расписания	Источник привлечения медицинского работника
----------------	---	--	----------------------------------	--	--	--	---	---

		ФАП	Улучшение доступности медицинской помощи в связи с удаленностью населенного пункта от ближайшей медицинской организации и отсутствием транспортной доступности	0	1	+ 1,0 штатная ставка	Строительс тво нового ФАПа	Привлечение специалиста в рамках программы «Земский фельдшер», 2022 г.
--	--	-----	--	---	---	-------------------------	----------------------------------	---

Обоснование привлечения медицинского работника на модернизируемый объект*

Наименование медицинской организации	Наименование структурного подразделения	Должность на которую необходимо привлечь медицинского работника	Срок, до которого необходимо привлечь медицинского работника (в соответствии с датой завершения модернизации медицинской организации)	Источник привлечения медицинского работника (в случае трудоустройства после обучения указывается вид подготовки и сроки завершения подготовки)	Плановый срок трудоустройства специалиста	Совместительство (внутреннее/внешнее), основная должность (в случае внешнего совместительства указывается организация по основной должности)	Коэффициент совмещения	Ответственный от РОИВ за реализацию мероприятия (в должности не ниже заместителя руководителя РОИВ)
ОГБУЗ «Усольская ГБ»	Фельдшерско-акушерский пункт п. Набережный	заведующий ФАП-фельдшер	12.2022	<i>Привлечение специалиста в рамках программы «Земский фельдшер», 2022 г.</i>	2022 год	Основная должность	1	Первый заместитель министра здравоохранения Иркутской области Данилова А.Н.

94. ОГБУЗ «Усольская городская больница», д. Старая Ясачная, численность прикрепленного населения – 219 чел.

94.1. Строительство нового ФАПа.

Изменение штатного расписания модернизируемого объекта*

Сокращение ставок (ниже указать должности в соответствии со штатным расписанием и кол-во сотрудников построчно)	Увеличение ставок (ниже указать должности в соответствии со штатным расписанием и кол-во сотрудников построчно)
...	Заведующий фельдшерско-акушерским пунктом - фельдшер – 1 ставка
Итого: 0 ставок	Итого: 1,0 ставка

Обоснование изменения штатного расписания модернизируемого объекта*

№ п/п объект а	Наименование объекта до модернизации с указанием типа модернизируемого объекта (ФАП, ВА, УБ, ЦРБ, РБ, городская поликлиника, больница и т.п.)	Наименование объекта после модернизации с указанием типа модернизируемого объекта (ФАП, ВА, УБ, ЦРБ, РБ, городская поликлиника, больница и т.п.)	Обоснование модернизации объекта	Количество штатных должностей на 2020 год, ед.	Количество штатных должностей на 2022 год, ед.	Итоговое отклонение от штатного расписания 2020 года	Обоснование изменения штатного расписания	Источник привлечения медицинского работника
		ФАП	Улучшение доступности медицинской помощи в связи с удаленностью населенного пункта от ближайшей медицинской организации и отсутствием транспортной доступности	0	1	+ 1,0 штатная ставка	Строительство нового ФАПа	Привлечение выпускника ОГБПОУ «Усольский медицинский техникум», лечебное дело, 2022г.

Обоснование привлечения медицинского работника на модернизируемый объект*

Наименование медицинской организации	Наименование структурного подразделения	Должность на которую необходимо привлечь медицинского работника	Срок, до которого необходимо привлечь медицинского работника (в соответствии с датой завершения модернизации медицинской организации)	Источник привлечения медицинского работника (в случае трудоустройства после обучения указывается вид подготовки и сроки завершения подготовки)	Плановый срок трудоустройства специалиста	Совместительство (внутреннее/внешнее), основная должность (в случае внешнего совместительства указывается организация по основной должности)	Коэффициент совмещения	Ответственный от РОИВ за реализацию мероприятия (в должности не ниже заместителя руководителя РОИВ)
ОГБУЗ «Усольская ГБ»	Фельдшерско-акушерский пункт д. Старая Ясачная	заведующий ФАП-фельдшер	12.2022	<i>Привлечение выпускника ОГБПОУ «Усольский медицинский техникум», лечебное дело, 2022г.</i>	2022 год	Основная должность	1	Первый заместитель министра здравоохранения Иркутской области Данилова А.Н.

95.ОГБУЗ «Усть-Илимская городская поликлиника №1», с. Подъяланка, численность прикрепленного населения – 470 чел.

95.1. Строительство нового ФАПа взамен старого (изменения штатного расписания не планируется).

96.ОГБУЗ «Усть-Удинская районная больница», д. Халюты, численность прикрепленного населения – 160 чел.

96.1. Строительство нового ФАПа взамен старого (изменения штатного расписания не планируется).

97.ОГБУЗ «Усть-Удинская районная больница», с. Юголок, численность прикрепленного населения – 554 чел.

97.1. Строительство нового ФАПа взамен старого (изменения штатного расписания не планируется).

98.ОГБУЗ «Усть-Удинская районная больница», с. Молька, численность прикрепленного населения – 577 чел.

98.1. Строительство новой врачебной амбулатории взамен старой (изменений штатного расписания не планируется).

99. ОГБУЗ «Усть-Удинская районная больница», д. Лобагай, численность прикрепленного населения – 269 чел.

99.1. Строительство нового ФАПа взамен старого (изменения штатного расписания не планируется).

100. ОГБУЗ «Усть-Удинская районная больница», д. Податовская, численность прикрепленного населения – 189 чел.

100.1. Строительство нового ФАПа взамен старого (изменения штатного расписания не планируется).

101. ОГБУЗ «Черемховская городская больница №1», с. Олот, численность прикрепленного населения – 767 чел.

101.1. Строительство нового ФАПа взамен старого (изменения штатного расписания не планируется).

102. ОГБУЗ «Чунская районная больница», п. Новочунка, численность прикрепленного населения – 1371 чел.

102.1. Строительство новой амбулатории взамен старой (изменения штатного расписания не планируется).

103. ОГБУЗ «Шелеховская районная больница», с. Введенщина, численность прикрепленного населения – 1699 чел.

103.1. Строительство нового ФАПа взамен старого (изменения штатного расписания не планируется).

104. ОГБУЗ «Шелеховская районная больница», п. Чистые Ключи, численность прикрепленного населения – 1167 чел.

104.1. Строительство ФАПа.

Изменение штатного расписания модернизируемого объекта*

Сокращение ставок (ниже указать должности в соответствии со штатным расписанием и кол-во сотрудников построчно)	Увеличение ставок (ниже указать должности в соответствии со штатным расписанием и кол-во сотрудников построчно)
...	Заведующий фельдшерско-акушерским пунктом-фельдшер - 1 ставка
Итого: ... ставок	Итого: 1 ставка

Обоснование изменения штатного расписания модернизируемого объекта*

№ п/п объект а	Наименование объекта до модернизации с указанием типа модернизируемого объекта (ФАП, ВА, УБ, ЦРБ, РБ, городская поликлиника, больница и т.п.)	Наименование объекта после модернизации с указанием типа модернизируемого объекта (ФАП, ВА, УБ, ЦРБ, РБ, городская поликлиника, больница и т.п.)	Обоснование модернизации объекта	Количество штатных должностей на 2020 год, ед.	Количество штатных должностей на 2022 год, ед.	Итоговое отклонение от штатного расписания 2020 года	Обоснование изменения штатного расписания	Источник привлечения медицинского работника
		ФАП	Улучшение доступности медицинской помощи с связи с удаленностью населенного пункта от ближайшей медицинской организации и отсутствием транспортной доступности	0	1	+ 1 <i>штатная ставка</i>	<i>Строительство нового ФАПа</i>	<i>Привлечение по программе «Земский фельдшер», 2022г.</i>

Обоснование привлечения медицинского работника на модернизируемый объект*

Наименование медицинской организации	Наименование структурного подразделения	Должность на которую необходимо привлечь медицинского работника	Срок, до которого необходимо привлечь медицинского работника (в соответствии с датой завершения модернизации медицинской организации)	Источник привлечения медицинского работника (в случае трудоустройства после обучения указывается вид подготовки и сроки завершения подготовки)	Плановый срок трудоустройства специалиста	Совместительство (внутреннее/внешнее), основная должность (в случае внешнего совместительства указывается организация по основной должности)	Коэффициент совмещения	Ответственный от РОИВ за реализацию мероприятия (в должности не ниже заместителя руководителя РОИВ)
ОГБУЗ «Шелеховская районная больница»	ФАП п. Чистые Ключи	Заведующий фельдшерско-акушерским пунктом-фельдшер	12.2022г.	<i>Привлечение по программе «Земский фельдшер», 2022г.</i>	2022г.	Основная должность	1	Первый заместитель министра здравоохранения Иркутской области Данилова А.Н.

105. ОГБУЗ «Шелеховская районная больница», д. Олха, численность прикрепленного населения – 2356 чел.

105.1. Строительство новой врачебной амбулатории.

Изменение штатного расписания модернизируемого объекта*

В рамках модернизации будет изменено штатное расписание:

Сокращение ставок (ниже указать должности в соответствии со штатным расписанием и кол-во сотрудников построчно)	Увеличение ставок (ниже указать должности в соответствии со штатным расписанием и кол-во сотрудников построчно)
...	1. Заведующий врачебной амбулаторией - 1 ставка 2. Врач-терапевт участковый – 2 ставки. 3. Врач педиатр участковый – 2 ставки 4. Медицинская сестра участковая – 4 ставки 5. Медицинская сестра процедурной – 2 ставки 6. Медицинская сестра (прививочный кабинет) – 2 ставки 7. Фельдшер – 1 ставка 8. Врач акушер гинеколог – 1 ставка 9. Акушерка - 1 ставка 10. Врач стоматолог – 1 ставка 11. Медицинская сестра – 1 ставка
Итого: ... ставок	Итого: 18 ставок

Обоснование изменения штатного расписания модернизируемого объекта*

№ п/п объект а	Наименование объекта до модернизации с указанием типа модернизируемого объекта (ФАП, ВА, УБ, ЦРБ, РБ, городская поликлиника, больница и т.п.)	Наименование объекта после модернизации с указанием типа модернизируемого объекта (ФАП, ВА, УБ, ЦРБ, РБ, городская поликлиника, больница и т.п.)	Обоснова ние модерниза ции объекта	Количество штатных должностей на 2020 год, ед.	Количество штатных должностей на 2025 год, ед.	Итоговое отклонение от штатного расписания 2020 года	Обоснование изменения штатного расписания	Источник привлечения медицинского работника
		ВА	Недостаточная мощность имеющейся ФАПа (100 посещений в смену) для обеспечения доступности медицинской помощи	0	18	+ 18 <i>штатная ставка</i>	<i>Строительство новой врачебной амбулатории</i>	1. <i>Целевое обучение, ФГБОУ ВО Иркутский государственный медицинский университет, Терапия. 2025г</i> 2. <i>Целевое обучение, ФГБОУ ВО Иркутский государственный медицинский университет, Педиатрия. 2025г</i> 3. <i>Привлечение выпускников ОГБПОУ «Иркутский базовый медицинский колледж».</i>

Обоснование привлечения медицинского работника на модернизируемый объект*

Наименование медицинской организации	Наименование структурного подразделения	Должность на которую необходимо привлечь медицинского работника	Срок, до которого необходимо привлечь медицинского работника (в соответствии с датой завершения модернизации медицинской организации)	Источник привлечения медицинского работника (в случае трудоустройства после обучения указывается вид подготовки и сроки завершения подготовки)	Плановый срок трудоустройства специалиста	Совместительство (внутреннее/внешнее), основная должность (в случае внешнего совместительства указывается организация по основной должности)	Коэффициент совмещения	Ответственный от РОИВ за реализацию мероприятия (в должности не ниже заместителя руководителя РОИВ)
ОГБУЗ «Шелеховская районная больница»	Врачебная амбулатория с. Олха	Заведующий врачебной амбулаторией - 1 ставка	12.2025г.	Целевое обучение, ФГБОУ ВО Иркутский государственный медицинский университет, Терапия. 2025г	2025г.	Основная должность Внутренне совместительство	1	Первый заместитель министра здравоохранения Иркутской области Данилова А.Н.
		Врач-терапевт участковый – 2ставки.	12.2025г.	Целевое обучение, ФГБОУ ВО Иркутский государственный медицинский университет, Терапия. 2025г	2025г.	Основная должность Внутренне совместительство	1,2	Первый заместитель министра здравоохранения Иркутской области Данилова А.Н.
		Врач педиатр участковый – 2ставки	12.2025г.	Целевое обучение, ФГБОУ ВО Иркутский государственный медицинский университет,	2025г.	Основная должность	1	Первый заместитель министра здравоохранения Иркутской области Данилова А.Н.

				<i>Педиатрия. 2025г</i>				
		Медицинская сестра участковая – 4 ставки	12.2025г.	<i>Привлечение выпускников ОГБПОУ «Иркутский базовый медицинский колледж», Сестринское дело, 2025г.</i>	<i>2025г.</i>	Основная должность Внутренне совместительство	1,2	Первый заместитель министра здравоохранения Иркутской области Данилова А.Н.
		Медицинская сестра процедурной – 2 ставки	12.2025г.	<i>Привлечение выпускников ОГБПОУ «Иркутский базовый медицинский колледж», Сестринское дело, 2025г.</i>	<i>2025г.</i>	Основная должность	1	Первый заместитель министра здравоохранения Иркутской области Данилова А.Н.
		Медицинская сестра (прививочный кабинет) – 2 ставки	12.2025г.	<i>Привлечение выпускников ОГБПОУ «Иркутский базовый медицинский колледж», Сестринское дело, 2025г.</i>	<i>2025г.</i>	Основная должность	1	Первый заместитель министра здравоохранения Иркутской области Данилова А.Н.
		Фельдшер – 1 ставка	12.2025г.	<i>Привлечение выпускников ОГБПОУ «Иркутский базовый медицинский колледж», Лечебное дело, 2025г.</i>	<i>2025г.</i>	Основная должность	1	Первый заместитель министра здравоохранения Иркутской области Данилова А.Н.

		Врач-акушер гинеколог – 1 ставка	12.2025г.	Целевое обучение, ФГБОУ ВО Иркутский государственный медицинский университет, Акушерство и гинекология. 2025г	2025г.	Основная должность	1	Первый заместитель министра здравоохранения Иркутской области Данилова А.Н.
		Акушерка - 1 ставка	12.2025г.	Привлечение выпускников ОГБПОУ «Иркутский базовый медицинский колледж», Акушерское дело, 2025г.	2025г.	Основная должность	1	Первый заместитель министра здравоохранения Иркутской области Данилова А.Н.
		Врач стоматолог – 1 ставка	12.2025г.	Целевое обучение, ФГБОУ ВО Иркутский государственный медицинский университет, Стоматология. 2025г	2025г.	Основная должность	1	Первый заместитель министра здравоохранения Иркутской области Данилова А.Н.
		Медицинская сестра – 1 ставка	12.2025г.	Привлечение выпускников ОГБПОУ «Иркутский базовый медицинский колледж», Сестринское дело, 2025г.	2025г.	Основная должность	1	Первый заместитель министра здравоохранения Иркутской области Данилова А.Н.

106. ОГБУЗ «Шелеховская районная больница», с. Смоленщина, численность прикрепленного населения – 4562 чел.

106.1. Строительство новой врачебной амбулатории.

Изменение штатного расписания модернизируемого объекта*

Сокращение ставок (ниже указать должности в соответствии со штатным расписанием и кол-во сотрудников построчно)	Увеличение ставок (ниже указать должности в соответствии со штатным расписанием и кол-во сотрудников построчно)
...	1. Заведующий врачебной амбулаторией - 1 ставка 2. Врач-терапевт участковый – 2 ставки. 3. Врач-педиатр участковый – 2 ставки 4. Медицинская сестра участковая – 4 ставки 5. Медицинская сестра процедурной – 2 ставки 6. Медицинская сестра (прививочный кабинет) – 2 ставки 7. Фельдшер – 1 ставка 8. Врач акушер гинеколог – 1 ставка 9. Акушерка - 1 ставка 10. Врач стоматолог – 1 ставка 11. Медицинская сестра – 1 ставка
Итого: ... ставок	Итого: 18 ставок

Обоснование изменения штатного расписания модернизируемого объекта*

№ п/п объект а	Наименование объекта до модернизации с указанием типа модернизируемого объекта (ФАП, ВА, УБ, ЦРБ, РБ, городская поликлиника, больница и т.п.)	Наименование объекта после модернизации с указанием типа модернизируемого объекта (ФАП, ВА, УБ, ЦРБ, РБ, городская поликлиника, больница и т.п.)	Обоснование модернизации объекта	Количество штатных должностей на 2020 год, ед.	Количество штатных должностей на 2022 год, ед.	Итоговое отклонение от штатного расписания 2020 года	Обоснование изменения штатного расписания	Источник привлечения медицинского работника
		ВА	Недостаточная мощность имеющейся ФАПа (100 посещений в смену) для обеспечения доступности медицинской помощи	0	18	+ 18 штатных ставок	Строительство новой врачебной амбулатории	1. Целевое обучение, ФГБОУ ВО Иркутский государственный медицинский университет, Терапия. 2022г. 2. Целевое обучение, ФГБОУ ВО Иркутский государственный медицинский университет, педиатрия. 2022г. 3. Привлечение выпускников ОГБПОУ «Иркутский базовый медицинский колледж», Сестринское дело, 2022г. 4. Привлечение по программе «Земский доктор», 2022г. 5. Привлечение специалистов с помощью Центра занятости.

Обоснование привлечения медицинского работника на модернизируемый объект*

Наименование медицинской организации	Наименование структурного подразделения	Должность на которую необходимо привлечь медицинского работника	Срок, до которого необходимо привлечь медицинского работника (в соответствии с датой завершения модернизации медицинской организации)	Источник привлечения медицинского работника (в случае трудоустройства после обучения указывается вид подготовки и сроки завершения подготовки)	Плановый срок трудоустройства специалиста	Совместительство (внутреннее/внешнее), основная должность (в случае внешнего совместительства указывается организация по основной должности)	Коэффициент совмещения	Ответственный от РОИВ за реализацию мероприятия (в должности не ниже заместителя руководителя РОИВ)
ОГБУЗ «Шелеховская районная больница»	Врачебная амбулатория с. Смоленщина	Заведующий врачебной амбулаторией - 1 ставка	12.2022г.	<i>Целевое обучение, ФГБОУ ВО Иркутский государственный медицинский университет, Терапия. 2022г.</i>	2022г.	Основная должность	1	Первый заместитель министра здравоохранения Иркутской области Данилова А.Н.
ОГБУЗ «Шелеховская районная больница»	Врачебная амбулатория с. Смоленщина	Врач-терапевт участковый – 2ставки.	12.2022г.	<i>Целевое обучение, ФГБОУ ВО Иркутский государственный медицинский университет, Терапия. 2022г.</i>	2022г.	Основная должность Внутренне совместительство	1,2	Первый заместитель министра здравоохранения Иркутской области Данилова А.Н.
ОГБУЗ «Шелеховская районная больница»	Врачебная амбулатория с. Смоленщина	Врач педиатр участковый – 2ставки	12.2022г.	<i>Целевое обучение, ФГБОУ ВО Иркутский государственный медицинский университет,</i>	2022г.	Основная должность Внутренне совместительство	1,2	Первый заместитель министра здравоохранения Иркутской области Данилова А.Н.

				<i>педиатрия. 2022г.</i>				
ОГБУЗ «Шелеховская районная больница»	Врачебная амбулатория с. Смоленщина	Медицинская сестра участковая – 4 ставки	12.2022г.	<i>Привлечение выпускников ОГБПОУ «Иркутский базовый медицинский колледж», Сестринское дело, 2022г.</i>	2022г.	Основная должность Внутренне совместительство	1,2	Первый заместитель министра здравоохранения Иркутской области Данилова А.Н.
ОГБУЗ «Шелеховская районная больница»	Врачебная амбулатория с. Смоленщина	Медицинская сестра процедурной – 2 ставки	12.2022г.	<i>Привлечение специалистов с помощью Центра занятости.</i>	2022г.	Основная должность	1	Первый заместитель министра здравоохранения Иркутской области Данилова А.Н.
ОГБУЗ «Шелеховская районная больница»	Врачебная амбулатория с. Смоленщина	Медицинская сестра (прививочный кабинет) – 2 ставки	12.2022г.	<i>Привлечение специалистов с помощью Центра занятости.</i>	2022г.	Основная должность	1	Первый заместитель министра здравоохранения Иркутской области Данилова А.Н.
ОГБУЗ «Шелеховская районная больница»	Врачебная амбулатория с. Смоленщина	Фельдшер – 1 ставка	12.2022г.	<i>Привлечение специалистов с помощью Центра занятости.</i>	2022г.	Основная должность	1	Первый заместитель министра здравоохранения Иркутской области Данилова А.Н.
ОГБУЗ «Шелеховская районная больница»	Врачебная амбулатория с. Смоленщина	Врач акушер гинеколог – 1 ставка	12.2022г.	<i>Привлечение по программе «Земский доктор», 2022г.</i>	2022г.	Основная должность	1	Первый заместитель министра здравоохранения Иркутской области Данилова А.Н.

ОГБУЗ «Шелеховская районная больница»	Врачебная амбулатория с. Смоленщина	Акушерка - 1 ставка	12.2022г.	<i>Привлечение выпускников ОГБПОУ «Иркутский базовый медицинский колледж», Акушерское дело, 2022г.</i>	2022г.	Основная должность	1	Первый заместитель министра здравоохранения Иркутской области Данилова А.Н.
ОГБУЗ «Шелеховская районная больница»	Врачебная амбулатория с. Смоленщина	Врач-стоматолог – 1 ставка	12.2022г.	<i>Привлечение по программе «Земский доктор», 2022г.</i>	2022г.	Основная должность	1	Первый заместитель министра здравоохранения Иркутской области Данилова А.Н.
ОГБУЗ «Шелеховская районная больница»	Врачебная амбулатория с. Смоленщина	Медицинская сестра – 1 ставка	12.2022г.	<i>Привлечение специалистов с помощью Центра занятости.</i>	2022г.	Основная должность	1	Первый заместитель министра здравоохранения Иркутской области Данилова А.Н.

План мероприятий по реализации раздела «Кадры государственных медицинских организаций Иркутской области» региональной программы модернизации первичного звена здравоохранения

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок реализации		Ответственный исполнитель	Вид документа и характеристика результата
		начало	окончание		
1.	Поэтапное внедрение отраслевой системы оплаты труда медицинских работников.	ежегодно с 01.01	ежегодно до 31.12	Давлетгалеева Г.Ф.	Ежегодный отчет в МЗ РФ о ходе исполнения. Увеличение заработной платы медицинских работников медицинских организаций, оказывающих первичную медико-санитарную помощь скорую медицинскую помощь, медицинских работников центральных районных и районных больниц
1.1.	Оценка уровня заработной платы медицинских работников в медицинских организациях, оказывающих первичную медико-санитарную помощь, скорую медицинскую помощь, медицинских работников центральных районных и районных больниц, и эффективности применяемых систем оплаты труда	ежегодно с 01.01	ежегодно до 31.12	Плюта С.Н. Захарова Т.Н. Давлетгалеева Г.Ф.	Ежегодный отчет в МЗ РФ о ходе исполнения. Увеличение заработной платы медицинских работников медицинских организаций, оказывающих первичную медико-санитарную помощь, скорую медицинскую помощь, медицинских работников центральных районных и районных больниц
2.	Проведение анализа кадрового обеспечения медицинских организаций, включая анализ обоснованности существующей штатной численности медицинских работников, анализ нагрузки на медицинский персонал и причин ее отклонения от нормы в разрезе основных категорий и должностей, административно-территориальных образований		15.02.2020	Войтенко А.Г. Пакулова Е.С.	Отчет в МЗ РФ о ходе исполнения. Формирование оптимальной организационной и штатной численности медицинских работников, оказывающих первичную медико-санитарную помощь, медицинских работников центральных районных и

					районных больниц с учетом обеспечения доступности и качества оказания медицинской помощи, в том числе в отдаленных районах и сельской местности
3.	Укомплектование медицинских организаций, оказывающих первичную медико-санитарную помощь, центральных районных и районных больниц медицинскими работниками.	с 01.07.2020 далее ежегодно с 01.01	ежеквартально до 15 числа месяца, следующего за отчетным	Войтенко А.Г. Пакулова Е.С., главные врачи МО	Ежеквартальный отчет в МЗ РФ о ходе исполнения. Медицинские организации, оказывающие первичную медико-санитарную помощь, центральные районные и районные больницы укомплектованы медицинскими работниками. Увеличение числа медицинских работников медицинских организаций, оказывающих медико-санитарную помощь, скорую медицинскую помощь, центральных районных и районных больниц. Численность врачей и средних медицинских работников в медицинских организациях Ивановской области, оказывающих первичную медико-санитарную помощь, скорую медицинскую помощь, а также районных больницах и центральных районных больницах составит не менее: - 2020 год – 5053 и 9789 соответственно - 2021 год – 5155 и 9985 соответственно - 2022 год – 5258 и 10184 соответственно - 2023 год – 5361 и 10388

					соответственно - 2024 год – 5468 и 10596 соответственно
4.	Увеличение заявок на целевое обучение врачей в соответствии с дефицитными специальностями первичного звена здравоохранения (специалитет до 70-75%, ординатура до 100%)	с 01.05.2020 далее ежегодно с 01.01	ежегодно до 15.09	Войтенко А.Г. Пакулова Е.С., главные врачи МО	Ежегодный отчет в МЗ РФ о ходе исполнения. Увеличение числа врачей, оказывающих первичную медико-санитарную помощь и скорую медицинскую помощь Увеличение числа врачей, оказывающих первичную медико-санитарную помощь и скорую медицинскую помощь Заявка на целевое обучение врачей по программам специалитета: - 2020 – 150 - 2021 – 160 - 2022 – 170 - 2023 – 180 - 2024 – 190. Заявка на целевое обучение врачей по программам ординатуры: - 2020 – 148 - 2021 – 160 - 2022 – 170 - 2023 – 180 - 2024 - 185.
5.	Увеличение числа обучающихся профессиональных образовательных организаций, осуществляющих подготовку специалистов со средним медицинским образованием, не менее чем на 30 процентов в год от имеющегося дефицита таких специалистов	с 01.07.2020 далее ежегодно с 01.01	ежегодно до 15.09	Войтенко А.Г. Пакулова Е.С.	Ежегодный отчет в МЗ РФ о ходе исполнения. Увеличение численности среднего медицинского персонала в медицинских организациях субъектов Российской Федерации Увеличение численности среднего медицинского персонала в медицинских организациях. Квота целевого приема в

					рамках контрольных цифр приема: - 2019 – 0 % - 2020 – 40% - 2021 – 40% - 2022 – 40 % - 2023 – 50 % - 2024 – 60%
6.	Планирование подготовки и переподготовки за счет средств регионального бюджета, привлечение медицинских работников	ежегодно с 01.01	ежегодно до 31.12	Войтенко А.Г. Пакулова Е.С., главные врачи МО	Ежегодные приказы министерства здравоохранения Иркутской области. Увеличение числа медицинских работников, повысивших свои профессиональные навыки и компетенции. Подготовка и переподготовка за счет средств регионального бюджета (человек): - 2020 – 1000 - 2021 – 1200 - 2022 – 1500 - 2023 – 1700 - 2024 – 1900.
7.	Разработка и реализация региональных мер стимулирования медицинских работников в части предоставления единовременных выплат, в том числе при переезде в сельскую местность, рабочие поселки, поселки городского типа и города с населением до 50 тыс. человек	с 01.11.2020 далее ежегодно с 01.01	ежегодно до 31.12	Войтенко А.Г. Пакулова Е.С.	Ежегодный отчет в МЗ РФ о ходе исполнения. Увеличение числа врачей и фельдшеров, прибывших (переехавших) на работу в сельские населенные пункты, рабочие поселки, поселки городского типа, города с населением до 50 тыс. человек Увеличение числа медицинских работников первичного звена здравоохранения, принявших участие в реализации программы, Количество участников

					программ (человек): - 2020 – 115 - 2021 – 120 - 2022 – 125 - 2023 – 130 - 2024 - 130
8.	Разработка и реализация региональных мер социальной поддержки медицинских работников первичного звена здравоохранения и скорой медицинской помощи, медицинских работников центральных районных и районных больниц, в том числе их приоритетное обеспечение служебным жильем, использование иных механизмов обеспечения жильем	с 01.11.2020 далее ежегодно с 01.01	ежеквартально до 15 числа месяца, следующего за отчетным	Войтенко А.Г. Пакулова Е.С., Главы муниципальных образований Иркутской области, главные врачи МО	Ежеквартальный отчет в МЗ РФ о ходе исполнения. Создание условий и мотивации для закрепления медицинских работников медицинских организаций, уменьшение оттока кадров из государственного сектора отрасли здравоохранения Включение в региональные программы модернизации первичного звена здравоохранения мероприятий в целях создания условий и мотивации для закрепления медицинских работников медицинских организаций, уменьшение оттока кадров из государственного сектора отрасли здравоохранения
8.1	Ежегодное проведение аудита мер социальной поддержки медицинских работников в Иркутской области	ежегодно с 01.01	ежегодно до 31.12	Войтенко А.Г. Пакулова Е.С	Ежегодный внутренний отчет для министерства здравоохранения Иркутской области о реализации мер социальной поддержки медицинских работников первичного звена здравоохранения Иркутской области
8.2.	Планирование потребности в служебном жилье медицинских работников первичного звена здравоохранения Иркутской области	ежегодно с 01.01	ежегодно до 31.12	Войтенко А.Г. Пакулова Е.С., главные врачи МО	Ежегодный внутренний отчет для министерства здравоохранения Иркутской области. распоряжения министерства здравоохранения Иркутской области, государственных

					медицинских организаций Иркутской области. Сформирована потребность медицинских работников первичного звена здравоохранения Иркутской области в служебном жилье
8.3.	Приоритетное предоставление медицинским работникам в соответствии с критериями нуждаемости служебных помещений (квартир, домов, коммунальных комнат)	ежегодно с 01.01	ежегодно до 31.12	Войтенко А.Г. Пакулова Е.С., Главы муниципальных образований, главные врачи МО	Ежегодный отчет в МЗ РФ о ходе исполнения. Создание условий и мотивации для закрепления медицинских работников медицинских организаций, уменьшение оттока кадров из государственного сектора отрасли здравоохранения.
8.4.	Приоритетное предоставление медицинским работникам в соответствии с критериями нуждаемости жилых помещений по договору социального найма (квартиры, дома)	ежегодно с 01.01	ежегодно до 31.12	Войтенко А.Г. Пакулова Е.С., Главы муниципальных образований, главные врачи МО	Ежегодный отчет в МЗ РФ о ходе исполнения. Создание условий и мотивации для закрепления медицинских работников медицинских организаций, уменьшение оттока кадров из государственного сектора отрасли здравоохранения.
9.	Внедрение механизма наставничества в отношении врачей - молодых специалистов, прошедших целевое обучение	ежегодно с 01.01	ежеквартально до 15 числа месяца, следующего за отчетным	Войтенко А.Г. Пакулова Е.С., главные врачи МО	Ежеквартальный отчет в МЗ РФ о ходе исполнения. Повышение числа молодых врачей в медицинских организациях государственной и муниципальной систем здравоохранения Приказы медицинских организаций Иркутской области. Повышение престижа профессии медицинского работника первичного звена государственного здравоохранения Иркутской области.

					Увеличение количества наставников в медицинских организациях: - 2020 – 30 - 2021 – 40 - 2022 – 50 - 2023 – 70 - 2024 – 100 Количество подопечных у наставников (чел): - 2020 – 35 - 2021 – 50 - 2022 – 60 - 2023 – 85 - 2024 – 100
10.	Администрирование кадровой политики, развитие кадровых служб медицинских организаций	ежегодно с 01.01	ежегодно до 31.12	Войтенко А.Г. Пакулова Е.С., главные врачи МО	Ежегодный внутренний отчет для министерства здравоохранения Иркутской области. Развитие кадровых служб государственных медицинских организаций Иркутской области. Увеличение штатной численности кадровых служб, объема работы по подбору персонала,
10.1.	Создание подразделений медицинских организаций (или расширение функционала отдела кадров) с обязательным включением в него функций по поиску кадров, работы с кадровыми агентствами, контролю выполнения работы врачей-наставников, планированию и контролю за проведением дополнительного профессионального образования по программам повышения квалификации и профессиональной переподготовки сотрудников в рамках системы непрерывного медицинского образования	01.01.2020	31.12.2020	Главные врачи МО	Ежегодный внутренний отчет для министерства здравоохранения Иркутской области о ходе исполнения. Утвержденное штатное расписание МО. Введение в штатное расписание медицинских организаций не менее 15 штатных единиц специалистов кадровых служб.
11.	Включение в показатели эффективности деятельности руководителей медицинских организаций показателей, характеризующих обеспечение медицинских организаций медицинскими работниками	01.01.2020	31.12.2020	Войтенко А.Г. Давлетгалеева Г.Ф.	Отчет в МЗ РФ о результатах исполнения по итогам 2020 года. Повышение укомплектованности медицинских организаций,

					оказывающих первичную медико-санитарную помощь и скорую медицинскую помощь Приказ министерства здравоохранения Иркутской области
--	--	--	--	--	--